



Mødedato: 23. maj 2019 kl. 11.15-12.00
Mødested: 1918-129 IT-Undervisningslokale
Mødeemne: LSU Økonomi og Bygninger

Deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Arne N. Skov, Charlotte Lyngholm, Michael Hertzum Krattet, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Henriette Sander Stær, Kristina Aabling, Marianne Maria Larsen, Lars Bo Nørgaard

Afbud: Anette Svejstrup

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Opfølgning på referat fra møder den 24. januar og 21. marts 2019

Referaterne blev godkendt uden bemærkninger.

3. Orientering fra formand og næstformand

Anders oplyste, at der er afholdt fælles ASU/AMU-møde den 20. maj 2019 ang. APV. Nogle af de samme emner som i ØB blev drøftet, men hertil også drøftelser af administrative systemer og ytringsfrihed. Referatet forventes at foreligge i uge 22.

Niels Jørgen oplyste, at der er opslået en teamlederstilling i Bygningssekretariatet. Der er tale om stillingen, hvor Michael Viby Rasmussen pt. er konstitueret. Berit Kornbæk Boisen har fået nyt job og forlader AU. Der arbejdes pt. på udarbejdelse stillingsopslag, rammerne for overgangsperioden, og den nuværende organisering får et "servicetjek". Stillingen forventes slået op efter sommerferien. Adspurgt om processen oplyste Niels Jørgen, at den nuværende organisering drøftes med Berit med henblik på fastlæggelse af profil på den person, som søges til stillingen, og om der skal ændres i opgavesnittet. Der vil blive nedsat et ansættelsesudvalg, som skal komme med input til den kommende ledesers profil. Teamleder i Kreditor, Erik P. Nielsen har sagt sin stilling op. Arne udarbejder plan for processen, hvor der også gennemføres et servicetjek. Ny teamleder forventes på plads den 01-11-2019.

Campus 2.0 organisationsændringen i BYG er godkendt i Universitetsledelsen som en del af det samlede set up af Campus 2.0. ØB har fået tilført kr. 0,5 mio. årligt, der var afsat til programlederstilling, som varetages af Charlotte.

4. Evaluering af proces for lønforhandling 2019 samt vedtagelse af kriterier for 2020

Der var enighed om, at processen er forløbet fint, stemningen har været god og materialet fra HR var fint.





Brevet blev i nogle tilfælde udleveret torsdag eftermiddag, hvilket ikke var hensigtsmæssigt, da fredag var en helligdag; brevet burde i alle tilfælde være udleveret om formiddagen, da der var medarbejdere, som gik tidligere hjem den pågældende dag.

Marianne undersøger muligheden for at udsende brevet til medarbejdernes e-Boks.

Alternativt skal brevene udleveres om morgenen, så der er bedre mulighed for at aftale møde med tillidsmand eller leder.

Michael foreslog, at leder "prikker" medarbejdere, hvor der foretages lederindstillinger og medarbejder anmodes om også selv at udarbejde en ansøgning, således at der forligger ansøgning fra såvel medarbejder som leder.

Prikket skal ske med en bemærkning om, at det er en forhandling, og der således ikke er nogen garanti for en lønforbedring selvom der udarbejdes en lederindstilling.

Det blev vedtaget, at 2019 kriterierne også anvendes i 2020.

Marianne udarbejder intern nyhed om resultat af lønforhandlingerne og videreførelse af kriterierne.

5. Budget og regnskab

ØB's regnskab for 2018 på løn og kontorhold er i balance.

Michael spurgte på mindreforbruget på kr. 125.000 på RejsUd?

Niels Jørgen oplyste, at dette skyldes mindre licensudgifter end forventet pga tidsforskydning. Rejsud er taget lidt senere i brug end forventet.

Anders spurgte ind til posten særlige konsulentydelse; forventes forbruget at være nogenlunde stabilt?

Niels Jørgen oplyste, at budget-19 er nogenlunde på niveau med budget-18.

Posten dækker blandt andet over indkøb af konsulentydelse i enhederne i AU ØB, herunder eksternt revision, Navision, BI-systemer o.lign.

Økonomirapport 1 afspejler en forventning om, at budgettet holder. For første gang har ØB modtaget midler fra direktørpuljen over en 2-årig periode til implementering af E-handel.

6. Orientering til medarbejderne

- Intern nyhed om resultat af lønforhandlingerne og videreførelse af kriterierne (jf. pkt. 4)

7. Eventuelt

Intet til dette punkt.

Godkendt 14-06-2019