

Mødedato: 18. januar 2024
Mødested: IU
Mødeemne: INT-båndmøde

Deltagere: Vibeke Westphall (HE), Niels Brix Hornbek (BSS), Lykke Ankersen (AR)
Mette Brandenburg (IU), Mette Glerup Thomsen (NAT-TECH), Lotte Skovborg (IU).

1. Bordreunde – Nyt fra fakulteterne og IU siden sidst

På Arts er man i gang med en lille opgaverokade inden for det internationale område for at få placeret opgaver og ansvarsområder på en måde, så ressourcerne udnyttes bedst muligt.

Et rekordhøjt antal studerende på Arts har søgt om udvekslingsplads i 2024-25, i alt 487. Der har til gengæld været et lille fald i antallet af indkomne studerende i foråret 2024.

På baggrund af et møde med mentorerne for internationale studerende er der på Arts et ønske om at blive klogere på rammerne for brug af Goin'. Mentorerne giver udtryk for, at de mangler en god platform til at kommunikere med udvekslingsstuderende, hvor Goin' måske kunne være en løsning. Det blev aftalt, at Mette B. inviterer Gitte og Nanna til et fremtidigt møde i Int-båndet for at klæde medlemmerne bedre på i forhold til at få en bedre forståelse af muligheder og begrænsninger for brug af platformen.

På Health har man modtager 89 ansøgninger om udveksling i 2024-25. Der er givet 18 afslag.

Nat-Tech har modtaget 210 ansøgninger om udveksling i 2024-25, som er en stigning fra 190 i sidste runde.

Tech har besluttet at træde ud af det internationale uddannelsessamarbejde EUR-Organic på baggrund af et lavt studenterantal samt reorganisering af AU Viborg uddannelserne, som gør det vanskeligt at fortsætte i samarbejdet.

BSS har haft et højere antal ansøgninger om udveksling end forventet, nemlig 665 ansøgere. Men der er desværre også givet flere afslag end normalt. Det skyldes bl.a., at man har mistet en del udvekslingspladser inden for erhvervsøkonomi. Samlet set lander man derfor på nogenlunde samme niveau som sidste år.

BSS har været igennem en større reorganisering over en længere periode. Medarbejderne hører nu organisatorisk til i BSS Studier men fordelt i to teams med 1 medarbejder i Uddannelsesrådgiverteamet og 4 medarbejdere i Studie- og Karrierevejledning.



Mette B. kunne fortælle, at der ikke blev igangsat en evaluering af udvekslingsstuderendes ophold på AU i foråret 2023 på grund af et skifte i medarbejdere i perioden, hvor evalueringen skulle have været sendt ud. Der er iværksat en evaluering af udvekslingsstuderende ophold i efteråret 2023, og der arbejdes desuden i regi af indrejsegruppen med en forbedret version af evalueringen.

IU er i gang med at udvikle to nye hjemmesider. Den første omhandler Blended Intensive Programmes (BIP), og den er tæt på at være færdig. Den henvender sig til institutter, der vil koordinere eller være partner i en BIP. Der bygges også i øjeblikket formularer i Moveon til at håndtere studerende der skal gennemføre BIP'S. IU sparrer med Circle U. partnerne Humboldt Universitet og Oslo Universitet omkring BIPS, da de begge har praktisk erfaring hermed.

Int-båndet vil gerne høre mere omkring ovenstående på et kommende møde.

Den anden hjemmeside omhandler Erasmus KA171, som også primært henvender sig til institutter der ønsker at søge midler i denne pulje.

AU's Erasmus bevilling fra 2020 har været igennem en omfattende bilagskontrol, som er udført af UFM's Internationale Uddannelsesprogrammer og Bevillingsadministration på vegne af EU Kommissionen. IU indsendte mere end 2.000 dokumenter til kontrol. Bilagskontrollen er afsluttet med et tilfredsstillende resultat.

2. Samarbejde omkring de universitetsbrede aftaler

Int-båndet drøftede, hvad der fungerer godt og mindre godt i den nuværende model. Der var enighed om, at modellen er nødvendig og fungerer overordnet fint. Der er dog nogle udfordringer, som vi skal arbejde videre med på det operationelle niveau på et kommende møde, se punktopstilling nedenfor.

Konkrete kommentarer til teksten i dokumentet 'Samarbejdsmodel for AU's universitetsbrede udvekslingsaftaler' indsættes digitalt i Word-filen på Sharepoint. Mette B. samler kommentarer og dokumentet godkendes endeligt på næste møde.

- a) Ønske om at der også tages hensyn til **kontinuitet i hvor man får pladser**, Der bruges relativt mange ressourcer på relationsopbygning/partnerkontakt med konkrete universitetsbrede partnere.
Et andet element er at man skal bruge mange ressourcer på at sætte sig ind hver enkelt partner for at få et overblik over, for hvilke studerende/fagområde given partner er relevant og hvad der er af muligheder.
Kan man de i tilfælde, hvor en aftale på en eller anden måde har rod i et bestemt fakultet, sikre, at et specifikt fakultet har et minimum af pladser på et universitet?

b) **Gennemsigtighed og fleksibilitet ifm. fordeling af pladser**

Fordeling på baggrund af indrejsende OK, men måske kan vi skrue lidt på modellen, så andre faktorer spiller ind?

Kan vi have en større grad af dialog omkring, hvilke pladser vi får?

Gennemsigtighed ift. til pladser på Summer University.

Kan vi lave en aktiv evaluering af fordelingen af pladser hvert år – kan vi bruge de pladser vi får, har vi nogle i overskud eller er der pladser der reelt set ikke er interessante for vores studerende?

c) **Oprettelse af nye aftaler**

Vi skal have en model, hvor alle fakulteter ikke nødvendigvis behøver at godkende oprettelse af en **ny aftale**, da det kan spænde ben for en værdifuld aftale for en gruppe af fakulteter.

Der er enighed om, at det er OK at opstille begrænsninger (kapacitet eller faglige) over for partnerne for at imødekomme at der kan laves universitetsbrede aftaler, uden alle fakulteter er med i en aftale.

Hvis der er muligt at lave forbehold og justeringer i pladser til bestemte områder, kan det også gøre det nemmere for alle fakulteter at sige ja til en universitetsbred aftale.

d) **Sagsbehandling af ansøgere fra universitetsbrede aftaler**

På Arts har man i flere tilfælde oplevet, at de modtager ansøgninger fra studerende, fordi de er blevet fagligt afvist på andre fakulteter, som egentlig ikke er interesserede i at tage kurser på Arts. Sagsbehandlerne på Arts ved ikke at disse er uinteresserede og derfor sagsbehandler de her forgæves.

e) Der er en generel enighed om, at **fagvalg på tværs** ideelt set burde være målet, men med de nuværende rammer er det ikke muligt i praksis at understøtte administrativt.

Det er vigtigt, at partnerne bliver gjort opmærksom på denne begrænsning.

3. **Circle U. – opstart af ny projektperiode (alle)**

Lotte Skovborg orienterede om den nye Work Package 2, [se præsentation](#).

Man er godt i gang med roll-out fasen i projektteamet vedr. mobilitetspakken.

Det er Int-båndets opfattelse, at det fortsat er en udfordring at få Circle U. til at leve i fagmiljøerne. Det skyldes delvist, at det er lidt uklart, hvad man konkret kan gøre, og så er det også et spørgsmål om prioritering af ressourcer i alle led.

Det er ikke helt klart for Int-båndet og medarbejderne inden for det internationale område, hvad WP2 er for en størrelse og hvad vi på fakulteterne kan bidrage med.

Mette B. indkalder derfor Int-båndet til et temamøde om Circle U. WP 2 i marts. Mødet skal bruges til at blive klogere på WP2, men også til en diskussion af hvordan vi bedst muligt kan understøtte Circle U. inden for studentermobilitetsdelen.

**4. Drøftelse af internationaliseringsrammens handleplaner:
Overblik over vores opgaver som INT-bånd (alle) samt Status på vores årshjul og planlægning af F24**

Punktet udsættes til næste møde.

5. Eventuelt

Int-båndmøderne forlænges til 2 timer.

Planlægningen af fællesseminar for internationale medarbejdere er godt i gang. Der er afholdt første planlægningsmøde, men der var lidt usikkerhed om den økonomiske ramme, som vil blive kommunikeret videre til planlægningsgruppen af Mette GT, der selv sidder i gruppen.

Arts efterspørger juridisk bistand til bilaterale udvekslingsaftaler – især afsnit om data protection og GDPR er en udfordring. Det er et generelt problem på fakulteterne, at der ikke findes juridisk bistand til dette på AU.