



**Mødedato:** 6. april 2022 kl. 9.30-11.20  
**Mødested:** Mødelokale 2.3 i konferencecenteret/Teams  
**Mødeemne:** LAMU-møde i AU Uddannelse

**Deltagere:** Anna Bak Maigaard, Louise Kold-Petersen, Louise Elbro, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

**Mødet blev afviklet sammen med LSU fsva. punkt 1 og 2.**

## 1. APV

Anna indledte med at ønske tillykke med den overordnet set flotte APV, der viser, at medarbejdere og ledelse i AU Uddannelse har evnet at støtte hinanden igennem og efter corona-nedlukningen, således at der overordnet set opleves mening, tilfredshed og samhørighed.

Herefter gennemgik Anna resultaterne i hovedtræk idet emner med høj og lav scoring blev fremhævet, samt de væsentligste elementer fra den fysiske del af APV'en.

Desuden nævnte Anna svarene omkring krænkelser og diskrimination, der desværre viser, at langt fra alle søger hjælp efter en oplevet krænkelse eller diskrimination. Det bør være målet, at alle medarbejdere føler, at de kan henvende sig til ledelsen, TR eller arbejdsmiljørepræsentanter, hvis der opleves krænkelser og diskrimination, og at problemet herefter opleves håndteret. Sluttelig erindrede Anna om de tre læsninger, hvor man foruden at fokusere på de elementer, der scorer lavest, også kan vælge at lære af de elementer, der scorer højest, samt at plukke de lavt-hængende frugter uanset scoring.

Herefter drøftede LSU/LAMU resultaterne. LSU/LAMU tilsluttede sig, at de samlede resultater var opløftende, særligt i lyset af corona-nedlukningerne. Det kan således være interessant at have opmærksomhed på, hvad der er gjort godt under nedlukningerne, så dette kan videreføres. I den forbindelse pegede LSU/LAMU på elementer som øget kommunikation, tillid, anerkendelse og fællesarrangementer, samt tydelighed fra ledelsen omkring det positive i også at bruge tid på at støtte hinanden.

LSU/LAMU påpegede, at det efter tilbagevenden ikke er nok at "mødes ved kaffemaskinen", men at der også skal prioriteres faglige arrangementer, der kan understøtte fællesskabet, ligesom fleksibiliteten og f.eks. muligheden for walk & talks ønskes fastholdt. Der skal endvidere findes den rette balance mellem den enkeltes behov (eller fravær af behov) for fællesskab og så arbejdspladsens behov for dette. Til dette kan der med fordel skelnes til konklusionerne i Fremtidens Arbejdsplads.





På den mere negative side hæftede LSU/LAMU sig ved, at der flere steder opleves for højt arbejdspress, hvilket der bør arbejdes med at nedbringe. Desuden er der nogle udsving i svarene fordelt på alder og køn, som man med fordel kan interessere sig for i opfølgningen.

Bjarke havde lavet statistik over, hvad der fører til de forskellige scoringer i APV'en, og anbefalede på den baggrund, at alt under 4,0 betragtes som noget, man bør interessere sig for at forbedre.

I forhold til den fysiske APV, så er hovedproblemerne indeklimate og støj. På baggrund af den kritik af offentlighørelsen af kommentarerne, der var ved seneste APV, er det ved denne APV besluttet, at det kun er ledelsen og LAMU, der modtager kommentarerne. Det er også disse fora, der skal håndtere opfølgningen.

Den videre proces er, at der herefter skal arbejdes med at forstå og uddybe APV-resultaterne i afdelingerne, som også laver lokale handleplaner i forhold til den videre opfølgning. LSU og LAMU vil modtage handleplanerne i forbindelse med næste fællesmøde i juni, hvor der også tages stilling til, om der i forhold til det psykiske arbejdsmiljø vurderes at være behov for tværgående handleplaner i AU Uddannelse.

Efter LSU havde forladt mødet, drøftede LAMU kommentarerne fra den fysiske APV. LAMU besluttede at lave tværgående handleplaner for følgende områder:

- Faldstammer – behov for opfølgning i forhold til lyd- og lugtgener
- Kulde på 4. sal – løsning bør sammentænkes med AU's klimastrategi
- Støj i mellemrummet – løsning bør sammentænkes med helhedsplan for Fredrikshus som opfølgning på Fremtidens arbejdsplads

Anna og Signe indleder med et møde med Bygningschefen og laver herefter udkast til handleplaner, der rundsendes i LAMU til kommentering.

Det overlades til personalelederne at følge op på de øvrige kommentarer til den fysiske APV.

## 2. Fremtidens arbejdsplads

LSU og LAMU's repræsentanter i arbejdsgruppen vedr. Fremtidens Arbejdsplads gav status på arbejdet. Projektet er nået til den del af processen, hvor visionspapiret skrives. Dette forventes præsenteret for ledergruppen ultimo maj og behandles på næste LSU/LAMU-møde. Det overvejes, om resultaterne også skal præsenteres på et gå-hjem-møde for alle medarbejderne i AU Uddannelse

Hovedoverskrifterne forventes at være

- Høj faglighed
- Fællesskab
- Den moderne arbejdsplads



- Fleksibilitet og 'work-life balance'
- Hybrid arbejdspladsen

Det forventes, at opsummeringerne fra workshoppen vedlægges som uddybende bilag, ligesom der påtænkes lavet et bilag med forslag til, hvordan dele af visionerne kan udmøntes i praksis.

### 3. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

### 4. Evakueringsøvelse

Signe gennemgik den foreslåedes procesplan, og LAMU godkendte denne inkl. at øvelsen afholdes som en varslet øvelse. Signe arbejder på den baggrund videre med planlægningen.

### 5. Gensidig orientering

Signe orienterede om, at alle handleplaner fra flytteAPV'en 2020 nu er fuldført. Det er har trukket lidt ud, fordi flere af løsningerne krævede fysisk fremmøde.

Louise KP gav tilbagemelding fra AAMU, hvor der arbejdes med APV, distancearbejde, implementering af rygepolitikken, arbejdsmiljø temadag og fratrædelsessamtaler, samt AAMU's rolle og opgaver.

Louise KP gjorde endvidere opmærksom på, at universiteternes arbejdsmiljøkonference er udskudt fra april til september 2022. Louise rundersender program mhp., at LAMU kan overveje sin deltagelse.

### 6. Eventuelt

Det blev aftalt, at LAMU på et senere møde skal drøfte fastholdelse af ergonomi-indsatsen.