



**Mødedato:** 19. januar 2022 kl. 10.30-12.00

**Mødested:** Teams

**Mødeemne:** LAMU-møde i AU Uddannelse

**Deltagere:** Louise Kold-Petersen, Louise Elbro, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

LAMU afviklede den årlige arbejdsmiljødrøftelse. 2021 har budt på mange, gode arbejdsmiljø-initiativer inden for så bred en vifte som ergonomi, etablering af præsentationsvideo og understøttelse af trivsel i en coronatid, dvs. både på hjemmearbejdspladsen og ved tilbagevenden til fysisk fremmøde. Grundet corona-restriktionerne har det imidlertid ikke været muligt at afvikle beredskabsøvelse.

I 2022 ønsker LAMU at lægge energi i arbejdet med at udbrede kendskabet til beredskabskonceptet inkl. afvikling af øvelse og opfølgning på APV'en. LAMU drøftede muligheden for yderligere initiativer, men valgte at afvente APV-resultaterne mhp. at kunne tage hånd om de elementer, som kollegaerne lægger vægt på i APV'en.

AAMU har opfordret til, at de lokale LAMU'er drøfter klimastrategien ([https://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Arbejdsmiljoe/HAMU\\_AAMU\\_FAMU/AAMU-moede\\_07\\_10\\_2021\\_referat\\_endeligt.pdf](https://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Arbejdsmiljoe/HAMU_AAMU_FAMU/AAMU-moede_07_10_2021_referat_endeligt.pdf)).

LAMU er enige i, at selve emnet er vigtigt, men har svært ved at se arbejdsmiljøvinklen. Det blev på den baggrund aftalt, at LAMU gennemgår klimastrategien på et møde i efteråret mhp. at vurdere, om der er emner, som LAMU ønsker at tage op i 2023-drøftelsen.

Signe opdaterer den årlige arbejdsmiljødrøftelse og rundsender til skriftlig godkendelse.

### 3. Status på trivsel

LAMU drøftede den fremsendte oversigt over trivselsindsatser i AU Uddannelse i 2021. Selv om listen ikke var udtømmende, fandt LAMU, at der havde været gjort en imponerende indsats fra både medarbejdere og ledelsesside for at understøtte trivslen.





#### 4. Fremtidens arbejdsplads – orientering om status

Rikke og Louise E. rapporterede fra arbejdsgruppen vedr. Fremtidens arbejdsplads, hvor man har drøftet hvilke emner, man gerne vil have kollegaernes input til. Grundet den nuværende corona-situation, er workshoppen med medarbejderinddragelse flyttet fra 27. januar til 28. februar 2022. Det har desværre reduceret deltagerantallet. Det sikres, at alle ved, hvornår workshoppen afvikles, og at der fortsat er ledige pladser.

#### 5. Arbejdsskader

LAMU drøftede opfølgning og læringer af en ulykke, hvor en kollega er kommet til skade ved at gå ind i et lavhængende skilt. Ophængningen af det pågældende skilt er ændret mhp. at undgå gentagelser. LAMU aftalte, at Signe gennemgår Frederikshus og Rikke gennemgår Dale T. Mortensen bygningen mhp. at sikre, at der ikke er andre lavhængende skilte.

Signe orienterede om, at en medarbejder har fået afslag på anmeldelse af en arbejds-skade, hvor vedkommende formegentlig blev smittet med corona på et eksternt møde. Tolkningen er, at det kun anerkendes som arbejdsskade, hvis man forventes at omgås corona-ramte, som f.eks. i sundhedssektoren.

Det har tidligere fremgået af AU HR's hjemmeside, at en arbejdsulykke skulle indrap-porteres senest 9 dage efter forekomsten. Louise K.P. har været i dialog med AU HR om dette, der oplyste, at det var en fejl. Der er således ingen frist for anmeldelse.

Sluttelig drøftede LAMU registrering af nærulykker.

#### 6. Corona-situationen

LAMU drøftede den nuværende corona-hjemsendelse og den forventede snarlige tilba-gevendens. Begge dele er efterhånden kendt land, så LAMU ser ikke behov for nye til-tag. Der var bred enighed om, at også den næste tilbagevendens bør tilrettelægges med ro på, så alle får mulighed for at vende sig til ændringen.

Louise K.P. har rundsendt mail til RSC med råd til ergonomiske øvelser. Det blev af-talt, at den udsendes til alle i AU Uddannelse. Desuden starter næste "tæl skridt" kam-pagne 24. januar. Der er ikke så mange tilmeldte som sidste forår, hvilket tilskrives ja-nuar-mørket.

#### 7. Gensidig orientering

- Signe påbegynder snarest arbejdet med etablering af powerpoint til udbre-delse af viden om beredskabskonceptet, og denne sendes i høring ved LAMU
- Louise K.P. er via sit AAMU-medlemskab høringspart i forhold til AU's rejse-politik. Hvis nogen har input til denne, sendes det til Louise K.P.

#### 8. Eventuelt

Intet