



**Mødedato:** 3. marts 2023, kl. 11.00-12.00

**Mødested:** 1445-017

**Mødeemne:** LSU/LAMU-møde i AU Uddannelse

**Deltagere:** Anna Bak Maigaard, Mads Ask Olesen, Bente Lynge Hannestad, Bjarke Parner, Frederik Kapil Præstgaard, Helle Colding Seiersen, Tina K. Gerkens, Louise Elbro, Louise Kold-Petersen, Hanne Kaiser (observatør) og Signe Osbahr (referent).

**Afbud:** Laura Munk Petersen, Rikke Nielsen, Sara Ølholm Eaton,

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Evaluering af de fælles rammer for fremmøde og distancearbejde i AU Uddannelse

AU Uddannelses fælles rammer for fremmøde og distancearbejde trådte i kraft sommeren 2022. I vinteren 2023 er disse blevet drøftet i funktionsområderne og i ledergruppen i AU Uddannelse.

På den baggrund evaluerede LSU og LAMU de fælles rammer for fremmøde og distancearbejde i AU Uddannelse:

- Der er generelt tilfredshed med modellen, som afvejer behovet for fælles fremmøde med et ønske om mulighed for at arbejde hjemme, i de situationer, hvor det er hensigtsmæssigt ift. opgaven.
- LSU og LAMU gjorde opmærksom på, at der løbende er behov for at drøfte udmøntningen af modellen i de enkelte afdelinger.
- Medarbejderrepræsentanterne gav udtryk for, at de opfatter ordningen som et udtryk for fleksibilitet og tillid, som ledelsen viser igennem ordningen.
- Der er eksempler på både for bløde og for hårde udmøntninger i funktionsområderne i forhold til reel tilstedeværelse på fremmødedage og mulighed for hjemmearbejde. Der er nok behov for at tilpasse niveauet på tværs af funktionsområderne.
- LSU/LAMU fandt, at det ikke er alle opgavetyper, der er lige forenelige med hjemmearbejde. Nogle medarbejdere oplever kritik, når de indkalder til fysiske møder. På den baggrund minder LSU/LAMU om, at det er opgaven, der er styrende for, om man kan arbejde hjemme. Der er således ikke tale om en ret, men en mulighed.
- LSU/LAMU lagde vægt på, at det fortsat ikke kun er vigtigt at vægte fleksibiliteten, men også fællesskabet.





- Det er ikke indtrykket, at det har givet øget samarbejde på tværs af enhederne, at der er fælles fremmøde dage i hele AU Uddannelse. Dette må derfor sikres på anden vis.

LSU/LAMU konkluderede på baggrund af evalueringen, at reglerne for fremmøde og distancearbejde i AU Uddannelse fastholdes.

Sluttelig mindede LSU og LAMU hinanden om, at Fremtidens arbejdsplads handler om meget andet end fremmøderegler. F.eks. kan det være relevant at se på, hvordan vi arbejder med nye initiativer, nye input ude fra og diversitet.

### **3. Eventuelt**

LSU/LAMU drøftede etablering af en personaleforening. Mads tilbød at indkalde interesserede medarbejdere til et opstartsmøde.

Desuden drøftede LSU/LAMU regeringens udspil til ny universitetsreform. Det er uklart, hvilket problem reformen tænkes at løse.