

**Modtager(e):** INT, MINT, Mini M&R

**Notat**

## Omlægning af struktur – international rekruttering

### Baggrund

International rekruttering varetages i et samarbejde mellem fakulteterne, AU Uddannelse og Forskning og Eksterne Relationer, og koordineres i 3 samarbejdsfora; INT-båndet, MINT-arbejdsgruppen og mini-M&R. Der er etableret et godt samarbejde på området, dog opleves der ofte uigennemsigtighed ift. beslutningsgange og mandat ved planlægning og eksekvering af tiltag. Af samme årsag fremlægges hermed et forslag til en tilpasset samarbejdsstruktur, der effektivt understøtter international rekruttering.

**Rikke Nielsen**

International Chef

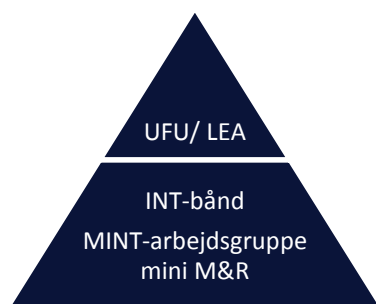
Dato: 17. marts 2017

Side 1/3

### Nuværende samarbejdsstruktur

MINT blev etableret som arbejdsgruppe primo 2015 for at sikre vidensdeling og koordinering ml. nationale og internationale rekrutteringsaktiviteter og med det grundlæggende formål at understøtte international rekruttering. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra de 4 fakulteter, Forskning og Eksterne Relationer (Events og Kommunikationsstøtte), AU Uddannelse (International Uddannelse, Vejledning og Studieinformation, Optag og Uddannelsesstrategisk Sekretariat) – med Anne Teglborg (Vejledning og Studieinformation) udpeget som koordinerende leder af arbejdsgruppens arbejde.

Arbejdsgruppen har blandt andet implementeret en række anbefalinger fra Full Degree Taskforce-gruppen og ikke mindst foretaget en række udviklingstiltag til understøttelse af den internationale rekruttering, hvoraf hovedparten er sat i drift i dag. Desuden er der etableret et formelt samarbejde med den nationale rekrutteringsgrupper, der har ført til styrket videndeling og koordinering mellem den internationale og nationale rekruttering. MINT har suppleret INT-båndet og den operationelle arbejdsgruppe (mini M&R).



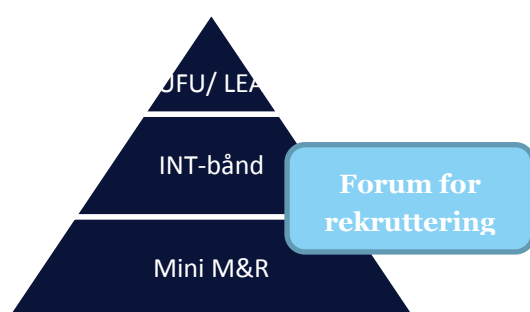
Figur 1 Struktur for samarbejdsfora for international rekruttering

Samarbejdet omkring international rekruttering er således funderet i 3 grupper. Udover et stort overlap i repræsentation fra primært fakulteterne og International Uddannelse i disse grupper, er der p.t. ikke en tydelig fordeling af mandat/ ansvar ift. det taktiske og operationelle arbejde, hvorfor der lægges op til en skærpelse af struktur, der kan styrke det fremtidige arbejde med understøttelse af international rekruttering.

### Ny samarbejdsstruktur

Oplægget til ny samarbejdsstruktur tager udgangspunkt i gennemsigtighed i mandat, en klarhed over ansvarsfordeling og beslutningsgange samt optimering af ressourceforbrug. Det er et vigtigt mål at sikre involvering af relevante interessenter på rette niveau i rette omfang og på rette tidspunkt i forbindelse med varetagelse af international rekruttering.

Samarbejdsstrukturen til effektiv understøttelse af international rekruttering omlægges til følgende:



Figur 2 Ny struktur for samarbejdsfora for international rekruttering

### Uddannelsesudvalget og LEA (strategisk niveau)

Uddannelsesudvalget er det strategiske forum for drøftelser og beslutninger af strategisk karakter ved AUs satsninger på internationalisering af uddannelse. LEA er stra-

tegisk forum for drøftelser og beslutninger af langsigtet administrativ karakter, der vedrører området for international rekruttering. INT-båndet forbereder og kvalificerer – i samarbejde med relevante interessenter -strategiske sager, der løftes til behandling i hhv. Uddannelsesudvalget/ LEA.

#### INT-båndet (taktisk niveau)

INT-båndet er samarbejdsorganet for samarbejde, der vedrører international uddannelse. INT-båndets arbejde tager udgangspunkt i AUs strategi, fakulteternes delstrategier, strategiske satsninger, mv, og INT-båndet er forpligtet til at inddrage relevante interessenter med relevant viden for optimal understøttelse af international uddannelse, herunder rekruttering.

INT-båndet behandler international rekruttering som faste punkter på dagsordenen i et årshjul med inddragelse af relevante afsnit i fællesadministrationen ift.:

- Dataunderstøttelse (drift)
- Viden om nationale fokusområder/kampagner (2 gange årligt videndeling)
- Evaluering af optag og konvertering af ansøgere
- Evaluering af markedsføringsindsats og oplæg til kommende satsning
- Udviklingstiltag

#### Mini M&R (operationelt niveau)

Mini M&R er en arbejdsgruppe med repræsentanter fra fakulteterne, International Uddannelse og Events og Kommunikationsstøtte, der forestår den praktiske planlægning og eksekvering af international markedsføring, kommunikation og profilering af hhv. AU- og fakultetsindsatser fra år til år. Arbejdsgruppen supporterer INT-båndet ift. det taktiske arbejde med international rekruttering.

#### Forum for rekruttering (Vidensdeling og inspiration)

Der etableres et forum for rekruttering på AU med ad hoc medlemmer fra fakulteterne, AU Uddannelse og Events og Kommunikationsstøtte. Der afholdes 2 gange årligt møde i dette forum med det formål at dele viden på tværs af national og international rekruttering samt at indhente ny viden og inspiration til fremtidigt rekrutteringsarbejde. Koordinering af forum for rekruttering forankres i Vejledning og Studiestøtte.