



Modtager(e): LSU Økonomi og Bygninger

Notat

Opfølgning på fokusområder ift. den psykiske APV efter flytningen til Trøjborg

Opfølgningen blev afholdt som dialogmøder i enhederne, hvor en eventuel justering af eller tilføjelse til fokusområderne defineret i den psykiske APV fra 2016, blev drøftet; nedenfor følger en opsamling fra enhederne – ift. Regnskab er der ligeledes en status fra omorganiseringen.

Marianne Maria Larsen

Dato: 1. juni 2017

Side 1/3

Økonomisekretariatet

På et møde den 22/2 i Økonomisekretariatet blev handlingsplanerne for den psykiske APV gennemgået med henblik på en opfølgning efter flytningen til Trøjborgvej.

Der var generel enighed om, at handlingsplanerne fortsat er dækkende for ØS.

Nogle få observationer som blev nævnt på dialogmødet:

- Niels Jørgen er blevet mere 'usynlig for medarbejderne' i ØS.
- De enkelte ØS teams sidder nu fysisk sammen i modsætning til tidligere, hvor 2 teams var et mix af VD- og FAK-controllere. Det giver mange fordele at sidde i samme lokale, men det kræver mere tværgående koordinering.
- De enkelte ØS teams og andre afdelinger i AU Ø&B lukker sig mere om sig selv, vi ses ikke længere ved kaffemaskinen/kopimaskinen så ofte som tidligere
- Regnskab er 'flyttet langt væk'

Indkøb

Der var ingen tilføjelser.

Det er aftalt at holde årlige/halvårige statusmøder (½-1 dag), hvor man ser på, hvad der gik godt og mindre godt, og zoomer ind på, hvad der skal være fokus på i den efterfølgende periode.





BI

Side 2/3

Ingen tilføjelser eller ændringer i handlingsplaner, alle punkter er stadig relevante, og der er ikke nye.

Bygninger

Januar måneds gennemførte light-udgave af den Psykiske APV blev drøftet på BYG-mødet den 06-03-2016:

I efteråret er der afholdt ordinære dialogmøder i Bygningssekretariatet og Byggeri og planlægning – og der er udarbejdet handlingsplaner med udgangspunkt i temaerne:

- Forebyggelse af stress
- God ledelse i dagligdagen
- Anerkendelse, både kollegialt og fra ledelsen
- God omgangstone.

Flytningen giver ikke anledning til en revurdering af de udarbejdede handlingsplaner.

Der var mødet enighed om, at flytningen har medført bedre fysiske rammer, bl.a. mht. mødelokaler. Flere oplever dog, at vi, som en følge af placeringen i flere lokaler, savner anledning til at samles oftere. Der var derfor enighed om, at forsøge at afholde en fælles daglig kaffepause i tidrummet 14.00-14.15 for alle, der har mulighed for at deltage.

Det aftaltes, at der afholdes et møde i Byggeri og planlægning for opfølgning på de aftalte handlingsplaner, mens der i Bygningssekretariatet var enighed om, at dette ikke er nødvendigt.

Regnskab

Flytningen har bevirket at der opleves en større afstand mellem Regnskab og de øvrige afdelinger i Ø&B. Der opfordres til at bruge det fælles spiseområde og ikke bruge mødelokaler til indtagelse af frokost.

Den manglende besættelse af teamlederstillinger vil sandsynlig medføre, at der ikke vil være den samme oplevelse af nærværende ledelse, som medarbejderne tidligere har været vant til. Der er ikke nogle synlige tegn på dette, men det søges afhjulpet ved at der er blevet konstitueret en koordinator i Balancegruppen, således at årsrapportens opgaver kan løses. Andre medarbejdere har fået udvidet deres beføjelser, og ligesom andre medarbejdergrupper har fået vished for at det er bedre at tage en beslutning frem for at afvente min (Arnes) godkendelse.

Der er en tydelig oplevelse af, at de udmeldte organisationsændringer giver anledning til usikkerhed mht. hvad ens fremtidige opgaver vil være. Det kommer især til



udtryk i Servicegruppen, som er en sammensmeltning af personer fra flere grupper og en del ny rekrutterede personer. Der er også en frustration rummet i ændringen af opgavefordelingen fra Balancegruppen - der er mange nye opgaver at lære og aflære i Servicegruppen. Det bevirker, at folk generelt er generet af ikke at være så effektive som tidligere. Med tiden vil den tidligere effektivitet komme tilbage i takt med, at medarbejderne bliver trænet i disse opgaver, men det tærer på arbejdsglæden og er ikke holdbart i længen. Der er dog ikke grundlag for at tænke, at vi ikke kommer tilbage i samme høje tempo igen – det tager blot noget tid.

Side 3/3

Der var mulighed for at komme med anonyme input i forbindelse med opfølgningen. Der indkom ingen anonyme input.