



Mødedato: 23. maj 2019 kl. 09.00 – 10.00
Mødested: 1918-129 IT-Undervisningslokale
Mødeemne: LAMU Økonomi og Bygninger

LAMU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Esther S. T. Henriksen, Linda Udengaard, Anja Munch Larsen, Marianne Maria Larsen, Lars Bo Nørgaard, *Paul Behrens og Ib Rasmussen deltager under pkt. 1*

1. **Status på fysisk arbejdsmiljø** (10 min)
Herunder støjgener og status på byggeprojekter på Trøjborgvej 82-84
2. **ØB tiltag ang. fysisk APV** (30 min)
Drøftelse af evt. fælles ØB tiltag som supplement til de lokale tiltag
3. **Godkendelse af dagsorden**
4. **Opfølgning på referat fra LAMU den 24. januar 2019**
Link til [referat fra den 24. januar 2019](#)
5. **Status på Årlig arbejdsmiljødrøftelse** (10 min)
./ Årlig Arbejdsmiljødrøftelse 03-12-2018
6. **Kort status på arbejdsskader v/Linda** (5 min)
./ Anmeldelse
7. **Emner til næste AAMU-møde den 4. juni 2019**
8. **Eventuelt** (5 min)
Herunder evt. kommunikation til medarbejderne



AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	03.12.2018
Aarhus Universitet	LAMU, Økonomi og Bygninger
Udvalgsmedlemmer	Formand: Niels Jørgen Rasmussen Næstformand: Linda Udengaard Medlemmer: Arne N. Skov, Esther S.T. Henriksen, Anja Munch Larsen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2018	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<p>Følgende punkter er gennemført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brandslukningskurser – afholdt den 24.09.18 • Evakueringsøvelse den 03.09.18 • Flere kurser i førstehjælp ved hjertestop – afholdt den 13.03.18 • Risikovurdering af parkeringsområde • Ergonomikursus - afholdt den 29.08.18 • Sygefravær – arbejdsgruppe er nedsat og i gang • God omgangstone • Snitflader til bygningsområdet • Nye naboer/beboere i bygninger på LB 	
Status på evakueringsøvelser: Bygning 1912 og 1918, Trøjborgvej 84, 8000 Aarhus C den 03.09.18	
<ul style="list-style-type: none"> • Evakueringsøvelse gennemført 	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
<p>Prioriteringsrækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fysisk APV • Introduktion til nye medarbejdere ift. evakuering, alarmering osv. • Byggeprojekter – inddragelse af Bygninger ift. koordinering/information, fastholde møder med bygningsdriften • Støjgener ift. medarbejdere ifm. byggeprojekter o.lign. • Afholdelse af ergonomikursus, førstehjælpskursus og brandslukningskursus • Evakueringsøvelse gennemføres • Risikovurdering af parkeringsområde • Sygefravær • God omgangstone • Ophængning af hjertestartere udendørs – undersøges • Mere lys bag buske ved parkeringsområdet 	

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Planlægning af APV, spørgeskemaer, indsamling, opsamling
- Udarbejdelse af folder til nye medarbejdere vedr. evakuering mv.
- Dialog med Bygninger og bygningsdriften vedr. byggeprojekter
- Planlægning af ergonomi,- førstehjælps- og brandslukningskurser
- Planlægning af evakueringsøvelse
- Planlægning af møde vedr. muligheder for sikker færden på parkeringsområdet
- Udbrede kendskab til regler og procedurer samt statistikmateriale ifm. sygefravær
- Planlægning af aktiviteter/initiativer vedr. god omgangstone
- Undersøge muligheder for ophængning af hjertestartere udendørs
- Etablering af mere lys

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- De planlagte møder i LAMU og involvering fra funktionschefernes side, hvor det er nødvendigt


Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Deltagelse og betaling aftales med nærmeste leder
- Arbejdsmiljøkursus til evt. nye arbejdsmiljørepræsentanter


Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Ressourcer bevilliges af funktionschefer (frihed og økonomi til kurser)

Dato: 24.01.2019


Niels Jørgen Rasmussen
Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato: 24.01.2019


Linda Udengaard
Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)