



Mødedato: 28. april 2026

Mødested: 1444-020

Mødeemne: Ordinært møde i Båndet for vejledning og studieinformation

Deltagere:

Lykke Ankersen (Arts)
Anne Christine Teglborg (AU Udd.)
Eva Kvistgaard Arent (Health)
Martin Hestbech (Aarhus BSS)
Lærke Færch Ussing (Nat/Tech)
Laura Munk Petersen (Koordinator)

Gæster:

Jens Bundgaard (Erhvervskandidat og Karriere)
Jonas Kretzschmar Fink (AU Uddannelse)
Dennis Karlsen (AU Uddannelse)

1. **Drøftelse: De kommende elementer fra kandidatreformen med besøg fra Erhvervskandidat og Karriere (45 min)**
2. **Til godkendelse: Kommissorium for koordinatorgruppen for Studiepraktik (25 min)**
3. **Til godkendelse: Kommissorium for Digital Vejledning (25 min)**
4. **Næste møde / pipeline (5 min)**
5. **Til orientering (10 min)**
6. **Evt. (5 min)**

1. **Drøftelse: De kommende elementer fra kandidatreformen med besøg fra Erhvervskandidat og Karriere**

V. EKA og LFU. Jens Bundgaard deltager under dette punkt.

Referat:

Der blev gennemført en omfattende drøftelse af de kommende elementer i kandidatreformen med særligt fokus på erhvervskandidatordningen (EKA), rekruttering, vejledning og organisering. Drøftelsen tog afsæt i oplæg fra Jens Bundgaard og efterfølgende fælles refleksioner i båndet.

Jens Bundgaard præsenterede indledende en status på arbejdet med erhvervskandidatordningen, hvor målsætningen er, at 20 % af de kandidatstuderende på sigt skal indgå i denne ordning. Dette indebærer en betydelig ændring i både studieformer,





samarbejder og forventninger til de studerende.

For nuværende arbejdes der blandet andet med at udvikle et flowchart/servicedesign, der skal identificere de bump der kan være i forløbet for en EKA-ansøger. Det arbejde fortsætter i efteråret. Der er også fokus på nye ansættelser til EKA-HUB'en samt kampagneinitiativer. Her arbejdes både med et kommunikationsoplæg og et til studielivet på en EKA. Der laves foranalyse i efteråret blandt andet ud fra snak med nuværende studerende, vejledere etc. Her bemærker båndet at det er vigtigt at informere fagmiljøerne om, at der bliver arbejdet med studielivet for EKA'erne.

Der er også fokus på samarbejdet med erhvervslivet, både i Aarhus og nationalt. Her arbejdes der via Danske Universiteter om et nationalt partnerskab med bl.a. DI, DE, Akademikerne mfl. Formålet er her at få bredere fat i andre brancher, fokus på iværksætteri, evaluering etc.

Netop samarbejdet med erhvervslivet er identificeret som en central ny opgave. Det kræver både opbygning af relationer og en mere tydelig kommunikation af, hvad EKA-ordningen indebærer. Der blev peget på, at mange virksomheder fortsat mangler kendskab til EKA, og at der derfor er behov for målrettede kommunikationsindsatser.

EKA-HUB kobles også sammen med karriereinitiativerne – der er der mange af og der er indkaldt til møde mellem de fire VEST-ledere på fakulteterne og Jens Bundgaard for at danne en endnu stærkere samarbejde om karriereindsatsen.

Her skal der blandt andet kigges på basistilbud til alle studerende på AU, så de oplever karrieresupport. Det gælder også internationale studerende, studerende med funktionsnedsættelse og dual career.

Afslutningsvis blev det understreget, at målgruppen for kandidatuddannelser fremover bliver mere differentieret. Dette stiller nye krav til vejledningen, som skal kunne imødekomme forskellige behov og forudsætninger. Båndet er enige i den betragtning, og har følgende opmærksomhedspunkter:

- **Afklaring af rollefordelingen mellem båndet og taskforcen.** Her er emner som "tidlig færdig", specialeproces og 45-ects-tillæg alle sammen vigtige.
- **Vidensdeling:** Her skal der ikke kun arbejdes i båndet men også i de mange andre fora og projekter som er opstået. Det er relevant at overveje et tværgående båndmøde mellem VEST-bånd, EKA-bånd og SNUK-bånd.
- **Kommunikation:** Der forestår en vigtig kommunikationsopgave, også gennem SSV'erne. Det gælder både om fortællingen om nye uddannelsesudbud, tidligere færdig, overgangsordninger etc. Det bliver også relevant at inkludere karriereaspektet i arbejdet med det nye rekrutteringswebsite.
- **Rekruttering:** Ny rekrutteringsstrategi spiller sammen med lokale tiltag og initiativer. I arbejdet med den kommende KA-rekrutteringsstrategi forventes

båndet også at komme til at spille en rolle. Processen for arbejdet med KA-rekrutteringsstrategi ventes behandlet af uddannelsesudvalget efter sommerferien.

- **Studie- og gennemførselsvejledning:** Her skal der kigges på tværs af tilbud til KA-studerende så de matcher de nye målgrupper. Der er nogle særlige regler for EKA-studerende og hvor fortællingen også er vigtig. Det gælder SSV'ere, og tutorer.
- **Karriere og Virksomhedskontakt:** Der skal arbejdes på en afklaring af VESTs rolle. Vi skal arbejde tæt sammen om at blive tydelige på rollefordelingen og ikke mindst samarbejdsrummene mellem VEST og den nye EKA HU. Her er samarbejdet med VIP også vigtigt.

Båndet ser et stort behov for koordinering, tydelig rollefordeling og fælles retning. Særligt EKA'erne er en kompleks opgave, der kræver både nye samarbejder og styrket kommunikation. Der er behov for at arbejde videre med både struktur, kompetencer og videndeling. Det besluttet derfor at inkludere emnet som en del af den halve arbejdsdag til juni, eftersom mange opgaver bliver påvirket af reformarbejdet.

2. Til godkendelse: Kommissorium for koordinatorgruppen for Studiepraktik

V. Jonas Fink, AU UDD

Båndet godkendte kommissoriet og drøftede herefter de udfordringer og muligheder som er i Studiepraktik.

Arrangementet er præget af at være tæt koblet til gymnasieskolen og deres kalender. Det er en prioritet for AU at øge andelen af sabbatister der deltager i arrangementet. Her ligger AU højt med ca. 25% af deltagerne som er sabbatister, sammenlignet med den nationale andel.

Der er forskel i organiseringen på tværs af fakulteterne, og selvom Studiepraktik er et ressourcekrævende projekt (både blandt VEST og VIP), er det i høj grad et arrangement, som AU har gavn af netop på grund af den brede, nationale forankring.

Båndet anerkender det store arbejde gruppen gør. Det bliver arbejdet stærkt, men stille og effektivt om et arrangement med fælles retning og samtidig forskellige tilbud. Der er overordnet et behov for stærkere tilbud til sabbatistgruppen, og måske ikke så høj grad at styrke gymnasietilbud og her er det relevant at indtænke Studiepraktik. Forsøget "Mød AU" i foråret, er et eksempel på et delelement af Studiepraktik, som tilrettelægges med særligt blik for sabbatist-målgruppen.



Båndet efterspørger gruppens holdning til, hvad de vurderer, er mulighederne for sabbatist-tilbud og om det er muligt at øge andelen af sabbatister. Her er økonomi afgørende, fordi det kræver et stort arbejde for at reklamere for tilmelding. Jonas orienterer om, at der arbejdes fra AU gennem styregruppen for at øge markedsføringsindsatsen i styregruppen, men der ikke er den store opbakning til det. Her er i stedet fokus på IT-systemer der er meget omkostningstunge.

Båndet bemærker afslutningsvist, at det er vigtigt at der i højere grad formidles til fagmiljøerne, om værdien og effekten af Studiepraktik og den betydning for rekrutteringsstrategien.

3. Til godkendelse: Kommissorium for Digital Vejledning

V. Dennis Karlsen, AU UDD

Den digitale vejledningsgruppe er i en udviklingsfase og har brug for et klarere mandat.

Der blev peget på, at gruppen primært skal fungere som vidensdelingsforum. Her er båndet enige om, at AI og automatisering er centrale udviklingsområder over de næste par år, som kan bidrage til en effektivisering af visse opgaver, men også bidrage til en stærk faglighed i vejledningstilbuddene.

Båndet understreger, at gruppen skal ses som en netværks- og vidensdelingsgruppe og ikke som en arbejdsgruppe. Den skal i stedet bringe relevante temaer ind i båndet og på tværs af afdelinger. Gruppen bedes derfor om at gå tilbage og i fællesskab udvælge emner at forelægge båndet, enten til prioritering eller som begyndelse på det konkrete arbejde med at opkvalificeret båndes. Gruppen går også i gang med at genoverveje, hvordan der skabes værdi af arbejdet og hvordan viden fra gruppen kommer i spil udenfor gruppen.

Gruppen bliver bedt om at genskrive kommissoriet, med udgangspunkt i rollen som netværks- og vidensdelingsgruppe. Når det nyskrevne kommissorium er klart, skal et igen foreligges båndet.

4. Næste møde / pipeline (5 min)

På dagsordenen for næste møde er præsentation af kommissorier for hhv. Studiestart samt Studypedia.

Derudover skal setup omkring arbejdsgrupper drøftes.

5. Til orientering (10 min)



- *Nyt fra fakulteterne*
- *Nyt fra AU Uddannelse*
- *Diverse*

6. Evt. (5 min)

LA: Lykke har afholdt møde med Mette Wittorff Schmidt fra RSC og blandt andet talt om mentorordninger. Det aftales, at Mette inviteres ind til et båndmøde til efteråret.

LA: Der har været et nedbrud i MitStudie i forbindelse med den seneste typ03-opdatering. Fejlen havde betydning for tilmelding til diverse arrangementer og gjorde, at det ikke var muligt at overholde retningslinjerne for kommunikation til de studerende. Fejlen er ikke blevet kommunikeret rundt i båndet, selvom båndet står som procesejere af MitStudie.

Det aftales derfor, at Trine Kvitzau fra Studiesystemer inviteres ind i båndet til en snak om rollen som procesejere og hvad den indebærer.