



Mødedato: 28. maj 2020 kl. 10.45-12.00
Mødested: Teams
Mødeemne: LSU Økonomi og Bygninger

Deltagere: Niels Jørgen Rasmussen, Anette Svejstrup, Arne N. Skov, Charlotte Lyngholm, Michael Hertzum Krattet, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Dorthe Thomsen, Kristina Aabling, Marianne Maria Larsen, Lars Bo Nørgaard

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Opfølgning på referat fra møde den 28. januar 2020

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Orientering fra formand og næstformand

Anders oplyste, at der er afholdt HSU/HAMU fællesmøde den 15-05-2020. På mødet drøftedes bl.a. corona-situationen, et forslag fra HE ang. en mere restriktiv rygepolitik. Desuden drøftelse af arbejdspladskultur, herunder hvorfor det er vigtigt at arbejde med dette på AU.

Niels Jørgen bemærkede, at arbejdspladskultur noteres på boblelisten i ØB.

På ASU den 21-04-2020 diskuteredes AU's økonomi, corona, status på rengøringsudbuddet, udbud af kantinedriften og igangsætning af en analyse af IT-supporten.

Niels Jørgen udtrykte stor ros til medarbejderne i ØB i forbindelse med nedlukningen, perioden med hjemmearbejde og den påbegyndte tilbagevenden til Trøjborgvej; hele perioden er godt klaret og hjulene er holdt i gang. Corona-situationen har fyldt meget i såvel LEA som LØB.

Analysen af IT-supporten er sat på pause, men forventes genoptaget efter sommerferien. Medarbejdere i ØB vil blive inddraget i analysen.

ØB er i dialog med Carve i forhold til controlling af eksterne projekter, primært vedr. Administrationscentrene, men Økonomisekretariatet inddrages også. Det omhandler bl.a. fællesrapporter mhp. at udvikle et ensartet AU minimumsniveau.

På dagens LAMU-møde er det aftalt, der ikke udsendes yderligere information i ØB om Kongsvangs overtagelse af rengøringen på Trøjborgvej.

Michael spurgte, om det medfører ændringer i forhold til rengøringen af frokoststuen i bygn. 1912?

Niels Jørgen oplyste, at Kongsvang også overtager rengøringen af frokoststuen og køkkenet, men industriopvaskemaskinen vil blive nedtaget og erstattet af en par almindelige opvaskemaskiner. Indtil da tilkøbes opvask hos Kongsvang, hvis frokoststuen åbnes før opvaskemaskinerne er på plads.





4. Evaluering af proces for lønforhandling 2020 samt vedtagelse af kriterier for 2021

Forhandlingerne er gennemført som virtuelle møder, og der var enighed om, at det godt kunne lade sig gøre.

Niels Jørgen oplyste, at kriterier for 2021 er drøftet i LØB, hvor der var enighed om at fastholde hovedkriterierne med få justeringer. Forslag til ændringer er markeret med rød skrift i sagsfremstillingen.

I en efterfølgende diskussion var der enighed om, at kriterierne skal udbygges mht. særligt fokus på sikker drift og evnen til at undre sig ved afvigelser. Samtidig skal det overvejes om "forandringsparat" er medtaget på rette sted i kriterierne.

Det blev vedtaget, at Niels Jørgen, Arne, Michael og Dorte i fællesskab reviderer kriterierne herfor, så 2021 kriterierne foreligger inden medio juni-20.

[Kriterierne er efterfølgende revideret og nyhed om 2021 kriterierne er publiceret den 11-06-2020]

5. Budget og regnskab

Niels Jørgen oplyste, at ØB kom ud af 2019 med stort set balance for løn og kontorhold med fokus på udnyttelse af vakancer mv; mens der er mindreudgifter for fællesudgifterne.

For 2020 fremgår det af ØR1 2020, at budgettet for løn og kontorhold pt. er under pres. Det er derfor væsentligt, at der udvises en vis tilbageholdenhed i forhold til forbrug på øvrig drift ud over lønudgifter. Ved opsigelser må der forventes en vakance på 2-3 mdr. før stillinger genbesættes.

LSU tog regnskab og budget til efterretning.

Anders spurgte til, hvilken overordnet indflydelse corona-situationen får på AU's økonomi. Neils Jørgen svarede, at det er utroligt svært at sige noget om dette på nuværende tidspunkt, da alle effekter endnu ikke er kendte. F.eks. hvis den nuværende digitale undervisning medfører, at færre studerende går op til eksamen, vil det medføre et fald i STÅ-indtægterne. Det er også svært at forudse i hvilket omfang forskningsaktiviteterne berøres. Forsinkelser i forskningsaktiviteterne kan medføre en økonomisk effekt ikke blot i år, men også i kommende år. Samtidig medfører det også færre udgifter på en række områder – f.eks. rejser, el, vand og varme. Afkastet på AU's investeringer er afhængig af udviklingen på de finansielle markeder. Overordnet set har AU dog en sund økonomi og en solid egenkapital.

Effektiviseringer

Anette gjorde opmærksom på, at bilagene med al tydelighed viser, at det ikke er en nem opgave at foretage effektiviseringer; selv en god plan er ikke altid nok, da forhold kan komme i vejen, men nye muligheder kan også opstå.



Michael oplever, at det har været - og er gang i - mange initiativer. Noget speedes op, mens andet står stille. Planlagte projekter bliver overhalet af andre eller nye. Derfor er det relevant af få samlet op på LSU.

Niels Jørgen bemærkede, at der ikke hele tiden tales om besparelser i LØB, men det ligger hele tiden i baghovedet, når der f.eks. kommer nye værktøjer: kan vi spare noget?

Tanja fandt, at det er en vis tryghed i en plan, og oplever også en kultur i ØB mht. at tænke på, hvad vi kan gøre lettere eller hurtigere.

Anders bemærkede, at ØB er en kompleks forretning. Besparelser og nedskæringer fyldte meget for et par år siden, mens der nu er en accept af, at det er en del af virkeligheden.

Niels Jørgen udtrykte tilfredshed med, at det ikke fylder så meget, men er blevet en vane der ligger i vores kultur, så vi alle hele tiden er opmærksomme på muligheder for besparelser og effektiviseringer. Sparekravet på 2% er stadig gældende for 2021, men falder dog til 1% i 2022.

Er der behov for at inddrage medarbejderne i processen med at finde nye effektiviseringer fremadrettet?

Charlotte fandt, at tidlig inddragelse af medarbejderne altid er en god idé mht. input til optimeringer, effektiviseringer og besparelser.

Anette foreslog, at der kan gennemføres en runde eller en særlig indsats i de enkelte områder mhp. høst af nye idéer.

Arne pointerede vigtigheden af tydelighed omkring rekrutteringsstrategi og kompetenceudvikling. Det er vigtigt at skabe forståelse for, at det måske ikke er de samme kompetencer, der er behov for, når en stilling skal genbesættes. Og hvordan ruster vi os gennem kompetenceudvikling til de ændringer i de opgaver, som fremtiden bringer.

Niels Jørgen konkluderede, at nogle af de igangsatte initiativer er gået godt/går godt, men ikke alle er gået som forventet.

Efter sommerferien igangsættes proces i ØB, hvor medarbejderne inddrages.

6. Orientering til medarbejderne

Der var enighed om at udsende nyheder om

- Drøftelsen af regnskab, budget og effektiviseringsinitiativer, herunder drøftelsen af medarbejderinddragelse
- Resultat af lønforhandlingerne og kriterier for 2021
[Nyheder er udsendt hhv. den 04-06-2020 og 11-06-2020]

7. Eventuelt

Intet til dette punkt.