



**Mødedato:** 27. august 2020 kl. 11.15-12.00

**Mødested:** Teams

**Mødeemne:** LSU Økonomi og Bygninger

**Deltagere:** Niels Jørgen Rasmussen, Anette Svejstrup, Arne N. Skov, Anja Staun, Michael Hertzum Krattet, Anders Kragh Moestrup, Tanja Stride, Dorthe Thomsen, Kristina Aabling, Lars Bo Nørgaard

**Afbud:** Marianne Maria Larsen

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

### 2. Opfølgning på referat fra møde den 28. maj 2020

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Anette oplyste, at analysen af IT-support er blevet genoptaget. Medarbejdere i Økonomisekretariatet er inddraget.

### 3. Orientering fra formand og næstformand

Anders fortalte, at mødet i ASU den 23-06-2020 bl.a. omhandlede AU's økonomi, høringssvar på handleplan for diversitet og ligestilling på AU 2020-2021, genåbningen efter hjemsendelsen i foråret og status på rengøringsudbuddet.

Anders oplyste, at der i foråret-21 skal foreligge en ny overenskomst; der arbejdes på en 2-3 årig overenskomst.

Niels Jørgen oplyste, at Anja er indtrådt i LSU i stedet for Charlotte Lyngholm Bom. Der er igangsat en proces i alle VD-områder med henblik på at reducere fælleseudgifterne; i ØB er det især den tværgående infrastrukturpulje, der er berørt.

### 4. Proces for reduktioner i AU ØB

Niels Jørgen oplyste, at der skal jf. sagsfremstillingen findes besparelser i ØB på 2,6 til 2,8 mio. kr. over de næste 3 år. Hvis det forsat skal lykkes med at undgå afskedigelser i ØB, kræver det en fortsat høj grad af fleksibilitet mht. at varetage nye opgaver, og der skal samtidigt findes optimeringer og besparelser.

Anders bifaldt processen for medarbejderinddragelse. Det kan dog frygtes, at medarbejderne bliver trætte af de gentagne besparelser; om man orker inddragelsen. Opgaven består derfor i at skabe engagement og motivation omkring processen.

Michael bemærkede, at forslaget indeholder en god og åben proces for inddragelse.

Arne fandt, at man ikke kan andet end at inddrage medarbejderne.

Anette støttede op om processen, herunder at den er kort og intensiv.

Anja bemærkede, at muligheden for lokale tilpasninger af processen er rigtig fin.

Niels Jørgen spurgte, hvordan ØB's medarbejdere kan motiveres til at deltage aktivt i processen?





Anders bemærkede vigtigheden af, at vi husker på, at vi er mange små enheder, der er samlet i en stor enhed – vi skal kigge indad og ikke pege på besparelser hos andre enheder.

Anja fandt det vigtigt at slå på medarbejdernes mulighed for indflydelse på effektiviseringer/besparelser.

Niels Jørgen konkluderede, at der var opbakning til de i sagsfremstillingen angive principper:

- Inddragelsesprocessen sker i de enkelte enheder. Det giver mere tryghed, at drøfte reduktioner i mindre grupper og blandt kendte kollegaer end i større eller mere tværgående grupper
- Processen i enhederne tilrettelægges fleksibelt. Den enkelte funktionschef og teamledere kan tilrettelægge inddragelsen i forhold til enhedens størrelse, opgavesammensætning mv.
- Reduktionerne er ikke nyt. Derfor vil det fortsat være vanskelige processer, der kan give utryghed. Vigtigt at være åben omkring usikkerheden, og at vi er samme båd
- Processen bør ikke trækkes i langdrag; men holdes forholdsvis kort.

*Sagsfremstillingen blev godkendt, herunder de 4 principper, rammerne for forslagene og tidsplanen.*

*Der udsendes information i uge 37 – evt. via funktionscheferne så den lokale proces kan beskrives.*

## 5. Orientering til medarbejderne

Der udsendes information jf. pkt. 4.

## 6. Eventuelt

Michael spurgte til muligheden for tilbagekomst til Trøjborgvej efter den 4. september?

Niels Jørgen oplyste, at det pt. ikke foreligger nogen officiel melding.

[Efterfølgende blev der den 28-08-2020 meddelt, at de lokale tiltag i Aarhus ophæves, så tilbagekomst kunne ske pr 31-08-2020.]

Godkendt den 16-09-2020