



**Mødedato: 21. oktober 2024 kl. 10.30-12.00**

**Mødested: Bygning 1650 - Rikkens kontor**

**Mødeemne: LAMU-møde i AU Uddannelse**

**Deltagere:** Anna Bak Maigaard, Louise Elbro, Rikke Nielsen, Mette Kastberg  
Lillemose, Christina H Gam (referent)

**Afbud:** Rikke Louise Therkelsen

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

### 2. Bordrunde:

Status på fysisk og psykisk arbejdsmiljø i AU Uddannelse.

Medlemmerne af LAMU orienterede om status i deres respektive afdelinger og deres vurdering af den aktuelle 'temperatur' på det fysiske og psykiske studiemiljø.

På baggrund af orienteringen, konkluderede LAMU:

- Spot APV er et godt værktøj også i forbindelse med omorganisering og trivselsudfordringer. Der er gode erfaringer fra Kvalitet, Legalitet og Optagelse med at nedsætte en APV-arbejdsgruppe.
- Der er fokus på forebyggelse af stress i AU Uddannelse. Det har forskelligt udtryk og tempo i afdelingerne. Alle personaleledere i AU Uddannelse har fælles workshop om emnet i uge 43.
- Der sker pt. en del ansættelser, og det er vigtigt med fokus på god onboarding.
- Flytning og ombygninger i Fredrikshus er ved at lande i denne omgang. Der bliver sat akustikpaneler op, og der er dialog med bygningservice ift. at afhjælpe gener ift. belysning og temperatur angivet i flytte-APV'en.
- Der har været kontorrokader internt i afdelingerne – her er det vigtigt, at ledelsen inddrager og informerer i god tid.
- De afdelinger, som er fordelt på flere etager, oplever dette som genererende og arbejder med at kompensere på forskellig vis – fx fælles morgenmad, flyverkontorer, mv.

### 3. Fremtidens arbejdsplads

LAMU fulgte op på et fælles møde med LSU i foråret 2024, hvor de to udvalg drøftede i tre temaer:





### A. Fleksibilitet

Efter input fra LAMU og LSU besluttede ledergruppen i AU Uddannelse at gå bort fra bindingen om fælles fremmødedage. Rammerne for fremmøde afgøres nu af de enkelte ledere i afdelingerne. Dette kan bl.a. afhjælpe nogle af problematikkerne ift. støj i frokostpauserne i mellemrummene.

### B. Fysiske rammer

Som opfølgning på den fysiske APV er der bl.a. sket følgende

- Der er sat akustikpaneler op i mellemrummene.
- Der er åbnet for muligheden for at spise frokost i flere rum
- Afdelinger, som er fordelt på flere etager, arbejder med at kompensere på forskellig vis – fx fælles morgenmad, flyverkontorer, mv.
- Der er udskiftet belysning i flere lokaler og der arbejdes på, at det bliver løst af betjentene og det forgår løbende. Der afventes svar fra Bygningservice omkring solfilm til vinduerne.
- På IU er der også fokus på støj i mødelokaler.

LAMU drøftede desuden medarbejdernes forskellige behov for ro og samvær i frokostpausen.

### C. Medledelse og ledelse

Dette punkt var bredt og rummede en række forhold, som særligt adresseres i LSU, bl.a. diversitet, indflydelse på processer og kompetenceudvikling.

LAMU har især fokus på forebyggelse af stress. Rikke og Anna orienterede om, at der er workshop for alle personaleledere i AU Uddannelse i uge 43 vedr. forebyggelse af stress med afsæt i oplæg og bog fra Michael Martini/AU HR.

LAMU drøftede forskellige synspunkter på distancearbejde og fremmødedage.

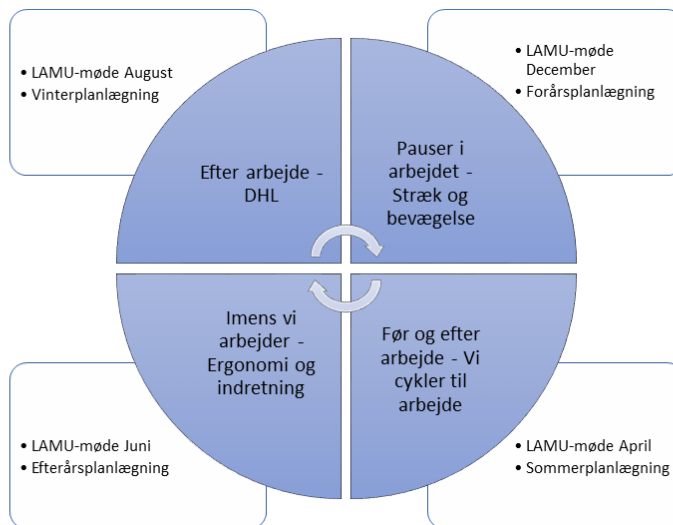
## 4. Campus 3.0. – v Anna (20 min)

- Som et led i vedtagelsen af den endelige campusplan (campus 3.0.) orienterede Anna om Campus 3.0
- For AU Uddannelse betyder campusplanen følgende
  - AU opsiges Fredrikshus og vi fraflytter om fire år. Dvs. medio 2028.
  - Fra medio 2028 fordeler AU Uddannelse sig på tre lokationer:
    - Internationalt Center i Høegh Guldbergs Gade
    - Kasernen
    - Trøjborgvej - 1918
  - Vi bliver ikke bedt om at fortætte yderligere.

- LAMU tilsluttede sig, at der skal være yderligere involvering af medarbejderne, når vi nærmer os den reelle dato for flytningen.

## 5. Kvartalets ergonomiindsats

LAMU arbejder ud fra dette årshjul for ergonomiindsatser



De faste aktiviteter er DHL og Vi Cykler til arbejde i foråret.

LAMU besluttede, at vinterens bevægelsesaktiviteter bliver gåruter i form af "walk and talk" eller gåruter for små møder. Mette Kastberg sætter gang i dette og det aftales, at der sættes ca. 3 ruter op på hhv. 20, 40 og 60 minutter – gerne med forskellige navne.

LAMU drøftede også elastikøvelser i afdelingerne som en sommeraktivitet et par gange om ugen over en periode. Dette kunne evt. gøres online for at få alle med og bygge gode vaner op. LAMU vender tilbage til dette på et møde i foråret.

## 6. Gensidig orientering

- Anna orienterede om brandalarmen, der er gået igen i Fredrikshus og det er nu 2. gang siden forårets brandøvelse. LAMU tilsluttede sig den igangsatte opfølgning med AU's beredskabsleder.
- Beredskab vedr. håndtering af udadreagerende studerende.
- Anna orienterede om at LGU arbejder på en fælles beredskabsplan, og at LAMU vil blive involveret på et senere tidspunkt. I den forbindelse vil LAMU drøfte, hvordan beredskabsplanen trænes og formidles.

## 7. Eventuelt



Intet til dette punkt