



Mødedato: 4. marts 2025 kl. 14.00-16.00

Mødested: 1611-024 (Health Studier)

Mødeemne: LGU-møde

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Anne Christine Teglborg, Anni Bækgaard Langberg, Bente Lynge Hannestad, Frederik Langkjær, Jeppe Norskov Stokholm, Catalina Kjær, Trine Eske Kvitzau og Merethe Haugaard (referent)

Jesper Qvistgaard deltog under pkt. 3 og i dele af pkt. 4.

Afbud: Rikke Nielsen

1. Velkommen til Health Studier v. Jeppe

Jeppe præsenterede indsatsen: 'Ledelsestrivsel' til gensidig inspiration.

Ledergruppen i Health Studier har haft fokus på ledelsestrivsel pba. en tid med mange gennemgribende forandringer, der i høj grad har øget behovet for ledelsesbevågenhed.

Indsatsen har bl.a. indeholdt: afdækning af styrker og svagheder samt dialog om vægtning af de 4 ledelsesområder i hverdagen (drifts-, personale-, strategisk- og faglig ledelse), etablere fælles forståelse af ledergruppens kerneopgave, løbende prioritering af indsatser. En forudsætning for ledergruppens mulighed for at arbejde med emnet har været den etablerede høje psykologiske tryk i ledergruppen.

LGU takkede for oplægget og havde stor interesse for emnet. Der blev udtrykt ønske om at få indblik i grundlagsmateriale til videre inspiration.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med den ændring, at pkt. 5 rykkes op som pkt. 3.

3. LGU-studietur v. Frederik og Jesper

Planlægningsgruppen præsenterede den allerførste skitse til program for LGUs besøg i Oslo til kvalificering forud for planlægningsmøde med repræsentanter fra Oslo

Der var opbakning og ros til oplægget.

Det blev afslutningsvis aftalt, at man vælger den sene flyafgang fra Oslo med ankomst til Aarhus ved midnat.

4. Status på kandidatreformen

Bordrunde: status på kandidatreformen

Dimensionering og kandidatoptag v. Frederik

Dimensionering

Styrelsen har nu sendt en et udmøntningsnotat vedr. sektordimensioneringen.

Beskrivelsen er sendt til LGU og UU inkl. forklaring.



Koordineret kandidatoptagelse

Universiteterne ønsker en konstruktion, der minder om den koordinerede tilmelding til bacheloruddannelserne. Det er tanken, at denne træder i kraft i 2028. Den koordinerede kandidatoptagelse skal forankres i Styrelsen, og universiteterne skal fortsat foretage faglige vurderinger.

Danske Universiteter sender nu en henvendelse til Styrelsen om universiteternes ønsker til en koordineret kandidatoptagelse med opfordring til at Styrelsen indgår proaktivt i samarbejdet med universiteterne.

Afslutningsvis oplyste Frederik, at AU Uddannelse begynder med at kigge nærmere på rammerne for optag på Erhvervskandidatuddannelser, sådan at vi er forberedt på øget volumen.

Vejledning og studieinformation v. Anne

Anne gav status på arbejdet i taskforcen vedr. vejledning og studieinformation om kandidatreformen. Taskforcen består af medlemmer fra VEST-enheder på fakulteter og i AU Uddannelse.

I taskforcen arbejdes der med en kommunikationsplan, der bl.a. indeholder en FAQ, der har til formål at sikre 'grundlagskommunikation'.

Sektordimensioneringen har medført væsentlige justeringer i optaget, hvilket betyder, at vi som noget nyt på visse uddannelser kommunikerer om, at ansøgere skal forvente et højere karaktergennemsnit.

Frederik opfordrede til at information om retskrav, enten flyttes fra kandidat-sider til bachelorsider eller at informationen oplyses begge steder.

SU-reform v. Bente

Den tidligere "buffer" på 12 SU-klip forsvinder for studerende, der påbegynder en uddannelse pr. 1.7.2025. Det betyder, at studerende med de nye regler "kun" har SU til normeret studietid. Da der bliver reguleret bagudrettet, vil det få konsekvenser for studerende, der har brugt ekstra SU-klip på deres bacheloruddannelser ved optag på en kandidatuddannelse pr. 1.7.2025 og frem. Ændringen er således forbundet med en stor kommunikationsopgave for studieadministrationen.

Bente følger op med nærmere information til LGU. Blandt andet bliver der udarbejdet baggrundspapir for studieadministrative medarbejdere. Generelt opfordres der til, at studerende henvises til SU-kontoret for vejledning.

SU-reformen bliver sat på som punkt på det næstkommende LGU-møde.

Implementering af kandidatreformen på Arts v. Jesper

På Arts har man arbejdet med en faseopdelte proces med flere høringsperioder bredt i organisationen frem mod godkendelse af en helhedsplan for fakultets



uddannelsesportefølje. Fakultetsledelsen har i sidste uge drøftet input fra den sidste høring og i den kommende uge kommer det endelige udspil til helhedsplan.

Derudover har der været et udspil omhandlende uddannelsernes struktur og input til dekangruppernes arbejde på nationalt niveau.

Implementering af kandidatreformen på Nat og Tech v. Catalina

Nat arbejder særligt med nye 75 ECTS-uddannelser og erhvervskandidater, mens Tech arbejder med fuld fokus på at omlægge til erhvervskandidater (i versionen 1 fuldtidsår + 2 deltidssår).

Asger Boisen er tovholder for Nat/Tech Studier på begge fakulteter.

Implementering af kandidatreformen på Aarhus BSS v. Anni

BSS Studier har nedsat en taskforce, der indtil videre forbereder sig på involvering ved at orientere sig i mulige kommende spørgsmål og kommende projekter. Det ligger fast, at Cand.jur og Cand.merc skal etablere 75 ECTS-uddannelser.

Implementering af kandidatreformen på Health v. Jeppe

Omlægningerne på Health vedrører bacheloruddannelserne på Institut for Folkesundhedsvidenskab. Ift. kommende kandidatlandskab arbejder fakultetet med en ny 75 ECTS-uddannelse og der bliver fortsat udbudt 120 ECTS-uddannelser og erhvervskandidatuddannelser parallelt på nogle uddannelser.

Uddannelsesrettelæggelse v. Anna

Der har været en indledende drøftelse i Uddannelsesudvalget (UU) med henblik på at identificere hvilke områder, UU ønsker at påbegynde videre drøftelse af. I første omgang er der ønske om at drøfte:

- ECTS-vægt
- fremme studerendes mulighed for at følge valgfag på tværs.

LGU, SNUK og UVA/EKA bliver inddraget før begge oplæg går videre til UU.

Yderligere beslutningsoplæg afventer nye bekendtgørelser.

5. Båndenes årsplaner v. Anna

Som optakt til videre drøftelse på kommende LGU-seminar orienterede LGU sig i båndenes årsplaner omkring hvilke sager, der aktuelt forventes behandlet i 2025.

LGU anerkendte det imponerende opgavekatalog, som båndenes årsplaner afspejler og det gode arbejde båndene udfører. LGU noterede sig desuden, at båndene generelt arbejder operationelt med fokus på implementering i dybden.



6. Bordrunde og eventuelt

Under punktet drøftede LGU to emner:

Kommunikation om ikke-godkendte uddannelser.

AU har en række dårlige erfaringer med at kommunikere ikke-godkendte uddannelser og der har derfor været et princip om, at kommunikation alene baseres på godkendte uddannelser. På baggrund af de kommende ændringer i kandidatlandskabet er der et fornyet ønske om at kommunikere forventninger om nye mulige uddannelsesudvalg, f.eks. nye 75 ECTS-uddannelser bachelor-studerende og -ansøgere.

Det blev aftalt, at drøftelsen skal rejses i Uddannelsesudvalget. Anne er tovholder for materiale til punktet.

Brug af kommunikationsmidler tilgængelige i M365

Med udrulningen af M365 for studerende, bliver nye kommunikationsmidler tilgængelige i kommunikationen fra og til studerende. Det rejser bl.a. spørgsmål omkring snitflade til Brightspace for VIP og nye kontaktflader til TAP (herunder udfordringer ift. journalisering).

Det blev aftalt, at LGU tager emnet op til drøftelse på kommende møde.

I samme forbindelse blev det aftalt, at LGU vil drøfte 'God sprogbrug på digitale medier' på kommende møde.