



Mødedato: 23. januar 2024

Mødested: 1443-036 BSS Studier mødelokale

Mødeemne: Ordinært møde i Båndet for vejledning og studieinformation

Deltagere: Lykke Ankersen (Arts / båndordfører), Anne Christine Teglborg (AU Udd.), Eva Kvistgaard Arent (Health/ordfører), Marie Louise Bro Pold (Aarhus BSS), og Lærke Færch Ussing (NAT-TECH)

Gæster: Mathilde Vadsager Andresen og Oliver Mølgaard Gertsen repræsenterer studenterrådet under pkt. 1.

Afbud: Catalina Kjær (Nat/Tech) og Esben Højbjerg Larsen (Koordinator)

1. **Dialog med studenterrådet (45 min)**
2. **Til orientering (10 min)**
3. **Drøftelse: Kvalitetsgruppen i VEST (25 min)**
4. **Kommunikationspakke vedr. kandidatreformen (20 min)**
5. **Næste møde / pipeline (5 min)**
6. **Evt. (5 min)**
7. **Ledersparring (10 min – lukket punkt)**

1. Dialog med studenterrådet (45 min)

v/LA

I forlængelse af VEST-båndets aktuelle fokus på diversitet har båndet inviteret studenterrådet til en dialog om temaet.

Referat:

SR har trivsel og diversitet på dagsordenen, og de er med i diversitet og ligestillingsudvalget på Arts.

SR har bl.a. fokus på

- Introugen, hvor fokus særligt har været på den finansielle del af studiestarten, som opleves som bureaukratisk.
- SR deltager i studiemiljørådet.
- Trivsel på de decentrale campusser, hvor den særligt i Herning opleves udfordret, bl.a. fordi de studerende ikke føler sig inddraget og som en del af AU.

ACT fortæller, at båndet har et fokus på diversitet og inklusion, og er nysgerrige på, hvad de studerende er optaget af og beder SR om input:

SR oplever, at det er meget forskelligt hvordan de enkelte institutter og fakulteter tager sig af diversitet. De oplever, at der skal mere fokus på neurodivergens for at sikre, at studerende med de udfordringer kan rummes i undervisningen og studiemiljøet.





SR arbejder med at støtte studenterforeninger, herunder at etablere nye foreninger. De henviser til, at Arts har en god guide til at oprette studenterforeninger. Understøttelse af studenterforeninger kunne være relevant for studiemiljørådet.

For at have et velfungerende foreningsarbejde, skal der etableres et godt samarbejde med ledelsen og bygningservice for at forventningsafstemme rammerne.

Kønsdivergens: Det opleves problematisk, at man kun kan vælge mand eller kvinde, når man søger stillinger på AU. Der er også udfordringer med at ændre sit navn i Brightspace, hvilket er forsøgt udbedret, men det er teknisk en udfordring.

SR mener, at et code of conduct er godt, når det udarbejdes af studerende. De giver eksempler på, hvordan det kan være anvendeligt at referere til, når man som frivillig i en fredagsbar skal stoppe uhensigtsmæssig adfærd i fx en fredagsbar.

ACT orienterer om, at der er et kursus under udarbejdelse til festforeninger om, hvordan man opfører sig som arrangør. SR har været inviteret med i arbejdet. LA orienterer om, at Arts arbejder med at udarbejde et konfliktforeningskursus til fredagsbarer.

SR fremhæver mentorordninger og deres egen studybuddy-ordning, som gode til at understøtte mindre grupper af studerende, hvilket gør det muligt at nå ud til de studerende, der ikke trives i større forsamlings. Mentorerne kan understøtte, at få flere med ind i de sociale fællesskaber, som ikke nødvendigvis er fester.

SR har et forslag om at få udarbejdet en standardmail, som studerende med fx funktionsnedsættelser kan sende til undervisere for at gøre opmærksomme på deres særlige behov. En standardmail vil normalisere funktionsnedsættelsen for de studerende, da de ikke skal beskrive egne behov, men kan støtte sig til en standardbeskrivelse. Underviserne vil få noget genkendeligt fra de studerende. Båndet foreslog, at dette emne bringes videre til Studiemiljørådet.

Der er enighed blandt både SR og båndet om, at vi skal sikre en god dialog og samarbejde om trivsel og diversitetsdagsordenen. SR vender tilbage til båndet, når de har talt med ledelsen, og når den nye bestyrelse er nedsat. SR havde et forslag om at udarbejde en kampagne, som opfølgning på den der tidligere er lavet 'Be nice not træls'.

2. Til orientering (10 min)

- *Nyt fra afdelingerne*
- *Kort status på igangværende projekter*
- *Diverse*

ACT orienterede om at Nina Borgberg Møller er stoppet i AU Uddannelse, men starter på Nat Tech som digital vejleder.

ACT og CK skal have et møde med FO Aarhus vedr. evt. samarbejde.

Arts: Louise Griberg Spaabæk har taget over for trivselskoordinator Amanda som er gået på barsel.

Arts er ved at færdiggøre kampagne for sprogfagene



BSS arbejder med at udvikle tværgående opgavefællesskaber.

Health arbejder med koncepter for aktiviteterne i studievejledningen og knytter dem til vejledningsprincipperne.

Re-designet af fagsiderne på Studieguiden bliver ikke prioriteret lige nu pga. manglende ressourcer i IT. Næste skridt er et møde med IT for at få projektet videreført, som en del af driften.

3. Drøftelse: Kvalitetsgruppen i VEST (25 min)

v/EHL

Båndet drøfter nyt opdrag til kvalitetsgruppen. Desuden vendes organiseringen ift. PowerBI samt afdelingernes erfaringer med videndeling om data.

Referat:

Vi mangler en superbruger på PowerBi, ACT påtager sig formelt ansvaret for at sikre, at data understøttes af PowerBI. Esben bliver indgangen til det.

EKA og EHL kommer med et oplæg til næste møde om, hvordan arbejdsgruppen skal arbejde med data. Arbejdsgruppen afventer en tilbagemelding fra båndet.

4. Kommunikationspakke vedr. kandidatreformen (20 min)

v/EHL

På båndmødet 11. december gav båndet EHL til opgave at lave en skriftlig sammenfatning af inputtene fra studieguideredaktionen vedr. de mest akutte informationsbehov ift. kandidatreformen. Denne sammenfatning vil fungere udkast til en kommunikationspakke til vejlederne på U-days, når de bliver spurgt til kandidatreformen.

EHL præsenterer de skriftlige input for båndet, og båndet aftaler den videre proces.

Bilag eftersendes.

Referat:

Pga. sygdom er der ikke udarbejdet et oplæg. Vi får lavet en formulering, som vejlederne kan bruge, når de får spørgsmål. På den måde får skabt en fælles fortælling. ACT beder EHL om at lave en formulering.

5. Næste møde / pipeline (5 min)

- Opfølgning på temasnakken



- Personer på arbejdsgrupper med medlemmer i arbejdsgrupper og lederrepræsentanter.

6. Evt. (5 min)

- *Plan for evaluering af tilvalgs- og kandidatdag (LA)*
Der er brug for en skriftlig evaluering af det nye setup. Det vil sikre en bedre opbakning i fagmiljøerne. ACT går videre med opgaven.

7. Ledersparring (10 min – lukket punkt)