



Mødedato: 6. maj 2024 kl. 14.00-16.00

Mødested: 1448-315

Mødeemne: LGU-møde

Deltagere: Anna Bak Maigaard, Anni Bækgaard Langberg, Jeppe Norskov Stokholm, Jesper Qvistgaard, Kim Kusk Mortensen, Anne Christine Teglborg, Bente Lynge Hannestad, Frederik Langkjær, Rikke Nielsen, Trine Kvitzau og Julie Schmidt Fallesen (referent)

Gæster: Astrid Gad Knudsen, AU Uddannelse, Kvalitet og Legalitet (punkt 2 og 3), Amalie Guldbæk Staggemeier, AU Uddannelse, Studiesystemer (punkt 2), Jannie Laigaard, ARTS, Vejledning og studieinformation (punkt 4)

1. Godkendelse af dagsorden

LGU godkendte dagsorden.

2. Opfølgning på SIS arbejdsmappe-materiale

Gennem det forgange år har LGU behandlet SIS-arbejdsmapperne vedr. UVAEKA- og studieordningsområdet, og materialet står nu over for en behandling i Uddannelsesudvalget. Astrid Gad Knudsen og Amalie Guldbæk Staggemeier præsenterede kort udkast til notat til UU, produkterne på web (studieordningsressourcen) og den online mappe med SIS-rettet materialet.

LGU takkede for et flot og grundigt arbejde. LGU havde følgende bemærkninger til notatet mhp. at sikre opbakning i UU og i de faglige miljøer:

- Gevinsterne (øverste side 5) kan med fordel udfoldes yderligere, f.eks. med resource-estimer og/eller case-eksempler.
- Det bør det fremgå tydeligere, hvilke elementer en studieordning indeholder, og hvilke af disse elementer der kan ændres løbende uden at det kræver en ny studieordning
- Formatet kan evt. gøres kortere og mere skarpt, så det bliver endnu tydeligere, at UU skal forholde sig til 1) fælles indholdselementer i en studieordning og 2) fælles årshjul for studieordninger. Førstnævnte er som udgangspunkt et studieadministrativt anliggende og derfor en meddelssag, mens sidstnævnte kræver UU's godkendelse.

Astrid fremhævede, at jo mindre information der går til UU, jo vigtigere er det, at uddannelsescheferne bidrager til at klæde prodekaner og fakultetsmedarbejdere på til at forstå produkterne og deres formål.

Den videre proces er, at materialet sendes til orientering i båndene, hvor de har mulighed for at komme med input, hvorefter materialet justeres og går til UU.





3. Præsentation af prøvekatalog

Som en del af studieordningsressourcen og kvalitetsportalen er der nu [et prøvekatalog](#), som beskriver de prøveformer, som fremgår af eksamensbekendtgørelsen, og de overordnede kategorier, vi arbejder med på AU.

ABM præsenterede baggrunden for og indholdet i prøvekataloget samt planen for udrulning:

- April-juni 2024
 - UVAEKA-bånd, d. 18. april
 - SNUK-bånd, d. 23. april:
 - LGU, d. 6. maj
 - CED i maj/juni
 - Wiseflow-projektet i april
- August-oktober 2024
 - Uddannelsesfora
 - Workshops for fakulteterne, hvor der bl.a. vil være arbejde med egne cases

Workshops for fakulteterne er relevant for de medarbejdere, der arbejder med prøveformer og prøveudvikling, dvs. uddannelsesansvarlige og SNUK-medarbejdere. Uddannelsescheferne vil blive bedt om at melde ind, hvilke medarbejdere der skal inviteres.

LGU kvitterede for et godt arbejde og havde kun enkelte kommentarer:

- Det bør fremgå tydeligere, at prøvekataloget er en udlægning af bekendtgørelsen, og dermed indeholder autoritative elementer (og ikke kun et prøvekatalog til inspiration).
- Det bør fremgå tydeligere, at prøvekataloget er den brede ramme for prøveudvikling på AU, og at der kan findes fakultetsspecifikke retningslinjer (f.eks. at delprøver ikke er en mulighed på BSS).

LGU aftalte, at det på et kommende LGU-møde i efteråret drøftes, hvordan udvalgte prøveformer bedst kan understøttes ved at videndele best-practise processer på tværs.

4. Afrapportering fra krænkeshåndteringsprojekt

Jannie Laigaard gav en status på leverancerne i projektet:

- Videndelingsnetværk
- Gennemgang af definitioner og procedurer
- Hjemmesiden til studerende
- E-læringskursus til fredagsbarer og festforeninger
- Opdateret vejledning til aktører

E-læringskurset udrulles efter den 24. maj via fakulteternes prodekaner og evt. rådgivere. Den fremadrettede understøttelse af videndelingsnetværket samt opdatering/redigering af E-læringskurset er forankret i Vejledning og Studieinformation, AU Uddannelse.



LGU efterspurgte lignende kursus til studenterinstruktører, mentorer, tutorer og eventuelt også ph.d.-vejledere. ACT oplyste, at kurset er åbnet for alle i Brightspace, og kan være relevant for flere, selvom indholdet er målrettet fredagsbarer- og festforeninger.

Jannie delte desuden eftertanker om projektet med LGU:

- Godt udgangspunkt og øget fokus skaber synergier allerede.
- Bredden i "krænkelses"-spektrummet: vi skal tænke "krænkelse" meget bredt, det hænger sammen med inklusion og diversitet. "Krænkelse" er også noget der sker i undervisnings- og eksamenssituationer.
- Der bliver formentligt behov/pres for flere tiltag i fremtiden (fra politisk hold, fra internationale samarbejdspartnere, fra studerende eller andre).

LGU drøftede kort den manglende systematik og procedure, når medarbejdere udsættes for hård tone fra studerende. LGU aftalte at viden-dele om eksisterende og mulige procedurer herfor på et kommende LGU-møde i efteråret.

5. Circle U: Status på Workpackages og mobilitetsstrategi

RN orienterede om at samarbejdet i Circle U.-alliancen fra januar 2024 er overgået til roll-out fasen, der løber fra 2024-2027. AU Uddannelse er særligt involveret i Work package 2 (mobilitet) og Work package 6 (inter-universitært digitalt campus) repræsenteret af hhv. Rikke Nielsen og Trine Kvitzaou i styregrupper i de to arbejdsplaner. Lotte Skovborg varetager forsat koordineringen af WP2 for hele Circle U.

Den første forestående leverance er en ny mobilitetsstrategi for hele Circle U. På baggrund af input fra INT-båndet, rådgivere fra fakulteterne, netværk i Circle U, studenterrepræsentanter og medarbejdere i International uddannelse, tegner det til at AU's top tre prioriteringer ind i strategien bliver:

- Vækst i semesterudveksling – evt. via samarbejde om fagpakker
- Korte kurser – enten under AUSU og/eller som Blended Intensive Programmes (BIP)
- Online kurser (webinars, Moocs, COIL mv.) – enten indlejret i undervisning eller som ekstra tilbud.

Det vil sige, at AU arbejder ind i eksisterende formater, og at væksten formentligt primært kommer til at foregå online. Styregruppen for Circle U, hvor prodekanerne bl.a. sidder, skal drøfte prioriteterne til strategien på kommende møde i juni 2024.

LGU tog orienteringen til efterretning og tog en kort bordrunde, hvor uddannelsescheferne delte i hvilket omfang de er involveret i Circle U.-aktiviteter. ABM fremhævede, at det er vigtigt at alle bakker op om at sætte en international dagsorden, herunder opbakning til medarbejdere involveret i Circle U., og at der også bliver en opgave i at finde løsninger på mobilitetsvinduer ifm. kandidatreformen.



Ved næste Circle U. orientering af LGU vil RN fokusere på:

- Tydelighed omkring måltal (hvad dækker de 20% over)
- Den nye mobilitetsstrategi
- Hvilke formater der findes for samarbejde

6. Bordrunde og eventuelt

FL orienterede om at AU har fået en fælles ekstern databeskyttelsesrådgiver (DPO) og at AU Uddannelse er kontaktpunkt hertil. Uddannelsescheferne får derfor en opgave med at melde lokale kontaktpunkter ind. FL sender opgaven på mail og indkalder uddannelsescheferne til et møde forud for det første møde med den nye fælles DPO den 6. juni.

TK orienterede om at Dorthe Søe er ansat som organisatorisk projektleder på SIS og at et stillingsopslag som implementeringskonsulent er på vej.

JQ orienterede om at der er to stillingsopslag til lederstillinger i ARTS Studier

JNS orienterede om at to nye medarbejdere starter i HE Studier hhv. 1. maj og 1. juni.

ABM indkalder til et online-møde om kandidatreformen umiddelbart før eller efter at UU har første drøftelser heraf den 10. juni.

BLH orienterede om at der har været problemer med et IT-hjælpeprogram til dyslektikere, men at det specifikke program formentlig ikke er nævnt i afgørelserne til de studerende, og at de derfor kan anvende alternativer. BLH orienterede desuden om at der er ansat fire nye medarbejdere i Rådgivnings- og Støttecenteret.

RN orienterede om at Erhverv og Innovation allokerer et årsværk til karrieresamarbejde på tværs af fakulteterne. RN gjorde desuden opmærksom på, at såfremt man hører om Gaza-demonstrationer på AU eller lign., bedes man sende en mail til RN.

RN og FL gjorde opmærksom på at de mangler hhv. en erasmusmedarbejder til og med august og en medarbejder i UJS til medio september. Byd gerne ind.