



Mødedato: 16. december 2022 kl. 9.30-11.00

Mødested: Annas kontor/Teams

Mødeemne: LAMU-møde i AU Uddannelse

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Louise Elbro, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

Afbud: Louise Kold-Petersen,

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

LAMU drøftede det fremsendte forslag til årlig arbejdsmiljødrøftelse, herunder

- Hvorvidt det psykiske arbejdsmiljø efter corona nedlukningerne skal være et særligt fokusområde for LAMU. Der var enighed om, at det vigtigt, at både LSU og LAMU kan drøfte aktuelle problemstillinger, men at der ikke er behov for særlige indsatser i LAMU-regi.
- Arbejdsmiljørepræsentanternes synlighed – det er vigtigt, at medarbejderne ved, at de kan få hjælp ved arbejdsmiljørepræsentanterne.
- Klimastrategien – Det blev drøftet, hvordan LAMU kunne indhente inspiration til arbejdet med klimastrategien, herunder mulighed for at få inspiration fra klimakonsulenterne f.eks. i form af et oplæg for AAMU eller flere LAMU'er i administrationen, der går sammen om et oplæg.
- Mødeudstyr/mødekultur. Det vurderes, at der nu er det fornødne mødeudstyr i mødelokalerne, imens resten af emnet søges dækket af arbejdsgruppen vedr. Fremtidens fysiske arbejdsplads.
- Mangelfuld rengøring – LAMU aftalte, at punktet sættes på den årlige arbejdsmiljødrøftelse mhp. at blive behandlet som et fast punkt på dagsordenen indtil problemet er løst.

På den baggrund godkendte LAMU den årlige arbejdsmiljødrøftelse, dog med det ønske, at Louise K.P. får mulighed for at fremsende skriftlig godkendelse eller input.

3. LAMU's APV-handleplaner

LAMU fulgte op på de tre APV-handleplaner, som LAMU har ansvaret for.

Faldstammer

Faldstammerne i Fredrikshus er blevet tætnet, og det har så vidt vides løst problemerne på 3. og 4. sal. Der er efterfølgende opstået tvivl om, om det også har løst problemet på 2. sal. Anna drøfter dette med funktionschefen for medarbejderne på 2. sal, dvs. Bente Lynge Hannestad.





På IU er faldstammerne også blevet tætnet, hvilket til dels har løst problemet. Imidlertid har det vist sig, at rørene nogle steder er tæret, hvorfor de skal udskiftes. Der er fremdrift i sagen.

Støj

Problemstillingerne adresseres i arbejdsgruppen vedr. Fremtidens fysiske arbejdsplads.

Temperaturer på kontorerne

Grundet universitetets generelle beslutning om at sænke temperaturen til 19°C i kontorerne, er udfordringerne ikke blevet håndteret. LAMU opfordrer til, at man lokalt regulerer temperaturen, så der er 19°C på kontoret, samt at medarbejderne deltager i aktiviteterne under "AU Uddannelse går sig til varmen" (se i øvrigt pkt. 4).

4. Kvartalets ergonomiindsats

LAMU drøftede kvartalets ergonomiindsats "AU Uddannelse går sig til varmen", hvor særligt Mette Tikær Brock yder en formidabel indsats med at koordinere aktiviteterne. LAMU aftalte, at "AU går sig til varmen" drøftes på alle afsnitmøder mhp. at sikre vedvarende opbakning og også gerne hjælpere til Mette.

5. Universiteternes arbejdsmiljøkonference

Louise E fortalte om sit udbytte fra deltagelse i Universiteternes arbejdsmiljøkonference 2022, der bla. havde fokus på læring efter corona nedlukningerne:

- Pilen peger i retning af et mere fleksibelt arbejdsmarked med mere hjemme- og hybridarbejde
- Det er vigtigt at fastholde fokus på det gode arbejdsmiljø, herunder at være opmærksom på, hvad man mister, når man øger fleksibiliteten og sikre den rette balance mellem disse
- Den samme model passer ikke til alle arbejdspladser – det kan både afhænge af arbejdsopgaverne og traditionerne
- Det er vigtigt med medarbejderinddragelse, når man justerer i arbejdsforholdene, og at man følger op på de ændringer, man indfører
- Samlet set vurderer Louise, at input'ene underbyggede de observationer og erfaringer, vi selv har gjort os i AU Uddannelse, og at det ikke gav anledning til justering af indsatserne efter Fremtidens arbejdsplads

Derudover bød konferencen på inspiration i forhold til, at medarbejderne befinder sig i forskellige livsfaser og karrierefaser, og dermed ikke har brug for ens tiltag vedr. arbejdsmiljø, ledelses etc. Dette kan f.eks. erindres ved rekruttering, onboarding og seniorsamtaler. I forhold til AU's arbejde med diversitet er netop rekruttering udvalgt som tema i administrationen. LAMU aftalte at afvente AU HR's udrulning af den bredde



indsats, inden der tages stilling til, om der er behov for en særindsats i AU Uddannelse.

Universiteternes arbejdsmiljøkonference afholdes næste gang i oktober 2024, og LAMU drøfter til den tid hvem og hvor mange, der skal deltage.

6. Arbejdsskade

Der er anmeldt en arbejdsskade, hvor en medarbejder er gået ind i en lukket glasdør. LAMU understregede vigtigheden af at sådanne skader anmeldes og ønsker medarbejderen god bedring. Det er imidlertid LAMU's vurdering, at uheldet ikke giver anledning til ændrede procedurer eller regler for færden i Frederikshus.

7. Rengøring

Der er ikke indkommet nye sager, hvorfor der ikke har været anledning til, at Anna benyttede sig af muligheden for at deltage i rengøringskoordineringsmødet. LAMU opfordrer fortsat medarbejderne til at dokumentere udfordringerne (i form af fotos) og sende dem til Tina Gerkens mhp. at vi kan komme problemet til livs. Tina koordinerer med Anna i forhold til alvoren, og dermed behovet for at vicedirektøren går ind i sagen.

8. Gensidig orientering

- LSU har drøftet opfølgning på fremmødereglene, der er sat til evaluering i forbindelse med årsskiftet. Det er aftalt, at fremmødereglene drøftes på alle afdelingsmøder primo 2023 i lyset af visionerne fra Fremtidens arbejdsplads, og at LSU/LAMU på den baggrund evaluerer på et fællesmøde ultimo februar.
- Louise K.P. opfordres til at rundsende mail med orientering fra AAMU, hvis der er emner, der ikke kan afvente næste møde.

9. Eventuelt

Intet