



Mødedato: 24. januar 2019 kl. 9.45-11.00
Mødested: 1918-129 IT-Undervisningslokale
Mødeemne: LAMU/LSU møde

LAMU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Esther S. T. Henriksen, Anja Munch Larsen, Marianne Maria Larsen Lars Bo Nørgaard

LSU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Anette Svejstrup, Arne N. Skov, Charlotte Lyngholm, Henriette Sander Stær, Michael Hertzum Krattet, Tina Dreier, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Kristina Aabling

Afbud: Linda Udengaard

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Kristina Aabling er ny HR partner for Ø&B.

2. Arbejds miljøstatistik og sygefraværstatistik ØB

Arbejds miljøstatistik Q4 2018

Statistikken foreligger endnu ikke fra AU HR.

Behandles på kommende møde.

Sygefraværstatistik Ø&B 4. kvartal 2018

Det lange sygefravær er faldet meget fra 2017 til 2018, mens det korte er meget stabilt i samme periode.

Marianne bemærkede, at det nuværende datasæt ikke muliggør et retvisende billede af langtids deltids sygemeldinger. Kommende opgørelse forventes at kunne håndtere denne fraværstype.

Status fra gruppen, som arbejder med sygefravær i ØB

Niels Jørgen oplyste, at gruppen, der i foråret 2018 blev nedsat af LAMU, har arbejdet med aktiviteter med henblik på nedbringelse af sygefraværet i Ø&B.

Niels Jørgen gennemgik status for gruppens arbejde (slides er udsendt med nærværende referat), herunder:

Målsætninger og visioner

- 1) *Alle har kendskab* til omfanget af sygefravær i Økonomi og Bygninger og egen enhed, og alle har kendskab til de procedure som anvendes ved sygdom og ved højt sygefravær.
- 2) I Økonomi og Bygninger vil vi *nedbringe det korte sygefravær til under 800 fraværdsdage*
- 3) *Vi vil styrke den sociale kapital, trivsel og motivation i AU ØB, og vi har fokus på vores kerneopgave* med understøttelse af forskning og uddannelse
- 4) Vi løfter i flok og har store forventninger til hinanden i AU ØB – *vi forventer at alle er her, og alle møder på arbejde hvis de kan.*





Indsatser

- 1) Info om sygefraværssamtalen – bedre information om samtaler og hele proceduren til alle i Økonomi og Bygninger, klare retningslinjer
- 2) Italesætte hvornår noget er en sygedag (betalt) vs. en ØV-dag (fleks, ferie).
- 3) Statistik for alle enheder hvert kvartal, så enheden kan sammenligne sig med AU ØB og følge udviklingen over tid.
- 4) Trivselsagenter – fokus på personligt velvære, arrangementer
- 5) Differentieret indsats – vi skal undgå at skyde gråspurve med kanoner. Alle tager medansvar for egen og hinandens trivsel.
- 6) Tilrettelægge arbejdet – bedre mulighed for at være på arbejde, hvis man ikke er på toppen.
- 7) Hvad kan vi lære af de raske?

Omregnes det korte fravær i perioden 2016 til 2018 til årsværk, udgør det f.eks. i 2017 et fravær svarende til 4,8 medarbejdere i Ø&B.

Hvis det korte fravær kan reduceres til 800 dage pr. år i Ø&B, vil det i 2017 svarende til en reduktion på 250 sygedage – eller én medarbejder/fuldtidsstilling. Der var enighed om, at det er lettere at kommunikere et Ø&B mål på 800 dage pr. år end en procentsats.

Gruppen foreslår flg. indsatser i den kommende tid:

- LØB (Ledergruppe i Økonomi og Bygninger) drøfter prototype til statistik for de enkelte enheder (Målsætning 1 og indsats 3)
- LØB drøfter notat/sammenskrivning af eksisterende materiale vedr. procedure og samtaler i forbindelse med sygdom (sygemelding + sygesamtaler – målsætning 1 og indsats 3)
- Møder i de enkelte enheder:
 - der gives en introduktion til baggrund, målsætningerne, indsatser for at reducere sygefraværet i Økonomi og Bygninger. Drøftelse og input fra medarbejderne
 - første statistisk for fravær i de enkelte enheder drøftes (hele 2018 og 4. kvartal i 2018 for de enkelte enheder og sammenligninger med hele Økonomi og bygninger) (indsats 3)
 - gennemgang af procedure og retningslinjer (indsats 1)
- Oversigt over omstændigheder/begivenheder for fridag med løn bliver gjort tilgængelig på hjemmesiden
- Drøftelse af det fysiske arbejdsmiljø på det enkelte kontor (alle kontorer med flere medarbejdere). Drøftelse på baggrund af inspirationsmateriale.
- Fælles arrangement: Fravær/nærværspil på tværs af enheder. Spilles i fællesområdet. Dato skal fastsætte snarest mulig (indsats 2)
- Fælles arrangement: Fejring af regnskab 2018 (Målsætning nr. 3 og indsats nr. 4)
- Opsamling i arbejdsgruppe om foreløbige aktiviteter



- Opsamling i LØB om foreløbige aktiviteter
- Fælles arrangement: Kendskab til hinanden – Lunch and learn
- AVP: Spørgeskema, drøftelse af resultater og opfølgning.

Gruppens forslag til indsatser blev godkendt.

Der var enighed om, at gruppen har udført et godt og grundigt arbejde.

Niels Jørgen udarbejder udkast til kommunikationsplan til gruppen.

3. Fokus på det gode samarbejde

Niels Jørgen oplyste, at ledelseskommisionen (se bilaget "Uddrag af anbefalingerne fra Ledelseskommisionens anbefalinger til bedre ledelse i det offentlige", der er udsendt med mødets dagsorden) anbefaler, at drøftelser i samarbejdssystemet har fokus på kerneopgaven "borgeren i centrum" – har vi det i Ø&B?

Den efterfølgende drøftelse gav udtryk for:

- Alle i udvalget er klar over, at vi er her af en grund
- Understøtter uddannelse og forskning
- Tager hånd om medarbejderne i Ø&B og samarbejdet på tværs i Ø&B
- Bindeledet mellem f.eks. projektøkonomer og de studerende
- Dygtige til at holde fokus på kerneopgaven
- Ved hvorfor vi er her og vores funktion
- Vi har arbejdet meget med at være servicemindede og fleksible
- Arbejdet med nedbringelse af sygefravær, kompetenceudvikling, digitalisering og de løbende organisationsændringer sker med henblik på at vi bedre kan understøtte borgerne/vores brugere

men også

- "leder skal sætte retning" – det kan vi blive bedre til
- Uddanner vi nye ledere?
- Vi kunne af og til have et bredere samvær i Ø&B og ikke kun med egen afdeling
- I LSU kan vi måske være bedre til at italesætte, hvorfor vi arbejder med et emne.

Kristina spurgte om der findes nedskrevet, hvad Ø&B er sat i verden for? Har medarbejderne et klart billede af dette?

Niels Jørgen oplyste, at det findes, men spørgsmålet er, om "the big why" også findes i medarbejdernes bevidsthed.

Niels Jørgen vil – jf. ovenstående - ved udarbejdelse af dagsorden og på formøderne at have opmærksomhed på italesætte, hvorfor emnet har relevans for løsningen af vores kerneopgave og understøttelse af "borgeren".

4. Eventuelt

Intet til dette punkt.

Godkendt 19-02-2019