



Mødedato: 28. januar 2021 kl. 9.45-11.00
Mødested: MS Teams
Mødeemne: LAMU/LSU fællesmøde

LAMU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Esther S. T. Henriksen, Linda Udengaard, Anja Munch Larsen, Lars Bo Nørgaard

LSU deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Anette Svejstrup, Anja Staun, Arne N. Skov, Dorthe Thomsen, Michael Hertzum Krattet, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Kristina Aabling

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Opfølgning på referat fra møde den 12. november 2021

Referatet blev godkendt uden bemærkninger,

3. Opfølgning på APV spotmåling i ØB

Resultatet blev drøftet. Der var enighed om, det er overraskende, men glædeligt, at resultatet for spotmålingen, jf. bilag 2, er så tæt på resultatet for den ordinære APV i 2019. mht. udsagnene

- Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde
- Jeg er overordnet tilfreds med mit arbejde

Omvendt ses måske heller ikke så overraskende et fald i forhold til udsagnene:

- Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads
- Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde
- Jeg er sjældent udsat for ensidigt, gentaget arbejde.

Der var enighed om, at forholdene omkring ensomhed og del af et fællesskab skal tages alvorligt.

Niels Jørgen fandt, at det er positivt, at der er tryk omkring retningslinjerne i de perioder, hvor det er muligt at arbejde på Trøjborgvej. Det er nok forventeligt, at følelsen af ensomhed nævnes.

Hvad kan vi gøre ved det? Handler det mest om arbejde eller livet generelt? Hvad kan vi gøre ved den arbejdsmæssige side; er der noget vi kan handle på?

Anja Stan opfordrede til at mødes virtuelt og evt. lave walk-and-talk aftaler, når det bliver muligt.

Dorthe fandt, at virtuelle tiltag er godt, men det kan dog ikke erstatte fysisk nærhed med kolleger.

Kristina nævnte som inspiration, at AU HR er begyndt at lave walk-and-talk som telefonmøder mellem medarbejderne.





Anders oplyste, at hjemsendelsen er blevet drøftet på et TR-møde; arbejdsdagen fungerer OK alle steder, men medarbejderne savner inspiration, og så bliver der måske ikke sat nye skibe i søen i øjeblikket. Der findes desuden kolleger, som er hårdt ramte.

Michael fandt, at det formentlig er meget individuelt om man føler sig ensom eller som en del af et fælleskab. I Regnskab er der bl.a. blevet afholdt et arrangement med en ekstern foredragsholder; arrangementet var et frisk pust og inspirerede. Anette opfordrede til, at man "række hånden ud" fra leder til medarbejder og fra medarbejder til medarbejder. Det er vigtigt, at man rækker hånden ud til en kollega, som måske føler sig ensom og aftaler en virtuel kaffepause eller lign.

Niels Jørgen oplyste, at vi desværre også i ØB oplever, at der er medarbejdere, som har det svært. Lederkredsen søger at hjælpe. Det kan handle om arbejde, men også om en blanding af arbejds- og privatliv. Samtidig skal der lyde en stor ros til kollegaer, som også søger at hjælpe.

Det blev vedtaget, at spotmålingen og retningslinjerne for hjemmearbejde og arbejdstid bør drøftes sammen i ØB's enheder.

4. Hjemmearbejde og retningslinjer for arbejdstid i ØB

Sagsfremstillingen blev diskuteret:

Anders gjorde opmærksom på, at universitetsdirektøren i sin blog den 27-01-2021 om fremtidens arbejdsplads bl.a. lægger op til, at der kan være lokale forskelle.

Niels Jørgen gjorde opmærksom på, at vi som ledere og medarbejdere i ØB skal være klar på at kunne håndtere det forskelligt på tværs af ØB og på tværs af AU.

Anders fandt det komplekst, at vi gerne skal have nogenlunde ensartede arbejdsvilkår i AU, men samtidigt også har behov for lokale tilpasninger. Forskellene må dog ikke blive for store.

Michael mente, at det er nødvendigt at italesætte forskellighederne og begrundelserne herfor.

Arne fandt, at de foreliggende retningslinjer afspejler virkeligheden og italesætter forskellighederne i modsætning til en snæver ramme, der ikke kan efterleves.

Anette oplyste, at forskelligheder altid har eksisteret. Lige nu er det en teoretisk situation pga. hjemsendelsen. Når vi er tilbage, vil det vise sig om det fungerer.

Niels Jørgen foreslog at lade det komme an på en prøve og se om det fungerer.

Under gennemgang af retningslinjen aftaltes flg. ændringer

- afs. 3: overskrift og tekst ændres til "overarbejde/merarbejde"
- afs. 6: "gælder også for reksamener" tilføjes.

Retningslinjen blev godkendt.

Niels Jørgen oplyste, at der på møde i LØB var enighed om, at flg. bør drøftes samlet i ØB's enheder



- 1) Resultatet af APV spotmålingen
- 2) Anbefalinger til basis IT-udstyr inkl. distancearbejdspladsen
- 3) Retningslinjer for arbejdstid i ØB

Dorthe har anmodet HK om at gennemseretningslinjen.

Niels Jørgen kvitterede, at dette er helt i orden – hvis HK hejser nogle flag, vil vi gå i dialog.

Anette fandt, at det måske er for tidligt at melde retningslinjen ud så længe der er hjemsendelse. Det vil give bedre mening at vente til hjemsendelsen er ophævet.

Der var enighed om dette.

Niels Jørgen melder ud til team-og funktionsledere, at der i LSU/LAMU er stemning for at afvente til "normalisering" inden udmelding af retningslinjen for arbejdstid. Retningslinjer for køb af IT-udstyr og spotmålinger drøftes i enhederne i løbet af feb.

5. Eventuelt

Intet til dette punkt.

Godkendt den 17-02-2021