



Mødedato: 31. maj 2024 kl. 10.00-12.00

Mødested: 1445-413

Mødeemne: LAMU-møde i AU Uddannelse

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Louise Elbro, Rikke Louise Therkelsen, Mette Kastberg Lillemose og Mai Ammitsbøl (referent)

Under pkt. 1 og 2 deltager desuden LSU: Anna Bak Maigaard, Bente Lynge Hanestad, Christian Rudbeck, Christina Høgh Gam, Frederik Kapil Præstgaard, Frederik Langkjær, Gitte Stavad Andersen, Helle Colding Seiersen, Mads Ask Olesen, Sarah Lund Nielsen, Tina K. Gerkens og Hanne Kaiser (observatør)

Afbud: Rikke Nielsen

1. Fremtidens (fysiske) arbejdsplads – fælles med LSU

Bente og Mai gav en kort introduktion til emnet, og herefter blev mødedeltagerne ind delt i 4 grupper. Grupperne drøftede, hvilke 2-3 emner indenfor Fremtidens Fysiske Arbejdsplads, de synes, er vigtigst at prioritere for at sikre AU Uddannelse som en god arbejdsplads samt grunden til denne prioritering.

Grupperne præsenterede følgende emner og drøftelser fra gruppearbejdet:

- Medledning og ledelse, herunder gennemsigtighed, diversitet, stressforebyggelse, anerkendelse, tilgængelighed, nærvær og balance mellem styring og medbestemmelse.
- Fysiske rammer, bl.a. genbesøg af lokaleplan, anerkendelse af fysisk placering som betydende faktor, støj på fremmødedage samt balance mellem gæster/brugers oplevelse og arbejdsforhold.
- Fleksibilitet, som dækker over fx balance mellem fremmøde og mulighed for distancearbejde, stille dage og støj på fremmødedage, øget fleksibilitet samt hensyn til den enkeltes behov.

Anna samlede herefter op på gruppearbejdet og konkluderede, at de prioriterede emner indeholder interesser, som trækker i hver sin retning. Vi har ikke ramt en model endnu, som tilfredsstillende alle. Vi skal derfor forsøge at klarlægge, hvilke hensyn og balancer, vi bør sigte efter, både indenfor nærværende og anerkendende ledelse, støj fra fællesarealer, tilgængelighed ift. hinanden og de studerende, fleksibilitet - som ikke kun handler om fremmøde, men også rammer og strukturel fælles snak, - samt omstrukturering og flytning.

Anna vender tilbage med et oplæg på et kommende LAMU og LSU-møde.





2. Spot APV - fælles med LSU

Anna gav en kort fælles orientering om resultaterne fra den fysiske flytte-APV for AU Uddannelse.

Medarbejderne har haft mulighed for at besvare APV'en via Rambøll's system mellem den 15. maj og 29. maj. Den 30. maj blev rapporterne dannet. 19 DTAP og 139 TAP har besvaret spørgeskemaet.

Af rapporterne fremgår det, at 93 % af TAP'erne er enige i, at de har et godt arbejdsmiljø. Tilbagemeldingerne vedr. støj og indeklima på eget kontor er dog kritiske, da 35 % er uenige eller helt uenige i, at de ikke bliver generet af støj og vibrationer. Vi skal kigge grundigt på dette og rette op, indenfor de rammer, vi har.

3 ud af 10 medarbejdere er generet af støj i fællesrum, særligt fra Mellemrummet på 2. sal.

Annas konklusion er, at vi skal forsøge at zoome ind på de ting, vi kan gøre noget ved.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

4. Evakueringsøvelse

Anna orienterede kort om sidste års evakueringsøvelse. Forskellen i år er, at LAMU har holdt oplæg for medarbejderne i funktionsområderne i perioden forinden øvelsen, hvilket forhåbentligt har en positiv effekt på dette års evakueringsøvelse.

LAMU gennemgik udkastet til procesplan for årets evakueringsøvelse, som blev godkendt. Mai har indkaldt de nødvendige hjælpere og sat navn på ansvarlige for de forskellige poster og opgaver.

5. Spot APV for Fredrikshus

Billedet er:

- Overordnet tilfredshed med det fysiske arbejdsmiljø ("Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø" scorer 3,8 ud af 5 for TAP og 4,2 for studentermedhjælpere).
- Studentermedhjælpere er generelt mere tilfredse med arbejdsmiljøet – nedenunder gennemgås derfor kun tal for spørgeskemaet til TAP.
- For mange kolleger er generet af støj ("Jeg bliver ikke generet af støj eller vibrationer i mit arbejde" scorer 3,2 ud af 5. 35 % svarer uenig eller helt uenig)
- For mange kolleger oplever utilfredsstillende indeklima på eget kontor ("indeklimaet på mit kontor er tilfredsstillende" scorer 3,1 ud af 5. 39 % svarer uenig eller helt uenig)



- For mange kolleger oplever problemer med støj på fællesarealerne ("De fysiske rammer om fællesarealerne understøtter kollegialt samvær" scorer kun 3,0 ud af 5).
- Der er tilfredshed med niveauet af instruktion i sikkerhed og arbejdspladsens fokus på forebyggelse af ulykker

LAMU og ledergruppen vil i den kommende tid sætte fokus på, hvad vi kan gøre for at mindske støjgener og forbedre indeklima – både i fællesarealer og på de kontorer, hvor det er et problem.

Kommentarer i spørgeskemaet om forholdene på eget kontor er tilgået lederne for de pågældende afdelinger. De, som har angivet problemer og løsningsforslag, vil blive kontaktet af en leder i den kommende tid, med henblik på at afklare mulige tiltag.

Der vil være to tempi ift. at sætte tiltag i værk:

- Tiltag, som ikke kræver større ændringer, kan vi behandle og melde nærmere ud om i juni, med henblik på ikrafttræden efter sommerferien.
- Løsningsforslag, som kræver større ændringer, vil blive identificeret her i juni med henblik på nærmere behandling i august og september.

Anna orienterede om, at der i forbindelse med Campus 2.0 masterplanen er mange bolde i luften, bl.a. hvorvidt AU fortsat skal have aktiviteter på dette hjørne af Ringgaden/Randersvej (Fredrikshus, Tåsingegade). Vi ved mere, når hele masterplanen besluttet af Campus 2.0. styregruppen og AU's bestyrelse i efteråret 2024.

6. Gensidig orientering

Rikke Louise Therkelsen er blevet fast medlem i AAMU.

7. Eventuelt (5 min)

Intet til punktet.