



Mødedato: 25. november 2025

Mødested: 1448-211

Mødeemne: Ordinært møde i Båndet for vejledning og studieinformation

Deltagere:

- Lykke Ankersen (Arts)
- Eva Kvistgaard Arent (Health)
- Martin Hestbech (Aarhus BSS / båndordfører)
- Lærke Færch Ussing (Nat/Tech)
- Esben Højbjerg Larsen (Koordinator)

Afbud:

- Anne Christine Teglborg (AU Udd.)

Gæst:

- Jonas Kretzschmar Fink (AU Udd.) medvirker under pkt. 1.

1. **Til godkendelse: Kommissorium for arbejdsgruppen for national rekruttering (20 min)**
2. **Opfølgning: Studievejledning og erhvervskandidat (10 min)**
3. **Drøftelse: Båndets fokusområder i 2026 + samarbejde/videndeling (60 min)**
4. **Til orientering (10 min)**
5. **Evt. (5 min)**

1. **Til godkendelse: Kommissorium for arbejdsgruppen for national rekruttering (20 min)**

v/EHL

Arbejdsgruppen for national rekruttering har udarbejdet et kommissorium med angivelse af formål, opgaver og arbejdsform, som båndet bedes godkende.

Tovholder for gruppen, Jonas Kretzschmar Fink (AU Udd.), medvirker under dette punkt, og vil indlede med at give en status på gruppens arbejde.

Indstilling:

Det indstilles,





- At båndet drøfter og godkender kommissoriet for Arbejdsgruppen for national rekruttering

Bilag:

[Kommissorium for Arbejdsgruppen for National rekruttering, september 2025.docx](#)

Referat:

Rekrutteringsgruppen oplever, at den lykkes med at skabe sammenhæng på tværs af fakulteterne gennem erfaringsudveksling og videndeling om de forskellige rekrutteringsindsatser. Gruppen vil dog gerne styrke udviklingsperspektivet og sikre en rød tråd i indsatserne, så uanset hvem og hvad målgruppen møder, fremstår det som AU.

Gruppen har tidligere været meget orienteringspræget, men der er gradvis blevet mere plads til dialog og inddragelse. For at understøtte dette er der indført princippet om skiftende mødeleder. Møderne opleves dog til tider som informationstunge.

Medlemmerne er udpeget af fakulteterne. Der afholdes ca. 10 møder årligt. Nogle fakulteter har to medlemmer (fx VEST og KOM), hvilket giver flere relevante perspektiver. Der er altid mulighed for at sende stedfortræder. Man forsøger at tilpasse dagsordenen, så der både er plads til videndeling og udvikling.

Gruppen oplever sit mandatet som diffust.

Båndet havde følgende opmærksomhedspunkter:

- Der er behov for afklaring af, hvem der ejer rekrutteringsgruppen og hvilket mandat den har – og hvilke muligheder båndet har for at lave justeringer eller udvikle den? Dette ønskes drøftet med ACT på et kommende møde.
- Der savnes et tydeligere bindeled mellem rekrutteringsgruppen og VEST-båndet. Regelmæssige besøg fra JKF foreslås som en løsning.
- Der ønskes en styrkelse af koblingen mellem gruppen og arbejdsgrupperne for de forskellige rekrutteringsindsatser, fx U-days.

Båndet besluttede at godkende kommissoriet foreløbigt. Gruppen fortsætter som hidtil, indtil andet aftales.



2. Opfølgning: Studievejledning og erhvervskandidat (10 min)

v/EHL

Som opfølgning på drøftelsen 28. oktober har EHL lavet udkast til et notat, som vil blive sendt til ledelsen af det administrative spor. Båndet bedes kommentere og komme med eventuelle rettelser.

Indstilling:

Det indstilles

- At båndet kommer med eventuelle kommentarer og rettelser, som EHL kan bruge til at færdiggøre notatet til endelig godkendelse.

Bilag:

[Notat om vejledningsopgaven i relation til erhvervskandidatorrdningen.docx](#)

Referat:

Båndet havde følgende kommentarer og rettelser:

- Uddybning af karrieredimensionen – de studerende skal bevidstgøres om, hvilke uddannelsesform der passer bedst til den enkelte. Vejledningen mangler her viden om, hvordan koblingen mellem teori og praksis påvirker den studerendes studieliv.
- Uklarhed om Erhverv & Innovations rolle – og hvordan vi kan samarbejde med dem.
- Der er behov for at tydeliggøre hvilke karriereveje en EKA åbner op for.
- Det forudses, at work-life balance bliver en større del af vejledningssamtalerne.
- De EKA-studerende kommer til at efterspørge muligheden for at kende deres skema i god tid.
- Vejlederne kan bruge deres studievejledning til det studiemæssige – men der kan være brug for andre kompetencer og indsigter i forhold til karrieredelen.
- Slet afsnittet om ”praktik-vejlederen” på TECH, da dette endnu er på idéplan.

EHL indarbejder rettelser i dokumentet og sender til endelig godkendelse.

3. Drøftelse: Udbredelse af foreningsapp til alle fakulteter (15 min)

v/LA

Den 3/11 2025 har UU besluttet, at den foreningsapp, der er blevet lavet på Arts, skal udbredes til hele universitetet. Prodekan for uddannelse på Arts er blevet bedt om at lave et forslag til, hvordan dette kan sættes i gang.



På mødet tiltrådte UU, at der anvendes 100.000 kr. af udvalgets strategiske midler til en videreudvikling af app'en, og at prodekanerne på deres respektive fakulteters vegne tiltræder den foreslåede organisationsmodel.

Indstilling:

Det indstilles,

- At VEST-båndet melder ind med en superbruger/deltager til en arbejdsgruppe om drift og implementering af app på tværs af alle fakulteter – deadline 10 december.
- At VEST-båndet kvalificerer governancemodellen (se bilag) så arbejdsgruppen kan udforme et kommissorium.
- At VEST-båndet kommer med eventuelle forslag til samarbejdspartnere for markedsføring.

Bilag:

[Sagsfremstilling_ udbredelse af foreningsapp til alle fakulteter.docx](#)

Referat:

UU har tildelt midler til projektet, som skal bruges i indeværende år. Midlerne går til videreudvikling af appen samt en lille markedsføringsindsats, som bureauet Campfire og co. kommer til at stå for.

Derudover foreslår LA en proces i flere steps, hvor step 1 består i at nedsætte en opstartsgroupe med midlertidige repræsentanter. Der behøver ikke nødvendigvis være en repræsentant fra alle fakulteter. Medlemmerne fungerer som superbruger og forestår kontakt til foreningerne på fakultetet. Det er tanken, at opstartsgruppen med tiden overgår til en fast gruppe, der erfaringsudveksler og taler udviklingsmuligheder fremadrettet. ARTS påtager sig opgaven med kontakt til udvikler og bindeled til bureau. Når disse ting er sat op, sendes der mail ud til alle foreninger.

Næste skridt:

- LA tager kontakt til Campfire & co. samt udvikler.
- Interesserede fakulteter samt AU Uddannelse melder hver en person ind til opstartsgruppen, som ledes af ARTS.
- Gruppen overvejer, hvordan Studenterrådet inddrages/kobles til projektet.

4. Drøftelse: Båndets fokusområder i 2026 + samarbejde/videndeling (60 min)



v/MH

Der lægges op til en drøftelse om dels de konkrete emner, som båndet vil arbejde med i 2026, og dels hvordan vi kan blive bedre til at samarbejde og videndele i båndet. Drøftelser under dette punkt vil få karakter af en forholdsvis fri drøftelse, som der samles op på på båndmødet 11. december, hvor det vil blive aftalt, hvad båndet konkret vil arbejde med, og hvem der får ansvar for de enkelte områder.

Indstilling:

Det indstilles

- at båndet drøfter konkrete fokusområder i 2026
- at båndet tager en bredere diskussion om, hvordan man lykkes bedst sammen som bånd.

Bilag:

[Sagsfremstilling_ fokusområder for VESTbåndet i 2026.docx](#)

Referat:

Båndet drøftede følgende temaer:

- Tidlig færdiggørelse af uddannelse. UU skal vende fælles model i januar. Hvad betyder ændringen for de studerende – og organisatorisk ift. planlægning og ressourceforbrug?
- Erhvervskandidat. Afklaring af, hvilke emner der skal ligge i kommunikations-task forcen, og hvilke der bor bedst i båndet. Og hvilken rolle tænkes den tværgående erhvervskandidatsatsning at komme til at få? Der er behov for tæt videndeling vejledningsenhederne imellem.
- Indførelse af 1-årig kandidatuddannelser (75 ECTS)
- Bachelor- og kandidatuddannelsessider. Udbuddet af uddannelser kommer til at ændre sig markant. Hvordan håndterer vi dette?
- SIS Inkrement 3. her kommer det for alvor tæt på de studerende.
- Hvilke arbejdsgrupper har vi – og hvordan hænger de sammen med VEST-båndet?
- Skal vi have en årlig videndelingsdag om driften?
- Tydeliggørelse af båndets rolle.
- Rekruttering – sabbat, også gerne fokus på det rigtige setup med national rekrutteringsgruppe og gymnasiekoordinatornetværk jf. punkt 1 på dette og sidste båndmøde.
- AI i vejledningen
- Karriere.



EHL laver en opsummering som vi vender på næste møde. Her vil båndet udvælge x antal emner, som der vil blive arbejdet med i 2026. Der udpeges desuden ansvarlige til at komme med et oplæg om de enkelte emner i begyndelsen af det nye år.

Båndet drøftede desuden forskellige ideer til, hvordan man kan arbejde endnu tættere sammen:

- Vi kan blive bedre til at tænke i fælles løsninger afdelingerne imellem.
- Forslag: Orienteringsrunden henlægges til online på et andet tidspunkt.
- Der indføres en ekstra årlig temadag i VEST-båndet, så der er et sommer- og et vintermøde dag med tid til ledersparring.
- Medarbejderne mødes sjældent udover i projektsammenhæng.
- Hvordan kvalitetssikrer vi vejledningen? Tidligere Supervision-initiativ bed sig aldrig fast. Måske man skulle prøve igen? Måske kunne uddannelsesgruppen komme med et forslag.
- Mere fokus på ledersparring
- Ekskursion til andre universiteter i ind- eller udland.

5. Til orientering (10 min)

- *Nyt fra fakulteterne*
- *Nyt fra AU Uddannelse*
- *Diverse*

Referat:

LFU:

Stillingen som uddannelseschef er slået op.

LA:

Stillingen som afsnitsleder for eksamensteamet er slået op.

MH:

25 VEST-medarbejder er tilmeldt kurset i Ledelse for medarbejdere uden personaleansvar. Det afholdes igen i marts.

6. Evt. (5 min)



Intet til eventuelt.

—

—

—