



Mødedato: 31. august 2022
Mødested: 1445-017
Mødeemne: LAMU AU Uddannelse

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Louise Kold-Petersen, Louise Elbro

Afbud: Signe Osbahr, Rikke Nielsen

Fælles møde mellem LAMU og LSU kl. 11:00-11:30

1. Status på opfølgning på anbefalinger fra Fremtidens Arbejdsplads

LSU og LAMU medlemmerne orienterede om status på de fire aktiviteter, som er iværksat som opfølgning på anbefalingerne fra Fremtidens Arbejdsplads:

- Fælles retningslinjer for distancearbejde og fremmøde i AU Uddannelse
 - o LSU/LAMU-medlemmerne oplever, at der overordnet er tilfredshed med rammerne for distancearbejde og fremmøde. Det er godt for arbejdsmiljøet at der er fuldt fremmøde min. 2 dage om ugen.
 - o Rammerne er blevet modtaget forskelligt afhængigt af enkelte medarbejderes præferencer.
 - o Rådgivnings- og Støttecenteret forsøger en ny ordning, hvor tre medarbejdere deler to kontorer.
 - o LSU påpeger, at det ikke er helt tydeligt for alle, hvad rammerne er for møde, kalenderregistrering og samarbejde de dage, man kan arbejde hjemme.
- Rammer for fællesskabende aktiviteter
 - o Julefrokosten 2022 afholdes i AU Uddannelse, da der ikke afholdes fælles julefrokost på AU-niveau.
 - o Der er 112 tilmeldte til sommerfesten d. 2/9/2022
- Fremtidens fysiske arbejdsplads
 - o I september 2022 bliver der nedsat en arbejdsgruppe for Fremtidens Fysiske Arbejds miljø i AU Uddannelse. En af arbejdsgruppens opgaver bliver at sikre høj grad af inddragelse via afdelingsstrukturen og en workshop.
 - o Anna rundersender kommissorium for arbejdsgruppen til LSU og LAMU til orientering primo september.
- Mødekultur





- Vi har besluttet først at få klarhed over mødeudstyr (bestykning af lokalener og instruktion i brug) og så derefter genoptage arbejdet med at dygtiggøre os inden for mødekultur og hybridmøder.

2. Tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanternes (AMR) rolle og synlighed i forbindelse med krænkelser af medarbejdere

Det er vigtigt, at medarbejdere som oplever krænkende adfærd oplever, at det er nemt for dem at tale med nogen. Vi skal understrege i de relevante fora, at man kan få hjælp både fra ledelsen, AMR og TR og kolleger.

Se og brug gerne hjemmesiden - Forebyggelse af krænkende adfærd – [link](#)

LAMU møde kl. 11:30-12:30

1. Godkendelse af dagsorden

2. Rengøring i Fredrikshus

LAMU har fået en henvendelse vedrørende frustration over rengøringsfirmaets manglende opfølgning på fejl og mangler i rengøringen i Fredrikshus.

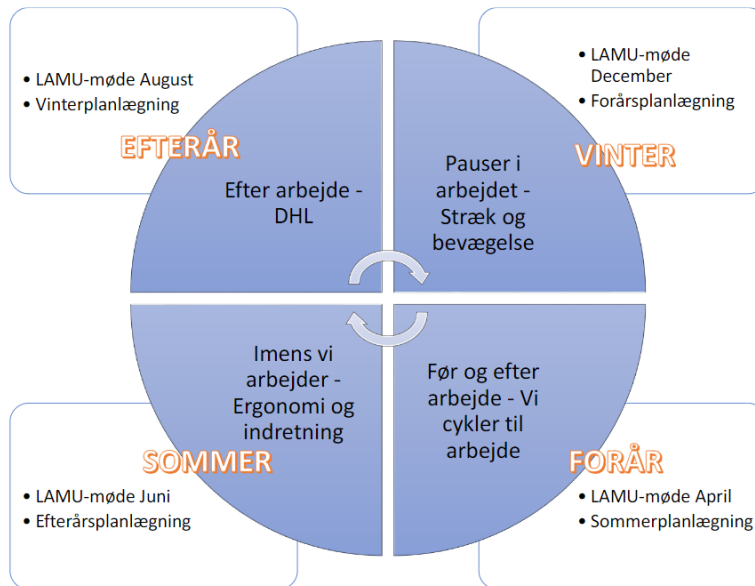
Der klages over, at rengøringen i lang tid har været mangelfuld, hvilket er blevet dokumenteret (billeder og mails til de ansvarlige i Fredrikshus), der har været runderinger, rengøringsfirmaet har fulgt op på de specifikke anmærkninger, men derefter opleves situationen ikke forbedret.

Vi er i forskellige sammenhænge i løbende dialog med BSS Bygningsdrift, som står for kontakten til rengøringsfirmaet. Tina Gerkens og Anna Bak Maigaard er kontaktpersoner på hhv. medarbejder- og ledelsesniveau.

LAMU besluttede at følge løbende op på sagen ved at sætte dette på som fast punkt. Medarbejdere opfordres til fortsat at gøre opmærksom på fejl og mangler i rengøringen til Tina, så vi kan adressere problemstillingen i de relevante fora.

3. Kvartalets ergonomiindsats

LAMU vedtog at tilrettelægge ergonomiindsatsen ud fra dette årshjul:



Vi skal afklare mulighederne for online instruktion af *stræk og bevægelse* i den kommende vinter. Evt. ved at tilrettelægge 3-5 instruktionsgange om morgenen/ved middagstid på de dage, hvor man kan arbejde hjemme for at skyde indsatsen i gang.

Anna drøfter med lederkolleger om aktuelle behov i vintermånederne og LAMU følger op på det kommende møde.

4. AU's klimastrategi jf. den årlige arbejdsmiljøindsats

LAMU gennemgik AU's klimastrategi med henblik på at tage opfordringen: 'alle kan gøre noget' op.

LAMU så følgende muligheder:

- Øget genbrug – etablering af overblik over, hvad vi har til rådighed, inden vi køber nyt.
- Øget motivation til at cykle på arbejde
- Øget bevidsthed om transportformer til eksterne møder og konferencer

Vi aftalte at være opsøgende ift. ideer fra andre enheder/klimastrategigruppen og samle op på et kommende møde.



5. Gensidig orientering inkl. sidste nyt fra AAMU

Louise Elbro skal på arbejdsmiljøkonference d. 19.-20. september.
Anna Bak tager den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse i september.
Vi orienterer fra de to forløb på næste LAMU.

6. Eventuelt

Intet at bemærke