**Procesplan for psykisk APV i AU Uddannelse**

Nedenfor findes procesplan for arbejdet med resultaterne af APV i AU Uddannelse 2022. Procesplanen er vedtaget i LSU og LAMU 15. december 2021. Selve APV-spørgeskemaet udsendes til medarbejderne mhp. besvarelse i perioden 28. februar - 11. marts 2022.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opgave / uge** | **10-11** | **13-14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** | **27-33** | **34** | **35** | **?** |
| APV-workshop for ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og SU-medlemmer, 11., 15. og 18. marts |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LSU/LAMU modtager hovedrapporten, 31. marts |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Informationsmøde for niveau 3-ledere (VD), 4. april |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Resultater af APV offentliggøres, 4. april ca. kl 12.30 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ledergruppen diskuterer resultaterne på ekstraordinært ledermøde, 5. april |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LSU/LAMU drøfter resultater og mulige handleplaner, samt prioriterer temaer for det videre arbejde. LAMU drøfter endvidere hvilke problemstillinger i den fysiske APV, der bedst håndteres af LAMU selv. Der vedtages endelig procesplan, 6. april |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Forum for samlet ledergruppe diskuterer på baggrund af mødet i LSU/LAMU resultater og mulige handleplaner, 7. april |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Dialogmøder i afsnittene om fremkomne problemstillinger og mulige handleplaner for de psykiske elementer |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Forlænget 3,5 uge |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Dialog mellem funktionschefer/afsnitsledere og medarbejdere om mulige løsninger på indmeldte fysiske  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LAMU arbejdsgruppen drøfter og beskriver handleplaner for de problemstillinger, som fastholdes i LAMU |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Funktionschefer fremsender på vegne af afsnittene udkast til handleplaner, og LAMU-arbejdsgruppen fremsender sine handleplaner, 3. juni |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LSU/LAMU godkender handleplaner for afsnittene og drøfter om der er behov for en tværgående handleplan for AU Uddannelse, 15. juni  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Hvis der vælges at lave en tværgående handleplan for AU Uddannelse, laver en nedsat arbejdsgruppe denne |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LSU/LAMU godkender evt. fælles handleplan for AU Uddannelse, 28. august |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Handleplaner indtastes i APV-systemet |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Handleplan sendes til HSU og HAMU, ultimo september (dato udmeldes senere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Handleplan for AU Uddannelse sendes til alle medarbejdere, (samme dato som til HSU/HAMU) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* Såfremt hensynet til anonymitet (baseret på antal besvarelser) tillader det, foreligger der fra 4. april delresultater for funktionsområderne, samt Optagelse, Vejledning og Studieinformation, Studiesystemforvaltningen, Studiesystemer – projekt og eksamenstilsyn, SU, SPS og Dual Career, PPU og LSV
* Da handleplanen beskriver det videre forløb og arbejde med resultaterne af den psykiske APV, slutter procesplanen, hvor handleplanen tager over.
* Ledergruppen, LSU og LAMU vil arbejde med at føre handleplanen ud i livet. Der vil blive fulgt op på dette ved årsafslutningen 2022, samt i løbet af 2023.