

## Titel: IU - Tværgående samarbejde

### Generelt

Problembeskrivelse	Styrke fællesskabet i IU og skabe overblik over arbejdsopgaver på tværs af teams bl.a. for at kunne afhjælpe kollegaer i spidsbelastningsperioder.
Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Enhed
Fysiske forhold	
Afdeling	8500 International Uddannelse
Oprettet af	Trine Thornvig Heiselberg

Eventuelle noter

### Løsning

Løsningsbeskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedsættelse af en arbejdsgruppe med medarbejdere fra forskellige afsnit, der skal komme med forslag til, hvordan vi kan styrke fællesskabet og ejerskabet for IU's kerneopgaver og udviklingsmål.</li> <li>• Løbende opfølgning på og arbejde med tværgående problematikker og temaer på tværs af teams, jf. Grenå-seminar i februar 2019.</li> <li>• Arbejde for at skabe bedre forståelse af arbejdsopgaver og spidsbelastningsperiode på tværs af teams, så der er mulighed for at trække på hinandens ressourcer.</li> </ul>
---------------------	---

Evt. midlertidig løsning	
Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske	
Konsekvens hvis det sker	
Ansvarlig	Rikke Nielsen
Deadline	
Påmindelse	12 uger før deadline
Status for løsningen	

### Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning	
Ansvarlig	Rikke Nielsen
Udføres senest	2020-12-31

Påmindelse

1 uge før deadline

Status for opfølgning

## Titel: IU - Forebyggelse af stress og sygefravær

### Generelt

Problembeskrivelse	Nedbringe sygefravær og stress blandt medarbejderne blandt andet ved at skabe bedre balance mellem tid og arbejdsopgaver.
Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Andet
Fysiske forhold	
Afdeling	8500 International Uddannelse
Oprettet af	Trine Thornvig Heiselberg

Eventuelle noter

### Løsning

Løsningsbeskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimering af møde- og kursusaktivitet i forbindelse med spidsbelastningsperioder, herunder tilpasning af mødefrekvens.</li> <li>• Leder og medarbejder skal løbende og efter behov prioritere opgaver og afstemme forventninger ift. kvalitet og endeligt produkt.</li> <li>• Øget fokus på kun at iværksætte få udviklingsopgaver ad gangen.</li> <li>• IU seminar skal ikke afføde nye opgaver men benyttes til at skabe fælles ny viden og socialt sammenhold.</li> <li>• Ledelsen holder omsorgs- og trivselssamtaler ved hyppigt sygefravær.</li> <li>• Fortsætte anvendelse af PAS-principper.</li> </ul>
---------------------	---

Evt. midlertidig løsning	
--------------------------	--

Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske

Konsekvens hvis det sker	
--------------------------	--

Ansvarlig	Rikke Nielsen
-----------	---------------

Deadline	
----------	--

Påmindelse	12 uger før deadline
------------	----------------------

Status for løsningen	
----------------------	--

### Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning

Ansvarlig	Rikke Nielsen
-----------	---------------

Udføres senest	2020-12-31
----------------	------------

Påmindelse

1 uge før deadline

Status for opfølgning

## Titel: IU - Kompetenceudvikling

### Generelt

Problembeskrivelse At få afklaret hvilke kompetencer IU har behov for for at løse drifts- og udviklingsopgaver. Det vil sige hvilke kompetencer har vi allerede, hvilke kompetencer har og får vi brug for samt synliggørelse af behov og udviklingsmuligheder over for medarbejderne.

Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Udvikling
Fysiske forhold	
Afdeling	8500 International Uddannelse
Oprettet af	Trine Thornvig Heiselberg

Eventuelle noter

### Løsning

Løsningsbeskrivelse

- MUS-samtaler skal have øget fokus på kompetenceudvikling hos den enkelte medarbejder, i teams og på tværs af teams, der gør IU i stand til at løse opgaver i en dagligdag, der hele tiden er i udvikling og forandring.
- Ledelsen vil anvende AU Uddannelses værktøjer til at afdække kompetencematch og behov i IU. Værktøjerne bruges desuden som dialogredskab i forbindelse med MUS og afsnitsmøder.
- AU Uddannelses kompetencewebsites vil blive præsenteret på et kontormøde.
- IU seminar benyttes som platform for fælles kompetenceudvikling.

Evt. midlertidig løsning	
Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske	
Konsekvens hvis det sker	
Ansvarlig	Rikke Nielsen
Deadline	
Påmindelse	6 måneder før deadline
Status for løsningen	

### Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning

Ansvarlig	Rikke Nielsen
-----------	---------------

Udføres senest 2020-08-01

Påmindelse 1 uge før deadline

Status for opfølgning

## Titel: IU - God ledelse i hverdagen

### Generelt

Problembeskrivelse Forventningsafstemning mellem ressourcer og opgaver samt synlig og tilgængelig ledelse i hverdagen.

Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Daglig ledelse
Fysiske forhold	
Afdeling	8500 International Uddannelse
Oprettet af	Trine Thornvig Heiselberg

Eventuelle noter

### Løsning

Løsningsbeskrivelse

- Fokus på at sætte realiserbare udviklingsmål i forhold til ressourcer.
- Leder og medarbejder skal løbende prioritere opgaverne og afstemme forventninger i forhold til kvalitet og det endelige produkt. Dette behandles også under indsatsområdet Stress og sygefravær.
- Løbende dialog i afsnit om hvad medarbejderne forstår ved god ledelse, herunder synlighed og tilgængelighed.

Evt. midlertidig løsning	
Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske	
Konsekvens hvis det sker	
Ansvarlig	Rikke Nielsen
Deadline	
Påmindelse	12 uger før deadline
Status for løsningen	

### Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning

Ansvarlig	Rikke Nielsen
Udføres senest	2020-12-31
Påmindelse	1 uge før deadline

Status for opfølgning



## Titel: IU - God kollega i hverdagen

### Generelt

Problembeskrivelse	Fokus på at sikre godt kollegaskab og trivsel i hverdagen samt minimere ensomhed på jobbet.
Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Enhed
Fysiske forhold	
Afdeling	8500 International Uddannelse
Oprettet af	Trine Thornvig Heiselberg

Eventuelle noter

### Løsning

Løsningsbeskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsætte arbejdet med konstruktiv feedback, som blev startet op på seminar i Grenå for at styrke fokus på anerkendelse og tillid i samspil med kollegaer.</li> <li>• Fortsat prioritering af sociale aktiviteter som f.eks. fredagsmorgenmad, elastikøvelser og Fin Fredag.</li> <li>• Emnet ”hvad er trivsel for den enkelte, og hvordan skaber vi team-spirit på IU niveau” behandles på kontormøde eller seminar.</li> </ul>
Evt. midlertidig løsning	
Sandsynligheden for at sygdom eller ulykke vil ske	
Konsekvens hvis det sker	
Ansvarlig	Rikke Nielsen
Deadline	
Påmindelse	12 uger før deadline
Status for løsningen	

### Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning	
Ansvarlig	Rikke Nielsen
Udføres senest	2020-12-31
Påmindelse	1 uge før deadline

Status for opfølgning

## Titel: IU - Opfølgning på fysisk APV

### Generelt

Problembeskrivelse Der er identificeret en række problematikker vedr. fysisk arbejdsmiljø, hvoraf nogle forfølges af LAMU/LSU og andre løses lokalt i IU.

Hovedtema	Fysiske forhold
-----------	-----------------

Psykiske forhold

Fysiske forhold	Andet
-----------------	-------

Afdeling 8500 International Uddannelse

Oprettet af	Trine Thornvig Heiselberg
-------------	---------------------------

Eventuelle noter

### Løsning

Løsningsbeskrivelse De emner, som LAMU/LSU ikke tager sig af, håndteres lokalt af ledelsen i IU. Der indgås dialog med de medarbejdere, som har gjort opmærksom på problematiske fysiske forhold. En kontorrokade i efteråret i 2019 vil desuden imødekomme nogle af de nævnte udfordringer.

Evt. midlertidig løsning	
--------------------------	--

Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske

Konsekvens hvis det sker	
--------------------------	--

Ansvarlig Kaja Henneberg

Deadline	
----------	--

Påmindelse 8 uger før deadline

Status for løsningen	
----------------------	--

### Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning

Ansvarlig	Kaja Henneberg
-----------	----------------

Udføres senest 2020-06-30

Påmindelse	1 uge før deadline
------------	--------------------

Status for opfølgning