



Mødedato: 23. maj 2019 kl. 10.00-11.15
Mødested: 1918-129 IT-Undervisningslokale
Mødeemne: LAMU/LSU møde

LAMU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Esther S. T. Henriksen, Linda Udengaard, Anja Munch Larsen, Lars Bo Nørgaard

LSU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Charlotte Lyngholm, Henriette Sander Stær, Michael Hertzum Krattet, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Kristina Aabling

Afbud: Anette Svejstrup

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Opfølgning på referat fra møder den 24. januar og 11. april 2019

Referaterne blev godkendt uden bemærkninger

3. Arbejdsmiljøstatistik og sygefraværstatistik ØB

Sygefravær (Marianne Marie Larsen var med til behandling af punktet)

Der er et fald i sygefraværet i ØB fra 12,1 dage pr ansat i 2017 til 7,9 dage pr ansat i 2018; faldet er primært båret af et fald i det lange fravær.

Statistikken for 1. kvartal 2019 viser et fravær (inkl. langtidsfravær) på 2,8 dage pr ansat. Til sammenligning var fraværet på 3,6 dage i 1. kvartal 2018.

Statistikken er udarbejdet på baggrund af en relativ ny rapport, hvilket medfører, at der kun er data til rådighed fra og med 1. kvartal 2018.

Der var enighed om, at opgørelsen er god – og at ØB er kommet godt fra land i 2019 med et mindre sygefravær end den tilsvarende periode i 2018.

Niels Jørgen og Marianne

- *undersøger, om det er muligt at medtage 2017-tal i opgørelsen, dog med det forbehold at tallene ikke er fuldt ud sammenlignelige*
- *Søger at opgøre det samlede antal fraværsdage som en løbende sum af hensyn til målet om 800 dage.*

Status fra sygefraværgruppen

Niels Jørgen oplyste, at Fravær/Nærvær spillet afholdes den 11-06-2019, og der er udsendt invitation.

På næste møde vil gruppen kigge på regler og procedurer, herunder om der er behov for, at noget skal kommunikeres yderligere.

Mht. holdningen om, at "jeg er nød til at blive hjemme for ikke at smitte andre" vil Esther og Arne udarbejde information med gode råd.





4. Evaluering af MUS-samtalerne

Niels Jørgen oplyste, at ledergruppen besluttede, at alle områder i ØB skal udarbejde forslag til hvordan MUS kan forbedres. De indsendte input er vedlagt dagens mødematerialer.

Mødedeltagerne gennemførte, med afsæt i ØB-enhedernes input, gruppedialoger mht. konkrete forslag til forbedring af MUS.

Gruppe 1

- 1) I en MUS skal der aftales en plan for kompetenceudvikling. Dette skal gerne afstemmes med afdelingens mål.
- 2) Feedback er vigtig. I en MUS må der gerne være feedback på ens arbejde og arbejdssituation
- 3) Det vil være godt, at man forud for MUS har kendskab til afdelingens udvikling og mål. Man kan f.eks. afholde en GRUS og møder i teams inden der afholdes MUS.

Gruppe 2

- 1) Bedre opfølgning på MUS

Alle medarbejdere er forpligt på selv at genbesøg aftaleskemaet fra deres seneste MUS. Genbesøg skal ske i feb. og maj måned. Det kan evt. ske en drøftelse inden i det enkelte team eller enhed. Hvis de aftaler der fremgår af MUS-skemaet går som planlagt, behøver medarbejderen ikke at gøre noget. Hvis medarbejderen vurderer, at aftalerne fra MUS ikke er på sporet opfordres medarbejderen til at tage en drøftelse med nærmeste leder.

- 2) Bedre forberedelse til MUS

Før året MUS-runde skal der i alle enheder være en dialog og information om den forventede fremtidige udvikling og strategi. Dialogen bør omhandle udvikling, målsætninger og strategi for AU, enhedsadministrationen, Økonomi og Bygninger og den enkelte enhed.

I forlængelse af ovenstående laves der for alle enheder målbilleder, som viser særlige indsatsområder og aktiviteter for enheden de kommende år. Herunder kan indgå en forventning om, hvorledes de nuværende opgaver forventes at udvikle sig de kommende år.

I forbindelse med arbejdet med målbilleder, vil det også være relevant at afdekke de forventede fremtidige kompetencer i enheden.

Arne foreslog, at et tema for et fællesarrangement i ØB kan være, "hvor er AU, Enhedsadministrationen og ØB på vej hen?"

Niels Jørgen vil fremlægge dagens drøftelse for LØB og emnet vil blive taget op på LSU-mødet den 29-08-2019.

5. Opfølgning på APV

Niels Jørgen spurgte til status på arbejdet i områderne:

Linda oplyste, at der var mange punkter på tavlen. Arbejdet er startet op, og der er en del overlap til fællesindsatserne.

Anja nævnte, at de tre fællesindsatser er blevet drøftet med godt udbytte.



Tanja fortalte, at drøftelse af indsatser er påbegyndt.

Michael har oplevet en god drøftelse, hvor der var mange lighedspunkter, men der også nogle ting, der var meget individuelle.

Niels Jørgen oplyste, at LØB samler op på møde den 24-05-2019, herunder tilrettelæggelse af arbejdet med udarbejdelse af handleplaner.

Fællesgruppen skal vurdere, om der er behov for at iværksætte tværgående aktiviteter mht. de tre temaer.

6. Eventuelt

Intet til dette punkt.

Godkendt 14-06-2019