



Mødedato: Den 7. juni 2021 kl. 13:00 - 15:00

Mødested: Teams

Mødeemne: EVU Båndmøde

Deltagere: Charlotte Stovgaard, ARTS, Lotte Thiessen, Nat-Tech, Lene Merete Pedersen, Aarhus BSS, Kirsten Largren, AU Uddannelse
Gæster fra AU Uddannelse: Astrid Anker-Møller, UJS

Afbud fra Anna Bak Maigaard, HE

Referat af EVU Båndmøde

- Runde: Status på optaget til E21 ved Alle**
Arts: Vi har set samme tendens som ved optaget de sidste år, måske en anelse bedre. Tildelingen af midler fra kompetencefondene kan påvirke det endelige resultat. Alle uddannelser er blevet oprettet, samt 3 af DPU's nye valgfag, som udbydes både forår og efterår. Der er også øget søgning til hel-på-del udbuddene inden for didaktik og latin. Tompladsansøgningsfristen er først den 15. juni. Desuden udbydes to fag som hel-på-del på den nye præsteuddannelse, der har været stor søgning hertil og der vil være en adgangsbegrænsning på 30 deltagere.
BSS: Fint optag på HD og MBA samt Master i IT, som her i sommer indeholder en studietur til Canada sammen med MBA holdet, færdiggørelse af Skat, som er under udfasning, hel-på-del jura er tilsvarende under udfasning. Der er åbnet for efteroptag frem til august.
Nat/Tech: Master i Informatikundervisning kører med udbud af 3 fag (15 ECTS), Master i Scienceundervisning har fået 39 ansøgere og ansøgerne har haft mulighed for at søge om stipendium ved Novo Nordisk Fonden. En del som ikke har fået stipendiet har afmeldt sig, men foreløbig ligger vi stadig med over 30 optagne studerende. Master i IT Fagpakke på linjen Softwarekonstruktion har forlænget ansøgningsfrist til 1. august. Master i Husdyrvelfærd har udsat starten til januar af hensyn til nordiske ansøgere/corona. For søgningen til tomladsfagene er der tendens til mindre omfang end normalt.
- Runde: Erfaringer med dokumentation af erhvervs erfaring, særligt vedr. selvstændige pkt. fra Lene Merete, BSS.**
BSS har haft to foreløbige henvendelser fra potentielle studerende, hvor der kunne være tvivl om opfyldelse af dokumentationskravet, bl.a. et eksempel, hvor ansøger var ægtefælle til arbejdsgiveren, og hvor der ikke var udbetalt løn for alle timerne. Arts ser ikke på løn, men på timer og relevans f.eks. også ved frivilligt arbejde, der skal blot indhentes dokumentation fra 3. part f.eks. en tro og love erklæring fra arbejdsgiveren. Hvis man arbejder som selvstændig konsulent kan en kunde også afgive en 3. parts erklæring.
Enighed om, at EVU båndet vil samle erfaringer sammen og følge op herpå.
- Runde: Procedure for returbetaling på de enkelte fakulteter pkt. fra Charlotte, Arts**
Proceduren er, at skæringsdatoer for at få deltagerbetaling retur er den 1. sept. og den 1. februar på baggrund af en skriftlig henvendelse. Efter disse datoer skal der være tale om usædvanlige forhold, som skal dokumenteres.





På Nat/Tech er tilmeldingen bindende, når undervisningen er gået i gang. Afmelder man sig efter undervisningen er gået i gang, skal man dokumentere usædvanlige forhold for at få deltagerbetaling refunderet. Ellers afmelder vi og refunderer deltagerbetaling frem til undervisningen går i gang.

På BSS gælder også 1. sep./1. februar eller første undervisningsgang, derefter skal der indsendes en ansøgning ved usædvanlige forhold, der kan begrunde en returbetaling.

4. Runde: Evaluering af arbejdet i EVU båndet. Vurdering af udbytte, indhold, mødeform, varighed og hyppighed? Udpegning af ordfører for næste periode. Alle

Nat/Tech: Arbejdet er vigtigt i forhold til principielle emner på tværs af fakulteterne. At vi så ikke altid er enige og har fælles praksis. Hvis målet er fælles praksis, skal vi være opmærksomme på det. Den tværgående sparring er vigtig.

BSS: Enig med Lotte, vi har gode møder, fin hyppighed, fin form, godt at det er os med hands-on, der deltager. Målet må være, at vi ensretter, hvor vi kan, fælles praksis, sammenhængskraft på tværs af fakulteterne. 80 – 20 hvor det giver mening. Fint, at vi sikrer, at der er ensartethed og ikke arbejder hver i sær på isolede øer. At vi snakker sammen på tværs af universitetet.

Arts: Enig med vigtigheden af ensartethed m.v. At vi finder de gode løsninger, og trækker på hinandens erfaringer.

Enighed om, at vi fortsætter kadencen i EVU båndet med kvartalsvise møder.

Det er i næste periode HE, der overtager ordførerskabet og Anna fra HE vil vende tilbage med et navn på næste båndordfører, hvis funktionsperiode starter den 1. september.

5. Orientering om afgørelse fra Styrelsen vedr. sag om afslag til tomplads. (Bilag 1) Opmærksomhed på, at den studerende ikke kan være indskrevet som tompladsstuderende på et fag, der kan indgå i den studerendes ordinære uddannelse. Lotte introducerede problemstillingen og supplerede med at når Nat/Tech har den type ansøgere, sendes spørgsmålet, "Kan dette fag indgå i ansøgers ordinære uddannelse?" ud til faglig vurdering på den pågældende uddannelse. I forlængelse af reglerne for tomplads, rejste Lene spørgsmålet vedr. tilvalg f.eks. på samfundsfag, hvor tilvalgets 75 ECTS udgør mere end halvdelen af kandidatuddannelsen, hvilket er i strid med reglerne. Der var enighed om, at det måtte være rammeudvidelsesreglerne, der kan begrunde, at dette er muligt. Astrid vil tjekke op på disse regler.
6. Orientering om høring vedr. Realkompetencevurderinger RKV ved Kirsten Der har netop været en høring om realkompetencevurderinger i relation til akademi og diplomuddannelserne, hvor man gerne vil fremme anvendelsen heraf på tre måder gennem: adgangsbevis, kompetencebevis eller uddannelsesbevis. Det er også muligt med en RKV i forhold til kravet om to års erhvervs erfaring. Der vil kunne være ansøgere, som gennem deres erhvervs erfaring fra før, de har gennemført den adgangsgivende uddannelse, kan få hele eller dele af denne erfaring talt med i adgangskravet om mindst 2 års relevant erhvervs erfaring. I de sidste par år har denne mulighed været gældende som en forsøgsordning på Diplomuddannelsen i Oral Helse, det har dog endnu ikke været aktuelt at benytte muligheden. Det er uklart om HD, som har sin egen bekendtgørelse også vil være omfattet af de nye regler om RKV, HD bekendtgørelsen er ikke nævnt i høringsbrevet. Dette vil Astrid undersøge.



BSS: Vi gennemfører ikke selv RKV, hvis det viser sig, at en dispensation i forbindelse med adgangskrav er mulig, oftest ved krav om engelskkundskaber, henviser vi til VUC.

I forslaget til den nye bekendtgørelse skal uddannelsesinstitutionerne oplyse ansøgere til akademi- og diplomuddannelser om muligheden for realkompetenceevaluering på institutionens hjemmeside.

Enighed om, at vi afventer den endelige bekendtgørelse og herefter afklarer behovet for yderligere beskrivelse på hjemmesider, evt. med henvisning til samarbejdspartnere, der tilbyder RKV.

7. Status på samarbejdet mellem DI og de danske universiteter om EVU
I EVU netværket af universiteter har vi påbegyndt et pilotforsøg, der skal styrke DI medlemmers anvendelse af EVU fra universiteterne. I første omgang indsamler universiteterne lister over udbud i efteråret 2021 vedr. digitalisering og angiver to kontaktpersoner hver, som DI's medlemmer kan henvende sig til. DI vil distribuere disse tilbud til deres medlemmer via nyhedsbreve m.v.
På AU er det Lene Merethe og Lotte, der har indvilget i at være kontaktpersoner. AAU koordinerer indsatsen og har kontakten til DI.
Kort omtale og hermed links til ny rapport fra [EVA om private virksomheders brug af offentlig videregående VEU](#) og en ny rapport fra [Akkrediteringsinstitutionen om microcredentials link](#). (Kort resume af EVA's rapport eftersendes.)
8. Drøftelse af temaer for efterårets EVU erfaringsmøder, tidligere foreslået: Trivselsvejledning, voksenuddannelse.dk, markedsføring og CRM. Alle
Punktet udsat til ekstra møde ultimo juni.
9. Forslag om et fast årligt møde med UJS og EVU medarbejderne,
Enighed om, at vi arrangerer næste møde, når den nye UJS teamkoordinator er kommet godt i gang.
Astrid stopper med udgangen af juni og EVU båndet takkede for denne gang og ønskede god vind i det nye job.

Konference om EVU som tema for VIP/TAP og prodekaner m.v.
Punktet udsat til ekstra møde ultimo juni.
10. Tanker om EVU introduktionsprogram for nye EVU administrative medarbejdere.
Hvilke emner kunne være relevante? Vi har talt om et site, hvor det tydeligt fremgår, hvem, der arbejder med hvad i EVU netværket. For nye medarbejdere kunne vi tilrettelægge et lille introprogram med input fra centrale nøglepersoner.
Punktet udsat til ekstra møde ultimo juni.
11. Evt.