

Modtagere: AU Økonomi og Bygninger

NOTAT

Tiltag i forbindelse med den fysiske APV 2015

LAMU og Arbejdsmiljøgruppen (AMG) i Økonomi og Bygninger har siden efteråret 2015 arbejdet med den fysiske APV. Der er i den forbindelse udarbejdet handleplaner i Rambøll's APV system. Den fysiske APV har således været fast punkt på dagsordenen på alle LAMU-møder siden den blev gennemført i september 2015.

Mai Ammitsbøl Andersen

Sekretær

Dato: 03. februar 2016

Side 1/1

AMG har arbejdet med handleplaner med henblik på at udbedre de overordnede gener i forbindelse med *støj, træk og lugt*. Gener omkring støj, træk og lugt udgør størstedelen af de indmeldte problemer. Udbedringen sker i et vist omfang med inddragelse af Bygningsdriften.

- Lugt på toiletter afhjælpes vha. lugtmindskende foranstaltninger, som pt. er under afklaring. Det drejer sig om opstilling af ozongenerator og lugtfjernere på bl.a. toiletter og andre steder i bygningen med lugt, samt rensning af tæppe i kælderen mv. Toiletterne ved Store Sal har desuden undergået renovation siden den fysiske APV blev gennemført.
- Støj og træk kan bl.a. afhjælpes ved kontorets indretning, samt aflukning af døre på kontorer samt fællesarealer. Løsningen vil foregå i samarbejde mellem medarbejdere og den enkelte funktionschef. AMG undersøger mulige tiltag ved træk fra yderdøre. Problemer med støj på storrumskontorer løses ligeledes internt på kontoret, evt. i samarbejde med enhedens leder. Til formålet benyttes husregler, som blev udarbejdet ved indflytning på Fuglesangs Allé 26. I forbindelse med flytning til Trøjborgvej er der særlig opmærksomhed på de indmeldte udfordringer omkring indretning og støj.

For de indmeldte problemer, som ikke vedrører støj, træk og lugt (fx ergonomiske problemer, lysforhold, løft mv.), tager den enkelte funktionschef eller teamleder en snak med de pågældende medarbejdere med henblik på udbedring heraf. Dette er allerede sket i nogle enheder. For de resterende enheder tages snakken snarest muligt.

De enkeltstående tilfælde, vedr. sygefravær i forbindelse med fysisk belastning, er der taget særligt hånd om i tæt samarbejde mellem medarbejder og leder.

De udarbejdede handleplaner udsendes ikke til medarbejderne, da der af indmeldte problemer fremgår navne, kontorer eller andre særlige kendetegn.