



Mødedato: 24. januar 2019 kl. 11.00-12.00
Mødested: 1918-129 IT-Undervisningslokale
Mødeemne: LSU Økonomi og Bygninger

Deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Anette Svejstrup, Arne N. Skov, Charlotte Lyngholm, Michael Hertzum Krattet, Tina Dreier, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Henriette Sander Stær, Kristina Aabling, Marianne Maria Larsen, Lars Bo Nørgaard

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Opfølgning på referat fra mødet den 29. november 2018

Referatet blev godkendt.

Michael bemærkede, at 5-6 medarbejdere har udtrykt interesse for at deltage i at løbe en Ø&B personaleforening i gang.

3. Orientering fra formand og næstformand

Anders oplyste, at man på mødet i ASU den 10-12-2018 bl.a. drøftede håndtering af fortrolige oplysninger i forbindelse med ansættelser, AU's opfyldelse af omprioriteringsbidraget på 2% gennem naturlig afgang, digitalisering mv., evaluering af ASU's arbejde, digitaliseringsstrategien og arbejdsmiljøstatistikker – der henvises til [referatet](#).

Mht. LØB (ledergruppen i Ø&B) oplyste Niels Jørgen, at der pt. i alle områder i Ø&B pågår udarbejdelse af udviklingsplaner for 2019 og formulering af målbilleder. Medarbejderne vil blive inddraget i begge dele.

4. Lønforhandlingsproces 2019

Niels Jørgen oplyste, at processen stort set er den samme som i 2018.

Med udgangspunkt i sagsfremstillingen blev flg. godkendt:

- processen
- orienteringsbrev til medarbejderne om processen
- breve om forhandlingsresultat.

5. Orientering om udbud af rengøring i administrationsbygningerne og bygninger i universitetsparkens nordøstlige hjørne

Niels Jørgen oplyste, at AU har udarbejdet et forslag til områder, der kan konkurrenceudsættes, og det er muligt for AU's medarbejdere at komme med input her til. Forslaget er ikke længere fortroligt, da de berørte medarbejdere er orienteret. Rengøringsområdet er udvalgt til konkurrenceudsættelse, idet de øvrige universiteter i højere grad har udliciteret rengøring, end det er tilfældet på AU. Rengøringsområdet er desuden kendetegnet ved, at opgaven kan kravspecificeres, og det kan forventes, at der er leverandører, som vil byde på opgaven.





Der er udvalgt bygninger, som ikke er specielt komplekse. Blandt bygningerne er Trøjborgvej 82-84, hvor de berørte medarbejdere ikke er ansat i Ø&B, men i Arts Bygningsservice.

Tina udtrykte bekymring, da det er AU-kollegaer, som berøres og ansættes i en privat virksomhed på andre vilkår. Det kan frygtes, at medarbejderne ikke vil tage det samme ejerskab som nu for arbejdet.

Anders spurgte, om det - hvis dette bliver en succes - vil brede sig til andre områder på AU, herunder i Ø&B?

Niels Jørgen fandt, at man formentlig vil overveje det, da det er en strategi og et lovkrav, at der skal foretages konkurrenceudsættelse. Niels Jørgen kan pt. ikke få øje på områder i Ø&B, som er lette at konkurrenceudsætte/markedsprøve, men kan dog ikke afvise, at der findes hjørner. I Ø&B er vi forpligtiget til løbende at justere organisationen, så vi er effektive - og måske kan der i den forbindelse identificeres opgaver, der er egnede til konkurrenceudsættelse.

Niels Jørgen gjorde opmærksom på, at LSU har mulighed for at afgive et hørings-svar.

Medarbejdere på AU kan finde yderligere information om strategien [her](#), og har desuden frem til den 19-02-2019 mulighed for at fremsende bemærkninger til forslaget gennem egen tillidsmand.

[Efterfølgende har medarbejderrepræsentanterne afholdt et møde, hvor de valgte ikke at indsende et høringssvar i forhold til udbudsforslaget]

6. Økonomi

Mht. en vakanseperiode på 2-4 måneder mellem en medarbejders fratrædelse og en evt. genbesættelse af stillingen bemærkede Tina, at det er vigtigt, at der afsættes tid til oplæring, når en opgave overdrages i en kortere eller længere periode, og at der samtidig er opmærksomhed på de kolleger, som varetager nye opgaver. LSU tog sagsfremstillingen til efterretning.

Niels Jørgen oplyste, at Ø&B i løbet af 2019 vil arbejde videre med tiltag for 2020 og fremad.

7. Orientering til medarbejderne

- Information til medarbejderne om lønforhandlingsprocessen udsendes jf. sagsfremstillingen
- Arbejdsgruppen ang. sygefravær vil efter arbejdsgruppens næste møde påbegynde informationsaktiviteter.

8. Eventuelt

Marianne oplyste, at der på næste LSU-møde vil blive fremlagt statistik for besøg på Ø&B's hjemmeside.

Godkendt 19-02-2019