

# Kommissorium for arbejdsgruppen til rekruttering af nationale studerende (BA/KAND)

Gældende pr. juni 2015

## Baggrund

Det overordnede ansvar for rekruttering af studerende er placeret i AU Uddannelse.

Setuppet omkring rekrutteringsarbejdet sikrer, at fakulteterne og fagmiljøerne får indflydelse og indgår aktivt og forpligtende i udviklingen og prioriteringen af rekrutteringsarbejdet, således at der skabes tæt sammenhæng og ejerskab til indsatsen.

Samtidig skal det sikres, at den fælles indsats skaber det bedst mulige afsæt og de bedst mulige rammer for den fagspecifikke rekruttering, der varetages af fakulteter og/eller uddannelser. Endelig skal sammenhængen mellem den nationale og den internationale rekruttering styrkes, så der arbejdes ud fra samme målsætninger hele vejen rundt i organisationen.

Den nationale rekrutteringsgruppe har ansvaret for at udfolde strategierne for national rekruttering af potentielle bachelor- og kandidatstuderende på taktisk niveau.

Gruppen varetager ansvaret for fælles AU-aktiviteter og understøtter lokale fakultets- og uddannelsestiltag.

Den nationale rekrutteringsgruppe består af Anne Teglborg (formand, Vejledning og Studieinformation), Mona Ægidius (Vejledning og Studieinformation) og Jonas Kretzschmar Fink (koordinator, Vejledning og Studieinformation), Jens Holbech (Science and Technology), Karoline Munk Hansen (Arts), Camilla Ransborg (Business and Social Sciences), Lisette Prins (Health), Søren Rask Events og Kommunikationsstøtte, Jette Loll Pedersen (Optag), Ole Frank Nielsen (Kommunikation og Presse) og Magnus Ditlev (Analyse og Indberetning), Kristian Vork Jensen (Uddannelsesudvikling og -kvalitet).

## Formål

### Arbejdsgruppens formål er:

At styrke og kvalitetssikre den nationale rekrutteringsindsats med henblik på at Aarhus Universitet rekrutterer de bedste nationale studerende til universitetets uddannelser ved hjælp af:

### Strategi:

- At udvikle og formidle strategisk input på området til ledelsen på AU (bredt forstået)
- At rammesætte det nationale rekrutteringsarbejde på AU på basis af strategierne for området
- At udmønte og understøtte strategierne for området på tværs af AU, herunder "Strategi for rekruttering af studerende til Aarhus Universitet 2014- 2020"

### Sammenhæng:

- At koordinere og skabe sammenhæng i de nationale rekrutteringsaktiviteter på tværs af AU

### Viden:

- At videndele og erfaringsudveksle og fungere som vidensbase på det nationale rekrutteringsområde på AU
- At skabe synlighed om organiseringen af det nationale rekrutteringsarbejde på AU internt via dialog og hjemmeside
- Løbende at sikre et højt vidensniveau i forhold til regionale/nationale/internationale politiske eller samfundsøkonomiske forhold, der har indflydelse på det nationale område

## Målsætning

Arbejdsgruppens overordnede formål er at sikre målopfyldelse af AU's målsætninger for det nationale rekrutteringsarbejde, hvorfor arbejdsgruppen sigter mod og arbejder for:

- At tiltrække velkvalificerede og talentfulde nationale ansøgere
- At tiltrække de rigtige studerende og derved øge ratioen mellem ansøgere/optagne/fremmødte
- At styrke evalueringen af rekrutteringsindsatsen
- At øge fokus på kandidatrekruttering
- At fastholde retskravsbachelor
- At sikre det bedste uddannelsesmatch
- At sikre viden om relevante primære og sekundære målgrupper

## Opgaver

Arbejdsgruppen skal konkret

- Udvikle og vedligeholde koordineret årshjul for de nationale rekrutteringsaktiviteter på AU
- Initiere og udvikle nye rekrutterings- og markedsføringstiltag
- Inddrage relevante eksterne samarbejdspartnere og drage nytte af erfaringer, viden og tiltag herfra
- Udvikle og implementere evalueringemetoder i forhold til rekrutteringstiltag
- Løbende monitorere ansøgnings-, optagelsesprocesser for nationale studerende
- Udbrede kendskabet til forskelle og ligheder mellem uddannelser for at kvalificere uddannelsesvalget
- Understøtte et godt match mellem de rekrutterede og den valgte uddannelse
- Sikre AU som tydelig afsender.

## Snitflader og arbejdsform

- Der skal sikres gensidig orientering og videndeling mellem den nationale gruppe og den internationale rekrutteringsgruppe (MINT) for at sikre synergier og hensigtsmæssig koordinering af tiltag. Dette sikres primært via de af gruppens medlemmer, der sidder i begge grupper, og som fungerer som forbindelsesled.
- Andre relevante aktører som Studieguideredaktionen, Bachelorbogsredaktionen, Sociale medier gruppen m.fl. har enten fuldt eller ad hoc-medlemskab af gruppen for at sikre sammenhæng og gensidig videndeling på disse felter.

Der afholdes 8- 10 årlige møder i gruppen, hvoraf det ene er et fællesmøde med den internationale rekrutteringsgruppe.

Møderne afholdes i henhold til en nærmere specificeret årsplan for rekrutteringsaktiviteterne. Faste punkter på dagsordenen er orientering fra de lokale rekrutteringsgrupper på fakulteterne. Dagsorden, referater m.m. lægges på gruppens hjemmeside.

Udover møderne i den nationale gruppe kan der som nævnt afholdes møder i mindre grupper enten ad hoc-nedsat på baggrund af et overordnet emne/tema eller af mere fast karakter for at sikre varetagelsen af praktiske rekrutteringsopgaver.