



Mødedato: 31. maj 2024 kl. 10.00-12.00

Mødested: 1445-413

Mødeemne: LAMU-møde i AU Uddannelse

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Louise Elbro, Rikke Louise Therkelsen, Mette Kastberg Lillemose og Mai Ammitsbøl (referent)

Under pkt. 1 og 2 deltager desuden LSU: Anna Bak Maigaard, Bente Lyng Hannestad, Christian Rudbeck, Christina Høgh Gam, Frederik Kapil Præstgaard, Frederik Langkjær, Gitte Stavad Andersen, Helle Colding Seiersen, Mads Ask Olesen, Sarah Lund Nielsen, Tina K. Gerken og Hanne Kaiser (observatør)

Afbud: Rikke Nielsen

1. Fremtidens (fysiske) arbejdsplads – fælles med LSU (50 min)

Gruppearbejde og fælles diskussion om prioritering af det videre arbejde (bilag 1.1).
(Arbejdsgruppe: Bente, Anna og Mai)

Som forberedelse til mødet bedes du overveje, hvilket emne indenfor temaet ”Fremtidens fysiske arbejdsplads”, du vil foreslå, at der bliver prioriteret at arbejde videre med.

2. Spot APV – fælles med LSU (10 min)

Kort fælles orientering vedr. den fysiske flytte-APV for AU Uddannelse.

3. Godkendelse af dagsorden

4. Evakueringsøvelse (30 min)

- Opfølgning på sidste års evakueringsøvelse (bilag 4.1)
- Gennemgang af årets kommende øvelse samt opfølgning på oplæg i funktionsområderne (bilag 4.2)

5. Spot APV for Fredrikshus (15 min)

Rapporter fra Rambølls spotmålingssystem er klar torsdag den 30. maj og præsenteres på mødet.

6. Kvartalets ergonomiindsats (5 min)

Drøftelse af igangværende tiltag og indkomne forslag.

7. Gensidig orientering (5 min)

Der orienteres kort om evt. sager/emner, der har været behandlet lokalt, i AAMU og i LSU.

8. Eventuelt (5 min)



VISIONSPAPIR

Fremtidens arbejdsplads i AU Uddannelse

AU Uddannelse er en attraktiv og moderne arbejdsplads med et fagligt og socialt fællesskab, som alle skal være en del af. Vi har en åben og tillidsfuld kultur og oplever sammenhængskraft i hverdagen. Vi arbejder sammen med tillid og ligeværdighed og respekt for hinandens fagligheder. En respektfuld og konstruktiv dialog er vigtig, og vi inddrager og lytter til de relevante kolleger og ledere i den daglige opgaveløsning. Vi bestræber os altid på at have faglige rammer, der understøtter god ledelse og medledelse. Vi tager ansvar både for os selv og hinanden. AU Uddannelse er desuden en moderne arbejdsplads, hvor der er en høj grad af fleksibilitet og frihed under ansvar for den enkelte medarbejder i tilrettelæggelsen af arbejdet samtidig med, at der udvises ansvarlighed og blik for at bevare fællesskab og sammenhængskraft på arbejdspladsen.

Høj faglighed

I AU Uddannelse har vi fokus på opgaven, og vi løser den med høj faglighed og kvalitet og i dialog med relevante kollegaer. Vi arbejder sammen med interne og eksterne interessenter efter behov og med henblik på at styrke vores opgaveløsning. Vi sætter os klare mål for arbejdsprocesserne og sikrer, at vi kommer godt i mål gennem kollegialt samarbejde og ved forventningsafstemning på forhånd og undervejs i samarbejdet. På den måde sikrer vi en optimal proces og høj kvalitet i løsningen af vores opgaver. Den stærke faglighed giver tilfredse studerende og andre interessenter og medvirker ikke mindst til motivation og faglig stolthed hos os selv. Arbejdspladsen er kendetegnet ved ikke at have en nulfejlskultur, men er et arbejdsfællesskab, hvor medarbejdere og ledere tør være fagligt modige, og hvor vi lærer både af udfordringer og succeser. Vi sikrer løbende strategisk kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere på baggrund af AU Uddannelses strategiske målsætninger. Den enkelte og fællesskabet tilegner sig målrettet de kompetencer, der skal til for også at varetage arbejdet med høj faglighed fremadrettet og kan se sin egen rolle i organisationens ambitioner.

Fleksibilitet og work-life balance

AU Uddannelse er en arbejdsplads, der stræber efter at skabe de bedst mulige rammer om arbejdet, sådan at medarbejdere oplever god trivsel og work-life balance samtidig med, at vi har høj kvalitet i opgaveløsningen. Dette gør vi igennem en fleksibel tilgang til opgaveløsning og arbejdstilrettelæggelse, hvor vi har mulighed for at arbejde på distancen, når det passer med opgaveløsningen. Medarbejderne har indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdsdagen, både hvad angår planlægning, arbejdssted og tilgang til opgaveløsning. I planlægningen af eget arbejde er det relevant at balancere og tage hensyn til behov for samarbejde, som er en central del af vores praksis. Derfor vil nogen opgaver bedst løses ved fremmøde, og andre løses bedst eller lige så godt på distancen. Den høje grad af tillid til, at medarbejderne kan tilrettelægge deres arbejde, skaber arbejdsglæde, ansvarsfølelse og høj faglighed.

Arbejdspladsen med optimale fysiske og virtuelle rammer

AU Uddannelse er en fysisk arbejdsplads, hvor faciliteterne professionelt understøtter, at medarbejderne kan have gode, givende samarbejder, selvom medarbejderne opholder sig forskellige steder. Systemer for hybridmøder kører upåklageligt, og de fysiske rammer understøtter brugen af hybridformatet. Der er gode løsninger på, hvordan man er tilgængelig på distancen. Medarbejdere og ledere er godt rustede til, hvordan man arbejder hybridt på de bedste måder, og kontorer og fællesrum er indrettet, så de bedst understøtter hybridformatet uden at forstyrre kollegaer.

De fysiske rammer har stor betydning for løsningen af opgaver, det tværgående samarbejde, medarbejdernes trivsel og fællesskabets udvikling. AU Uddannelses fysiske rammer muliggør fleksible arbejdsformer og understøtter kollegiale samtaler; herunder faglig sparring og socialt samvær. AU Uddannelse har en løbende opmærksomhed på at udvikle de fysiske rammer, så de til stadighed understøtter den moderne arbejdsplads og dens arbejdsformer.

Ledelse og medledelse

I AU Uddannelse er ledelse kendetegnet ved tydelighed, gennemsigtighed, synlighed, vision og inddragelse. Ledelsen udvikler og arbejder ind i strategier, som sikrer AU Uddannelses høje faglighed og gode kultur og viser en tydelig retning og perspektiver for organisationen. Ledelsen sikrer, at det er tydeligt for medarbejderne, hvad deres rolle i og bidrag til AU Uddannelse er, og både ledelse og medarbejdere arbejder hen imod fælles, klart definerede mål. Ledelsen og medarbejderne samskaber den høje faglighed, trivslen på arbejdspladsen og det faglige fællesskab. Medarbejdernes erfaringer og viden bliver set og hørt og spiller en aktiv rolle i forhold til de strategiske beslutninger og udmøntningen af disse. Det er en høj grad af tillid til, at medarbejderne selv kan organisere deres arbejde, og medarbejderne inddrages både i forhold til indholdet og formen på arbejdet. Medarbejderne tager ansvar for dette og involverer aktivt ledelsen i sikringen og prioriteringen af opgaverne og deres kvalitet. Tillid, åbenhed og medinddragelse er nøgleord.

En arbejdsplads med fællesskab

I AU Uddannelse tager vi hånd om det gode faglige og sociale fællesskab. Den øgede brug af distancearbejde og fleksibilitet betyder ikke, at folk begynder at føle sig alene. Der er bestemte tidspunkter eller møder, hvor man som udgangspunkt skal være fysisk til stede. Her prioriteres tidspunkter, hvor vi er sammen med kollegaerne og ikke sidder hver for sig med vores forskellige opgaver. I AU Uddannelse er vi ambitiøse omkring, hvordan man kan optimere kvaliteten af det fysiske samvær, og der er gode rammer for udvikling og fastholdelse af både det faglige og sociale fællesskab. Vi tager ansvar for at skabe og nytænke fællesskaber, der også fungerer godt over distancen, fordi det er en forudsætning for den moderne, fleksible arbejdsplads. I AU Uddannelse føler de ansatte sig inkluderede uanset, hvor de opholder sig. Vi ved, at et godt fællesskab ikke kommer af sig selv, men er hvad vi selv gør det til. Et godt fællesskab giver arbejdsglæde og kræver initiativ, ledelse og medarbejders anerkendelse og opbakning samt kollegernes engagement og lyst til at deltage.



^c
Modtager(e): LAMU

Rapport om delvist varslet evakueringsøvelse i AU Uddannelse maj 2023

Dato for selve øvelsen:

Øvelsen blev afviklet 17. maj 2023. Kun LAMU og nogle få hjælpere kendte datoen på forhånd.

Involverede bygninger:

Fredrikshus (1445 og 1448), dvs. følgende afsnit:

- Optagelse
- RSC
- Studiesystemer
- SU, SPS og Dual Career
- Uddannelsesstrategisk Sekretariat
- Vejledning og Studieinformation

Dale T. Mortensen-bygningen (165x), dvs. følgende afsnit

- International Uddannelse
- Studerende fra Geoscience

IC Dorm, der er placeret over bygning 1651, er ikke omfattet af AU's beredskabskoncept og indgik ikke i øvelsen. Alarmen lyder dog i hele bygningen og i en ægte evakueringssituation vil det være naturligt også at evakuere dem.

Arrangører:

LAMU i AU Uddannelse arrangerede evakueringsøvelsen i samarbejde med repræsentanter fra Nat-Tech og BSS Bygningsservice. Sent i processen blev det konstateret, at Geoscience ville afvikle undervisning i bygningen og via dialog med Nat-Tech Uddannelse blev der skabt kontakt til underviseren.

Involvering af hjælpere

Da LAMU inkl. sekretærunderstøttelse kun udgør 5 personer, var der på forhånd udpeget to hjælpere, Morten Nisker fra Studiesystemer og Thea Sønderstrup-Andersen





fra Uddannelsesstrategisk Sekretariat, til afvikling af øvelsen i Fredrikshus. Grundet sygefravær på dagen, blev Mette Brandenborg fra IU, udpeget til at hjælpe i Dale T. Mortensen Bygningen.

Før øvelsen

Medarbejderne i AU Uddannelse blev varslet via mail 3 uger før om, at der ville finde en evakueringsøvelse sted i løbet af de kommende 4 uger. Mailen indeholdt

- Orientering om, hvorfor der afvikles evakueringsøvelser
- En opfordring til at genbesøge evakueringskonceptet, inkl. vedhæftning af Signe Osbahrs præsentation af evakueringssystemet for alle afdelinger i 2022
- Påmindelse om, at alarmerne skal tændes i begge bygninger
- Påmindelse om, at evakueringslederen (gul vest) fortsat skal tjekke (evt. via kollega), at beskeden om alarmering er modtaget på tilstødende etager
- Påmindelse om korrekt håndtering af vinduer, døre og branddøre
- Opfordring til at nye kollegaer instrueres i evakueringssystemet
- Orientering om, at studentermedhjælpere instrueres i evakueringssystemet af ledelsen

IC dorms beboere blev i fortrolighed orienteret ca. 1. uge før øvelsen for at hindre, at der blev skabt utryghed, når alarmerne blev udløst.

Afvikling af evakueringsøvelsen

Dale T. Mortensen bygningen

LAMU mødtes med to repræsentanter fra Nat-Tech Bygninger, Lars Holst Nielsen og Rasmus Udengaard. Det sikredes, at alle involverede var indforstået med øvelsens gang og deres respektive roller:

- Lars og Rasmus sikrede oplæring af Lars i alarmsystemet, varslede brandvæsenet, samt tændte og slukkede alarmerne
- Rikke observerede øvelsen fra trappeopgaven og fungerede som buffer, hvis der skulle opstå uro hos de studerende eller ved beboerne i IC Dorm
- Louise E. observerede øvelsen fra gangen i 1650
- Mette sikrede, at ingen gik ind i bygningen
- Signe tog tid og opsamlede erfaringer fra samlepladsen

Observationer

- Alarmerne blev aktiveret kl 9.15
- De første studerende var ude allerede 24 sekunder senere
- Efter ca. 1 minut var den orange vest ude
- Efter 2 minutter og 24 sekunder var den gule vest ude og meldte, at bygningen var evakueret
- Alle i bygningen blev evakueret



- Der blev evakueret 38 personer fordelt med ca. 13 medarbejdere, 2 beboere fra IC Dorm og ca. 23 studerende og underviser.
- I forhold til medarbejderne blev det observeret at
 - Medarbejderen med den orange vest var aktiv i at samle kollegaerne, opsøge den gule vest mhp. koordinering
 - Dette forsinkedes lidt af, at det var en leder fra IU, der var dørvagt, hvorfor medarbejderne initalt troede at de skulle samles ved hende
 - Medarbejderen med den gule vest vurderede at være så godt inde i konceptet, at det ikke var nødvendigt at medbringe planchen
 - Den gule vest sikrede også evakuering af gæster i bygningen
 - Kun ét vindue var efterladt åbent
 - De evakuerede medarbejderne var ikke klar over, at de skulle forsøge at skabe overblik over, om alle fremmødte kollegaer var evakueret.
- I forhold til de studerende blev det observeret, at de
 - var hurtigt ude og benyttede nærmest udgang som talevarslet siger.
 - Initialt samledes tæt på bygningen, men senere flyttede de sig til samlepladsen. Det er uklart, om de blot ventede på hinanden, om underviseren opfordrede dem til at flytte sig eller om de fulgte AU Uddannelses medarbejdere.
 - forholdt sig roligt og positive, men bidrog ikke aktivt til øvelsen ved at tage veste på el. lign.
 - Nogle benyttede kælderindgangen, hvor LAMU ikke havde sat vagter.
- Andet
 - I forbindelse med aktivering af alarmer blev glasset til denne ved en fejl smadret, og det viste sig, at det skulle udskiftes før end alarmerne kunne slukkes igen
 - Evakueringsplancherne er af den gamle model, hvorfor ordlyden af teksten ikke er den opdaterede version, og den er svært læselig, fordi bogstaverne dels er små, dels er skrevet på farvet baggrund
 - Det tager længere tid at tage vestene på, når disse er lynede og pakket i små poser med lynlås
 - Evakueringssættet i bygning 1652 hænger så højt, at lave personer har svært ved at nå vestene og plancherne

Fredrikshus

LAMU mødtes med to repræsentanter fra BSS Bygninger, Gunnar S. Ellefsen og Thomas L. Kruse, samt to hjælpere fra AU Uddannelse, Morten Nisker og Thea Sønderstrup-Andersen. Det sikredes, at alle involverede var indforstået med øvelsens gang og deres respektive roller:

- Rikke initierede øvelsen ved at udvælge en medarbejder på 1. sal. Desuden observerede hun øvelsen fra mellemrummet på 2. sal
- Louise E. observerede øvelsen fra mellemrummet på 3. sal



- Anna, Morten og Thea sikrede, at ingen gik ind i bygningen
- Signe tog tid og opsamlede erfaringer fra samlepladsen
- Gunnar og Thomas slukkede alarmerne efter endt øvelse

Observationer

- Kl. 10.47: Øvelsen blev sat i gang ved at en medarbejder i bygning 1448 1. sal blev bedt om at iværksætte evakuering.
- Kl. 10.48: Den orange vest og 2 andre medarbejdere fra 1448 1. sal kom ud.
- Kl. 10.53: Den gule vest fra 1448 1. sal kom ud og meldte, at alle fra 1448 1. sal er evakueret, og at de omkringliggende etager er varslet. Da der kun var studentermedhjælper i 1445 1. sal varslede vedkommende også 1445 parterre. Den gule vest oplyste endvidere, at vedkommende *ikke* havde tændt alarmerne.
- Kl. 10.54: Medarbejderne fra 2. sal begyndte at komme ud. Der blev *ikke* ledsaget af en orange vest, og alarmerne var ikke blevet tændt.
- Kl. 10.57 konstaterer en medarbejder, at kollegaerne fra 4. sal endnu ikke er evakueret. Medarbejderen går ind i bygningen. Da alarmerne ikke lyder på 4. sal, bliver vedkommende i tvivl, om 4. sal indgår i øvelsen, og går ud igen.
- Kl. 10.58 startes alarmerne i bygning 1448 3. sal. Den orange vest fra 1448 3. sal kommer ud og kort efter følger den orange fra 1445 3. sal.
- Kort efter kommer den gule vest fra 1448 3. sal ud og oplyser, at etagen er evakueret, og at 1445 3. sal er varslet mundtligt om evakueringen.
- De gule og orange veste fra 2. sal kommer mere eller mindre ud sammen. De gule veste oplyser, at etagen er evakueret, at de *ikke* har tændt alarmerne, og at de har varslet 3. sal mundtligt.
- Kl. 11.01 kommer den gule vest fra 1445 3. sal ud og oplyser, at alarmerne er startet i bygning 1445 3. sal, samt at etagen er evakueret.
- Kl. 11.02 kommer den orange vest ud fra 4. sal.
- Kl. 11.03 kommer den gule vest ud fra 4. sal og oplyser, at 4. sal er evakueret.
- Den øvelsesansvarlige vurderer herefter, at alle etager er søgt evakueret, og Gunnar og Thomas sendes ind i bygningen mhp. at slukke alarmerne. Samtidig påbegynder Rikke og Louise afsøgning af bygningen.
- Blandt nogle medarbejderne rejser der sig utilfredshed med, at øvelsen har taget så lang tid, og at det er koldt. De lægger pres på den øvelsesansvarlige for at komme ind igen.
- Kl. 11.11 slukkes alarmerne. Den øvelsesansvarlige bukker under for presset fra kollegaerne og glemmer, at afsøgningen af bygningen ikke er afsluttet. Medarbejderne gives tilladelse til at gå ind i bygningen igen.
- Opsummerende betyder ovenstående
 - Det tog 16 minutter at evakuere bygningen
 - Der blev evakueret 60-70 medarbejdere
 - Alle på 1.-4. sal blev evakueret
 - Det er uklart, om medarbejderne i parterre blev evakueret
- Observationer vedr. *alarmerne*



- Den medarbejder, der blev bedt om at initiere evakueringsøvelsen aktiverede ikke alarmerne i hverken 1448 eller 1445, fordi medarbejderen ikke havde kendskab til denne.
- Ingen andre – erfarne eller uerfarne kollegaer fra egen eller andre etager - opfordrede medarbejderen til at tænde alarmerne.
- Medarbejderne på 2. sal oplyste, at de ikke tænkte på at tænde alarmerne, men blot fulgte instruktionerne på evakueringsplancherne
- Medarbejderne på 1448 3. sal drøftede internt, om alarmerne skulle tændes, når det ikke var sket tidligere. Herefter aktiveredes alarmerne.
- Den gule vest i 1445 3. sal spurgte LAMU-observatøren til råd i forhold til alarmerne, når den ikke tidligere var blevet tændt. Herefter aktiveredes alarmerne.
- Medarbejderne på 4. sal hørte alarmerne og evakuerede straks herefter.
- Alarmerne i bygning 1445 er meget lav, og det er tvivlsomt, om medarbejderne kan høre dem, hvis de sidder med høretelefoner på. Alarmerne kan ikke høres uden for bygningen
- Alarmerne i bygning 1448 er høj nok til at kunne høres i bygningen og den kan også høres i bygning 1445 og uden for.
- Alarmerne kan kun vanskeligt høres på lofterne.
- Observationer vedr. de *gule veste*
 - Medarbejderne på 2. sal oplyste efter øvelsen, at de forlod bygningen, fordi de så den gule vest fra 1. sal, da denne varslede 2. sal. De troede derfor, at andre havde taget vestene på.
 - Ingen varslede eller søgte at evakuere loftsetagerne i de to bygninger. Medarbejderne i de gule veste oplyste, at de ikke tænkte disse som nærliggende områder.
- Observationer vedr. de *orange veste*:
 - Medarbejderne fra 1. sal samlede sig omkring den orange vest, men ikke ved samlepladsen, fordi de synes, den er for tæt på bygningen.
 - På 2. sal var der initialt ingen medarbejdere der tog den orange vest på. Medarbejderne placerede sig i nærheden af samlepladsskiltet, men det virkede ikke som om de forsøgte at holde sig sammen eller at holde styr på hinanden.
 - Den ene af de orange veste fra 3. sal gjorde et forsøg på at holde overblik over kollegaerne, men ikke alle valgte at følge vedkommende. Det fremstod ikke som om den anden orange vest forsøgte at samle kollegaerne, ligesom de heller ikke opsøgte vedkommende.
 - På 4. sal fulgtes den orange vest og kollegaerne ud
 - For alle de orange vestes vedkommende fremstod det tvivlsomt, om der blev søgt skabt overblik over, om der manglende kollegaer
 - Da der er så mange medarbejdere i bygning 1445-1448 kan ikke alle stå ved samlepladsskiltet med mindre man organiserer sig i koncentrerede grupper eller rækker.



- *Øvrige observationer*
 - I parterre fandtes en større gruppe studentermedhjælpere, som oplyste en gul vest fra en anden etage om, at de ikke kendte til beredskabskonceptet og ikke vidste, om de skulle indgå i øvelsen. Medarbejderen forsøgte at overbevise dem om, at det skulle de. Det er uklart, om de lod sig evakuere, da etagen ikke blev afsøgt til sidst, men det er indtrykket, at de ikke forlod bygningen.
 - Andre DTAP har oplyst, at de hverken er introduceret til beredskabskonceptet eller havde modtaget varsling af øvelsen.
 - På 2. sal fik LAMU's observatør det indtryk, at flere medarbejdere vidste, at der pågik evakuering, men ikke tog denne alvorligt. Der var således både tid til toiletbesøg, opfyldning af kaffekopper og snak. Ingen tog initiativ til en egentlig evakuering af kontorer og mellemrum. Først da ledelsen opdagede, at der pågik en evakueringsøvelse, blev de gule og orange veste bragt korrekt i spil. Da havde de fleste medarbejdere fra etagen dog forladt bygningen.
 - På 3. sal kunne LAMU's observatør se at evakueringen gik trægt indtil alarmen blev aktiveret – herefter gik det stærkt.
 - Flere medarbejdere havde initialt en oplevelse af, at være blevet glemt i øvelsen, fordi de ikke var blevet varslet om evakueringen fra kollegaer eller via alarmen.
 - Trods henstilling om ikke at gå ind i bygningen under øvelsen, valgte mindst én medarbejder at gøre dette.
 - Mindst én medarbejder valgte at benytte elevatoren under evakueringen
 - Et par studerende, der forlod bygningen under evakueringsøvelsen gik ikke hen til samlepladsen. Det er dog uklart, om de forlod bygningen som led i evakueringen, eller om deres ærinde i bygningen tilfældigvis var afsluttet netop som øvelsen gik i gang.
 - Mange vinduer og døre stod åbne, og ingen branddøre var lukkede ved evakueringen.
 - Det var første gang AU's betjente skulle slukke for alarmsystemet i Fredrikshus efter aktivering. Denne del gik hurtigt (få minutter) og problemfrit.

Efter øvelsens afvikling udsendte Anna Bak Maigaard en e-mail med tak for medarbejdernes deltagelse i øvelsen, samt orientering om, at LAMU evaluerer og følger op.

Evaluering af evakueringsøvelsen

LAMU og hjælperne evaluerede kort øvelsen lige efter afviklingen. Alle med gule og orange veste blev opfordret til at fremsende evt. input vedr. øvelsen efterfølgende. Sluttelig har LAMU evalueret øvelsen på møde d. 9. juni 2023. Alle input er samlet i nærværende rapport.



Læringer

Dale T. Mortensen bygningen

- NAT Uddannelse skal involveres tidligere mhp. inddragelse i valg af dato og varsling af underviseren
- Evakueringsplaner og veste på IU bør gennemgås mhp. sikring af, at det er den nyeste model
- Evakueringskassen i bygning 1652 bør placeres lavere
- Det er optimalt, hvis dørvagter ikke er fra IU. Der bør endvidere placeres en vagt ved kælderindgangen under øvelsens afvikling

Fredrikshus

- Medarbejderne er generelt ikke opmærksomme på, at der er to alarmer i Fredrikshus, der skal aktiveres ved evakuering, ligesom der udtrykkes undren over, at alarmerne i bygning 1445 og 1448 ikke er kobled. Der vurderes således at være behov for dels at øge viden om alarmerne, dels at finde en måde at tydeliggøre på, at de skal aktiveres ved evakuering.
- Om end varslingen af kollegaer var gået hurtigere, hvis der tidligere var blevet trykket på alarmen, så fremstod det indgroet ved medarbejderne med de gule veste, at de skulle varsko andre kollegaer, end dem på egen etage. Der er dog et potentiale i at arbejde med forståelsen af, hvad "tilstødende områder" betyder i Fredrikshus, bl.a. at det også gælder loftsetagerne.
- Der er tegn på, at mange medarbejdere enten ikke var bekendt med eller usikre på beredskabskonceptet, herunder havde flere vanskeligt ved tolkningen af planernes ordlyd og omsættelse af dette til bygningens kontekst.
- Der er tegn på, at medarbejderne ikke forstår betydningen af, at den enkelte lukker vinduer og døre, samt branddøre på vej ud. Dette ville ellers kunne begrænse spredning af røg og ild markant og dermed mindske skaden og ultimativt redde liv.
- Der er basis for at arbejde mere med forståelsen af de orange vestes roller, men også de evakuerede kollegaers medansvar for at skabe overblik over, hvem der er evakueret, hvem der ikke er tilstede og dermed hvem der muligvis ikke er evakueret.

Fælles

- Flere medarbejdere har efter øvelsen udtrykt tvivl om, hvorvidt de også til øvelser skal ringe 112. Det kan med fordel i talesættes, at dette ikke sker til øvelser, når beredskabskonceptet næste gang gennemgås.
- I begge bygningskomplekser er der tegn på, at medarbejderne vægrer sig ved at være "den med vesten". Dvs. der er større opbakning til at forlade bygningen end til at tage ansvar som evakueringsleder eller samlepladsleder.



Konklusion

- Øvelsen i Dale T. Mortensen bygningen betragtes som værende godkendt, idet alle blev evakueret på 2½ minut. Det var indtrykket, at studerende og medarbejdere havde en grundlæggende god forståelse af konceptet.
- Evakueringskasser, plancher og veste bør gennemgås i Dale T. Mortensenbygningen.
- På et afdelingsmøde for medarbejderne i Dale T. Mortensen bygningen bør involveringen af IC Dorm drøftes med fremhævelse af forskellen på øvelser og en virkelig evakuering
- Øvelsen i Fredrikshus vurderes at være ikke-godkendt, dels fordi det tog for lang tid at evakuere bygningen, dels fordi alarmerne først blev tændt så sent og dels fordi medarbejdernes ageren bar præg af manglende systematik, overblik og seriøsitet.
- Nye medarbejdere og DTAP's oplæring i beredskabskonceptet kan med fordel forbedres, ligesom mange medarbejdere i Frederikshus generelt har behov for genopfriskning af beredskabskonceptet og øvelsernes formål.
- Der bør findes en måde at gøre medarbejderne i Fredrikshus opmærksomme på, at de skal trykke på alarmerne, når der skal evakueres. Dette kan f.eks. ske ved skiltning på evakueringskasserne.
- Det kan med fordel undersøges, om alarmerne i bygning 1445 kan skrues op.

LAMU besluttede på baggrund af ovenstående at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af 3 medlemmer. Disse kunne være en repræsentant for LAMU, en repræsentant fra sekretærgruppen, og en medarbejder med særlig interesse for beredskab. Arbejdsgruppen får to opgaver:

- Hvordan kan vi sikre fastholdelse af / påmindelse om viden om beredskabskonceptet, uden at holde øvelser eller oplæg hver anden måned ?
- Hvordan kan vi sikre, at folk tænder alarmerne ?

Beredskabskonceptet og øvelsens forløb drøftes endvidere på et ledermøde.

Evakueringsøvelsen gentages, når arbejdsgruppen har afsluttet sit arbejde.



Modtager(e): LAMU

Udformning af delvist varslet evakueringsøvelse 2024

Dato for selve øvelsen:

Aftalt i LAMU, men offentliggøres ikke.

Involverede bygninger:

Fredrikshus (1445-1448), dvs. følgende afsnit:

- RSC
- Studiesystemer
- SU, SPS, Dual Career og Sekretariatet
- Kvalitet, Legalitet og Optagelse
- Vejledning og Studieinformation

Dale T. Mortensen-bygningen (165x), dvs. følgende afsnit

- International Uddannelse

IC Dorm, der er placeret over bygning 1651, er ikke omfattet af AU's beredskabskoncept, men i en ægte evakueringssituation vil det være naturligt også at varsle dem. Derfor er det aftalt med AU's beredskabsansvarlige, at IC Dorm fremover også indgår i AU Uddannelses evakueringsøvelser.

Arrangører:

LAMU i AU Uddannelse arrangerer evakueringsøvelsen i samarbejde med repræsentanter fra Nat-Tech og BSS Bygningsservice. Det afklares inden øvelsen, om BSS Bygningsservice selv kan slukke for alarmen i Fredrikshus, eller om der også skal inddrages en tekniker fra leverandøren eller AU's sikkerhedsfirma til dette.

Før øvelsen

Medarbejderne i AU Uddannelse varsles via mail ca. 3 uger før om, at der vil finde en evakueringsøvelse sted i løbet af de kommende 4 uger. Mailen vil indeholde:

- en opfordring til at genbesøge evakueringskonceptet.
- påmindelse om, at alarmen skal tændes i begge bygninger.





- påmindelse om, at evakueringslederen (gul vest) fortsat skal tjekke (evt. via kollega), at beskeden om alarmering er modtaget på tilstødende etager.
- påmindelse om korrekt håndtering af vinduer, døre og branddøre.
- påmindelse om, at tale med nye kollegaer om evakueringssystemet.
- vedhæftet LAMU's præsentation af evakueringssystemet fra 2024.

IC Dorms beboere orienteres i fortrolighed ca. 1. uge før øvelsen for at hindre, at der skabes utryghed, når alarmen udløses.

Involvering af hjælpere

Da LAMU inkl. sekretærunderstøttelse kun udgør 6 personer, er der inden øvelsen udvalgt en hjælper til afvikling af øvelsen i Fredrikshus.

Program for evakueringsøvelsen

- Kl. 9.00: LAMU mødes i 1651-114 med en repræsentant fra Nat-Tech Bygninger.
Det sikres, at alle involverede er indforståede med øvelsens gang og deres respektive roller.
- Kl. 9.30: Alarmen aktiveres i bygning 165x.
Der placeres en arbejdsmiljørepræsentant på gangene i 165x, der observerer forløbet.
Der placeres to arbejdsmiljørepræsentanter hhv. ved indgangen til centeret og det tidligere Dales cafe, der kan hindre at nogen går ind under øvelsen.
De sidste to arbejdsmiljørepræsentanter placeres ved opsamlingsstedet, hvor én noterer, når evakueringslederne kommer ud.
Det er vigtigt at notere, hvad tid øvelsen sættes i gang, og hvornår alle meldes evakueret, samt hvor mange personer, der vurderes evakueret.
- Ca. 9.45: Når bygningskomplekset formodes evakueret, går to arbejdsmiljørepræsentanter igennem bygningerne for at få indtryk af evakueringsgraden.
Herefter kan medarbejderne genoptage arbejdet i bygningen.
En arbejdsmiljørepræsentant taler med Evakueringsleder og Samlepladsleder om deres oplevelser af processen.
En arbejdsmiljørepræsentant taler med repræsentanten fra Nat-Tech Bygninger om dennes oplevelse af processen.
En arbejdsmiljørepræsentant opsamler erfaringer fra øvrige medarbejdere.



- Kl. 10.30 LAMU mødes på Anna Bak Maigaards kontor (1448-315) med den udpegede hjælper og en repræsentant fra BSS Bygninger. Det sikres, at alle involverede er indforståede med øvelsens gang og deres respektive roller. Det vurderes kort om øvelsen i Dale T. Mortensen-bygningen giver anledning til ændringer af nedenstående program.
- Kl. 11.00: En tilfældigt valgt medarbejder orienteres af en arbejdsmiljørepræsentant om, at vedkommende skal iværksætte evakueringsøvelsen. Der placeres to arbejdsmiljørepræsentanter hhv. i mellemrummet på 2. og 3. sal. Der placeres en hjælper, en arbejdsmiljørepræsentant og repræsentanten fra BSS Bygninger ved hhv. indgang B/C, Rondellen/indgang D og enden af 1448, for at hindre at nogen går ind i bygningen under øvelsen. De øvrige arbejdsmiljørepræsentanter placeres ved opsamlingsstedet og noterer, når evakueringslederne kommer ud. Det er vigtigt at notere, hvad tid øvelsen sættes i gang, og hvornår alle meldes evakueret, samt hvor mange personer, der vurderes evakueret.
- Ca. 11.15: Når bygningskomplekset formodes evakueret, går to arbejdsmiljørepræsentanter igennem bygningerne for at få indtryk af evakueringsgraden. Herefter kan medarbejderne genoptage arbejdet i bygningen. To arbejdsmiljørepræsentanter taler med hhv. Evakueringsleder eller Samlepladsleder om deres oplevelser af processen. En arbejdsmiljørepræsentant taler med repræsentanten fra BSS Bygninger om dennes oplevelse af processen. Hjælperen og en arbejdsmiljørepræsentant opsamler erfaringer fra øvrige medarbejdere.
- Kl. 11.30 LAMU og hjælperne mødes på Annas kontor mhp. kort evaluering af øvelsen

Om eftermiddagen udsender Anna Bak Maigaard en e-mail med tak for medarbejdernes deltagelse i øvelsen.

Evaluering af evakueringsøvelsen

Endelig evaluering af evakueringsøvelsen og drøftelse af behov for tiltag på baggrund heraf sker på LAMU-møde den 23. september.

Rapport over evakueringsøvelsen sendes til Arbejdsmiljøenheden i AU HR og Anders Kragh Moestrup. Den lægges desuden på LAMU's hjemmeside.