



Mødedato: 14. august 10.00 -11.30
Mødested: Bygning 1445- 413
Mødeemne: LAMU-møde i AU Uddannelse

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Louise Elbro, Rikke Nielsen, Mette Kastberg Lillemose
Christina H Gam (referent)

Afbud: Rikke Louise Therkelsen

Gæster: Anne Teglborg og Laura Munk (pkt. 6)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. APV-handleplaner vedr. ergonomi

LAMU fulgte op på det seneste fællesmøde med LSU, hvor ergonomiindsatsen blev drøftet. Der blev refereret til tidligere erfaringer med ergoterapeut fra CRECEA, som havde ydet individuel vejledning til medarbejdere med behov for ergonomisk støtte. LAMU besluttede, at sekretariatet skal tage kontakt og indhente et tilbud om personlig instruktion til alle medarbejdere, der måtte have behov for det. Derudover foreslår LAMU at minde medarbejderne om vigtigheden af gode vaner, eks. brug af elastikøvelser og andre forebyggende tiltag.

3. APV-handleplan vedr. fællesarrangement om bl.a. stressforebyggelse

LAMU drøftede mulige tidspunkter og formater for et fælles arrangement med fokus på stressforebyggelse, lytteevne og feedback. Det tidligere arrangement blev vurderet som positivt, og der var enighed om behovet for at genopfriske redskaber og strategier.

International Uddannelse arbejder allerede på nogle tiltag ift. Den professionelle samtale og får besøg fra BSS. Rikke giver LAMU en tilbagemelding på et senere møde.

LAMU indstillede til at prioritere ergonomiindsatsen i efteråret 2025 og stressforebyggelse i efteråret 2026. Anna tager forslaget med til ledergruppen. LAMU foreslog også andre tiltag, eks. visuelle påmindelser og løbende drøftelser i afdelingerne.





4. Rammerne for DTAP

Rikke præsenterede LAMU for et oplæg om arbejdsmiljøet for DTAP i AU Uddannelse.

Oplægget inkluderede blandt andet en tjekliste ved ansættelse, baseret på sekretariatets eksisterende praksis, samt samtale med nærmeste leder og opmærksomhed på sociale arrangementer.

Der blev foreslået en årlig trivselssamtale ved længere ansættelser og en fratrædelsesamtale ved afslutning, som kan bruges til evaluering og evt. karrierevejledning.

Rikke justerer oplægget efter LAMU's kommentarer og laver desuden et oplæg, der kan bruges for kortere/midlertidige DTAP-ansættelser.

LAMU følger op på drøftelsen på næstkommende møde. Herefter deles oplæggene via ledergruppen til inspiration og implementering i afdelingerne og Eksamenshuset.

5. Gensidig orientering og evt.

Der var ingen nye sager eller emner fra AAMU eller LSU, og LAMU havde ingen yderligere orienteringer.

6. Beredskab til håndtering af udadreagerende studerende

Laura Munk og Anne Teglborg fra Vejledning og Studieinformation, præsenterede et udkast til beredskab for håndtering af udadreagerende studerende.

LAMU tiltrådte og roste oplægget, som blev vurderet som overskueligt og gennemtænkt. Det blev drøftet, hvordan beredskabet kan tilpasses lokalt og implementeres i de enkelte afdelinger. Der vil blive behov for individuelle tilpasninger i afdelingerne, og Vejledning og Studieinformation tilbyder gerne deres hjælp til udarbejdelse af disse.

Beredskabskonceptet indstilles til godkendelse ved LGU og deles herefter via ledelsesstrengen til implementering i studieadministrationen på AU.