



Mødedato: 11. april 2019 kl. 9.00-11.00
Mødested: 1918-129 IT-Undervisningslokale
Mødeemne: LAMU/LSU møde Økonomi og Bygninger – APV temamøde

LAMU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Esther S. T. Henriksen, Linda Udengaard, Anja Munch Larsen, Lars Bo Nørgaard

LSU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Anette Svejstrup, Arne N. Skov, Charlotte Lyngholm, Henriette Sander Stær, Michael Hertzum Krattet, Tina Dreier, Anders Kragh Moestrup, Kristina Aabling

Afbud: Tanja Stride

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. APV resultat for Økonomi og Bygninger

Niels Jørgen gennemgik hovedtendenserne med fokus på den psykiske APV (se bilag).

Efterfølgende udvalgte mødedeltagene resultaterne ud fra kriterierne: positive, negative og ”det undrer mig”.

Bidragene blev sorteret under overskrifter/emner:

- Loyalitet og intern social kapital
 - Generelt en god trivsel
 - Overordnet tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø
 - Føler sig god tilpas på arbejdet
 - Støtter hinanden og hjælper hinanden
 - Nødvendige kompetencer findes
 - Indsats værdsættes uden for min organisation
 - Ønsker at være ansat på AU og vil anbefale AU
- 2016 <> 2019
 - ØB er på mange områder gået tilbage i forhold til 2016
- Krænkende adfærd, konflikter
 - Antal af krænker og mobbere
 - Overaskende mange mener, de har været udsat for mobning og krænkende tale inden for ØB
 - Flere tilfælde af grov tale/mobning?
- IT
 - Lav score i IT-/systemunderstøttelse
- Stress
 - Stress – hvorfor/hvordan?
 - Lav score i balance mellem arbejdsopgaver/tid
- Feed back, kommunikation af strategi
 - Ikke tilbagemelding fra ledelse på arbejdet
 - Formidling af strategi
 - Vi har arbejdet meget med ”The Big Why” – ligger lavt





- Dårligere til at følge op på mål
- Fremtid
 - Lav score på fremtidsudsig
 - Usikkerhed i jobbet
- MUS
 - Lav score på MUS
- "Nysgerrig på"
 - Faldet i: min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaven
 - Sygefravær som skyldes forhold på arbejdspladsen: 67% angiver "Andet" som årsag.

Proces

Mødedeltagerne blev fordelt i to grupper og anmodet om at beskrive den ideelle proces for opfølgning på APV og inddragelse af ØB's medarbejdere:

Gruppe 1

- Medarbejderne skal have kendskab til APV rapporten
- Er medarbejdere og ledere enige om, hvad der skal prioriteres?
- Enhederne er forskellige, og hvordan udvælger vi de rette emner?
- Husk også det fysiske arbejdsmiljø – det påvirker det psykiske
- Den lokale opfølgning i enheden er vigtig.

Gruppen foreslog, at LAMU/LSU udmelder enkelte fælles emner og indsatsområder, og at der afholdes et fælles stormøde for ØB, hvorefter man følger op i de lokale enheder.

Gruppe 2

- ØB stormøde med generel gennemgang og indsatsområder
- Nedsættelse af grupper på tværs af ØB med henblik på at arbejde videre med indsatsområderne (i lighed med LAMU's sygefraværesgruppe). Det kunne f.eks. være værktøjer og indsatser i forbindelse med mobning/konflikthåndtering.
- Lokalt arbejde med relevante indsatsområder over længere tid.

På baggrund af gruppernes oplæg aftales flg. proces:

- Der afholdes stormøde i ØB
- Fælles indsatser udvælges at LSU til lokal drøftelse i enhederne
- Hver enhed stiller med mindst 1 deltager til en tværgående gruppe, der skal sikre, at der igangsættes lokale indsatser og dampen holdes oppe.

Fælles indsatser i ØB

Med udgangspunkt i ovenstående bidrag blev flg. fællesindsatser aftalt:

- 1) Fremtidsudsig (herunder lokale input vedr. MUS)
- 2) Krænkende adfærd og konflikthåndtering
- 3) Daglig ledelse, kommunikation og feed back.



Alle enheder i ØB skal udarbejde handleplaner for ovenstående, dog excl. MUS, der behandles i ØB-regi (LAMU/LSU og LØB), men enhederne skal levere input ang. MUS.

Fysisk APV

Det blev vedtaget, at LAMU tager stilling til et evt. samlet ØB udspil, mens øvrige forhold skal behandles lokalt.

3. Orientering til medarbejderne

Der udarbejdes intern nyhed om dagens drøftelse, herunder indsatsområderne. Ligeledes informeres om processen:

- Stormøde efterfulgt af lokale drøftelser, herunder indmelding af medarbejdere til tværgående gruppe
- Udarbejdelse af lokale handleplaner
- MUS behandles dog i ØB-regi (LAM/LSU og LØB).

Niels Jørgen udarbejder nyhed.

4. Eventuelt

Intet til dette punkt

Godkendt 24-04-2019