



Mødedato: 7. april 2026 kl. 13.30-15.30

Mødested: Hos Nat/Tech (1520-737)

Mødeemne: LGU

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Anne Christine Teglborg, Anni Bækgaard Langberg, Bente Lynge Hannestad, Catalina Kjær, Frederik Langkjær, Jeppe Norskov Stokholm, Jesper Qvistgaard, Rikke Nielsen, Trine Eske Kvitzau og Marie Øgendal Grout (referent)

Afbud:

Gæster: Kaja Nørgaard Henneberg (punkt 5)

1. Godkendelse af dagsorden

LGU godkendte dagsordenen.

2. Ledersparring v. Anne Teglborg

Anne præsenterede en case, som LGU gav sparring på.

3. Status og fokusområder for GDPR på uddannelsesområdet

Frederik gav en status på GDPR-aktiviteter og -hændelser fra det seneste år, herunder arbejdet i GDPR-netværket og sager om databrud.

I løbet af det seneste år er antallet af databrud steget. I 2025 blev der registreret i alt 16 databrud, hvoraf 4 blev indberettet til Datatilsynet. Der arbejdes løbende med at videreudvikle de skabeloner, der anvendes i forbindelse med håndtering af sager om databrud.

Der har i perioden været afholdt relativt få møder i GDPR-netværket. LGU drøftede muligheden for fremadrettet at anvende netværket mere aktivt, herunder som forum for videndeling fra relevante kurser og lignende samt ved en styrket inddragelse af fakultetsjuristerne.

LGU pegede endvidere på et potentiale for at styrke opmærksomheden på data i organisationen, særligt gennem en mere systematisk onboarding af nye medarbejdere. Der foreligger i dag ikke et selvstændigt onboardingmateriale på GDPR-området, og der var enighed om behovet for at der i DPO-organisationen udvikles og udbredes sådant materiale. Initiativet kan med fordel tænkes i sammenhæng med det igangværende fokus på cybersikkerhed.

4. Status og samarbejde mellem fakulteterne og uddannelsesjura

Frederik orienterede om samarbejdet mellem fakulteterne og uddannelsesjura-teamet (UJ) i AU Uddannelse.

UJ har pr. 7. april 2026 ansat en ny jurist i en permanent stilling. Der opleves en markant stigning i opgavemængden i UJ, bl.a. som følge af flere snydesager relateret til brugen af GAI, et øget antal henvendelser fra Aarhus Universitets DPO samt stigning i henvendelser generelt.

LGU udtrykte tilfredshed med den faglige kvalitet af UJ's sparring og oplever et kompetent samarbejde. Alle fakulteter oplever dog også, at lange sagsbehandlingstider udfordrer håndteringen af studentsager.

LGU drøftede derfor mulighederne for at justere processer og rammer for samarbejdet med henblik på at understøtte rettidig sagsbehandling og reducere eventuelle flaskehalse.

Den videre proces

Frederik inviterer til et møde mellem uddannelsescheferne, UJ og Julie Goodall med henblik på en nærmere drøftelse af samarbejdet.

5. Beredskab for krisehåndtering på det internationale område v. Rikke

INT-båndet vedtog i efteråret 2025 en krisehåndteringsplan for håndtering af internationale kriser, der kan involvere AU-studerende. LGU blev orienteret om planen.

Rikke indledte punktet med henvisning til, at det internationale område over de seneste år har håndteret en række kriser – samt situationer, der potentielt kunne udvikle sig til kriser. På baggrund af disse erfaringer er der udarbejdet en samlet beredskabsplan.

Kaja Nørgaard Henneberg deltog på mødet og udfoldede baggrunden for planen. Planen blev oprindeligt udarbejdet i 2019 og er siden revideret og udbygget på baggrund af nye erfaringer. Den omfatter både AU's egne studerende på udlandsophold og internationale studerende på AU.

Revideringen af planen har haft tre overordnede fokusområder:

- At koble planen tydeligere til AU's overordnede beredskabsplan
- At skærpe rolle- og ansvarsfordelingen
- At sikre øget systematik, herunder brug af logbog og faste kommunikationsplaner

LGU kvitterede for orienteringen og bemærkede, at planen fremstår gennemarbejdet. LGU udtrykte ønske om, at det tydeliggøres i planen, at LGU altid orienteres og inddrages i forbindelse med kriser. Derudover blev det drøftet, at planen med fordel kan udbredes til øvrige dele af organisationen, herunder institutterne.

Der blev endvidere drøftet håndteringen af ”freemovers”, herunder studerende og ansatte i udlandet uden formelle udvekslingsophold. Der pågår aktuelt et arbejde med henblik på bedre registrering og datagrundlag for denne gruppe.

Den videre proces

LGU opfordrede Anna til at orientere institutsekretariatene/TVÆRS om beredskabsplaner på uddannelsesområdet.

6. Projekt MOBIL/øget udrejse – anbefalinger v. Rikke

LGU blev i marts orienteret om projektets analyse og konklusioner. På baggrund af rapporten har INT-båndet udarbejdet en række anbefalinger.

Rikke indledte punktet og redegjorde for INT-båndets anbefalinger vedr. studerendes barrierer for udveksling, herunder forslag til styrket administrativ understøttelse inden for kommunikation, digital understøttelse, vejledning og support samt partnerportefølje.

INT-båndet anbefaler på denne baggrund, at der nedsættes en arbejdsgruppe til afklaring af nødvendige rammer og ressourcer for videre arbejde med anbefalingerne.

LGU roste endnu engang rapporten, og anerkendte at der er administrative potentialer, hvor man med fordel kan kigge på fælles løsninger – f.eks. ift. kommunikation samt partnerportefølje. Drøftelsen fokuserede på behovet for prioritering og afklaring af, hvilke anbefalinger der kan løftes administrativt inden for eksisterende eller justerede rammer, samt hvilke ressourcer dette vil kræve. Det blev fremhævet, at arbejdet både kan tage afsæt i gode eksisterende løsninger på området og samtidig forudsætter nytænkning

Der var enighed i LGU om at nedsætte en tværgående arbejdsgruppe. Det foreslås, at arbejdsgruppen sammensættes af afdelingsledere, mens INT-båndet fungerer som følgegruppe og bidrager til kvalificering af arbejdet. UU behandler rapporten med tilhørende anbefalinger på deres møde den 8. april 2026. Det videre arbejde, herunder nedsættelse af en arbejdsgruppe, forudsætter opbakning fra UU.

Den videre proces

Nedsætning af arbejdsgruppen drøftes på det kommende møde den 8. maj 2026.

7. Orientering om omorganisering på karriereområdet v. Anna

Med reorganisering af Erhverv & Innovation samles de medarbejdere, som arbejder med karriereområdet i fællesadministrationen til den nye afdeling ”Erhvervskandidat og Karriere” i AU Uddannelse.



Det tværgående uddannelsespolitiske ansvar for karrierevejledning forankres samtidig entydigt i Uddannelsesudvalget, og den uddannelsesadministrative organisation (LGU, VEST mfl.) kan koordinere og drøfte karriereområdet på samme måde, som vi i dag koordinerer andre opgaver forankret i studieadministrationen.

På denne baggrund drøftede LGU indledende samarbejdsflader mellem den nye enhed og fakulteternes karrierevejledningsenheder samt VEST-båndets roller og muligheder. Rammen for opgaveløsningen og samarbejdet er den vedlagte ramme for studenterrettede karriereaktiviteter på AU, og snitflader, roller og ansvar vil blive adresseret løbende.

8. Nyt beslutningsforum på uddannelsesområdet v. Anna

LGU besluttede, at punktet rykkes til næste møde den 8. maj 2026.

9. Prioritering af kommende dagsordenspunkter v. alle

LGU havde følgende input til den kommende dagsorden:

- Praksis vedr. for sen aflevering af eksamen
- Opfølgning på studielederforum den 10. april 2026
- Opfølgning på ProjektMobil og nedsætning af arbejdsgruppe
- Status på LGU-kontaktpersoner og udpegning af ny kontaktperson til VEST-båndet
- Retningslinjer for kommunikation af uddannelsesudbud til ansøgere på digitale portaler (juni)

10. Evt. v. alle