



Møde den: 14. januar 2019 kl. 10.00-11.30

Mødelokale: Kristian Thorns kontor

Møde i LAMU for AU Uddannelse

Deltagere: Kristian Thorn, Louise Kold-Petersen, Pernille Friis, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

Afbud:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Evaluering af evakueringsøvelsen

LAMU godkendte med nogle få justeringer den medsendte rapport over evakueringsøvelsen. Signe tilretter og offentliggør rapporten, samt fremsender denne til Anders Kragh Moestrup.

LAMU drøftede tiltag som følge af evakueringsøvelse:

- LAMU ønsker at afsøge mulighederne for etablering af alarmsystem i Fredrikshus under antagelse af, at der må findes økonomisk mulige veje mellem "ingenting" og "taleadvarsel".
 - Placering af en klokke ved hvert evakueringssæt blev bl.a. drøftet.
- Der har ved de afholdte evakueringsøvelser været nogle bekymrende gentagelser, som giver anledning til en øget indsats og dialog om beredskabskonceptet:
 - Ikke alle nye medarbejdere er tilstrækkelig introduceret til konceptet
 - Branddøre lukkes ikke
 - Medarbejderne ved ikke, hvem de skal varsle ud over egen gang
 - Der opstår forvirring omkring varsling af mellemrum
 - 1445, 4. sal bliver ikke eller meget sent evakueret
 - Opgaven uddelegeres som hovedregel ikke
- Trods gentagne henvendelser opdateres plancherne ikke. Der opleves følgende problemer med plancherne
 - De viser ikke de rette bygninger
 - Medarbejderne forstår ikke anvisningerne
 - Der savnes forklaring af, hvad der forstås ved tilstødende lokaliteter (f.eks. mellemrum, 4.sal, loft, kælder osv.)
 - De formidler ikke, at man kan trække på kollegaer i varetagelse af opgaven
- Medarbejderne er kommet med en række gode input, som LAMU vil arbejde videre med.





LAMU konkluderede at:

- Der ønskes dialog med AU's beredskabskoordinator om konceptets mangler og uklarheder
 - Signe inviterer Anders Kragh Moestrup til et møde med LAMU
 - Rikke og Louise laver oplæg til drøftelse på mødet, inkl. oplæg til nye plancher
- LAMU ønsker at gøre beredskabskonceptet til et fokusområde for arbejdet i 2020 mhp. øget læring i organisationen
- LAMU vurderer, at der er mere læring i en varslet evakueringsøvelse.
 - Næste øvelse afvikles som udgangspunkt først, når der er sket forbedringer af beredskabskonceptet, således at det reelt er muligt at undgå gentagelse af tidligere øvelsers problemstillinger.

Signe orienterede afslutningsvist om, at SPS-teamet i forbindelse med flytningen har spurgt til håndtering af kørestolsbrugere i forbindelse med brand, hvor elevatorerne ikke må anvendes. Signe har drøftet sagen med Anders Kragh Moestrup, der anbefalede følgende procedure:

- Placer gæsten i den af bygningerne, som ikke brænder
- Sørg for at lukke branddøren ud til mellemrummet
- Hvis du selv skal evakueres og tiden tillader det, så sikr at gæsten har en mobil, og at du kender nummeret
- Informer evakueringslederen (gul vest) om, hvad du har gjort
- Evakueringslederen informerer brandvæsenet

Da RSC også ofte har besøg af kørestolsbrugere sikrer Signe, at medarbejderne her også informeres om anbefalingen.

3. Sygefravær

LAMU tog den medsendte status på arbejdet i funktionsområdet til efterretning. Signe supplerede med, at emnet har været drøftet ad flere omgange i Ledergruppen (funktionsschefskredsen) og Forum for samlet ledergruppe (alle personaleledere i AU Uddannelse). Louise har deltaget i flere afdelingsmøder, hvor sygefraværet har været drøftet, og orienterede om observationer her fra.

LAMU noterede sig, at korttidssygefraværet ser ud til at være faldende, og at AU Uddannelse nu ligger under gennemsnittet for administrationen både hvad angår korttids- og langtidssygefravær.

Der er indkommet ønsker om etablering af indholdsfortegnelse til guidelines vedr. sygefravær. Signe laver indholdsfortegnelse og opdaterer hjemmeside.

LAMU konkluderede, at arbejdet med sygefravær er kommet langt. Det vurderes, at der nu er behov for ro omkring indsatsen mhp. at forankre kulturændringen, dvs. at



der fortsat skal være dialog om emnet i enhederne og LAMU, men ikke sættes nye initiativer i søen. LAMU vil følge sygefraværstatistikkerne i 2020 og tage en drøftelse af status ultimo 2020.

4. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

LAMU drøftede det medsendte udkast til årlig arbejdsmiljødrøftelse, og besluttede, at have fokus påfølgende emner i 2020:

- Arbejde med beredskabskonceptet mhp. øget læring i organisationen
- Ergonomi mhp. forbedring af de fysiske arbejdsmiljø
- Nedbringe varmeudfordringerne i bygningerne
- Afklaring af behov for opfølgning på arbejdet i 2017-2018 omkring livredende førstehjælp

Signe opdaterer den årlige arbejdsmiljødrøftelse i forhold til beslutningen, samt mindre redaktionelle tilpasninger. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse sender herefter til skriftlig kommentering og godkendelse i LAMU.

5. Arbejdsulykke

LAMU drøftede en anmeldt arbejdsulykke, hvor en medarbejder i forbindelse med bortskaffelse af affald har forstuvet en finger. LAMU drøftede muligheder for at forebygge gentagelser. LAMU konkluderede, at der i forbindelse med flytning og lignende situationer, der genererer affald ud over det normale, bør etableres en plan for bortskaffelse af affald mhp. at affaldscontainerne kun benyttes af medarbejdere, der er instrueret i dette.

6. Drøftelse af flytteprocessen

LAMU drøftede flytteprocessen. Særligt medførte ombygningen en række gener for medarbejderne. Det blev dog bemærket, at tilbuddet om eksterne kontorer kun blev benyttet af få medarbejdere.

Signe rundsender snarest procesplan for afvikling af flytte-APV mhp. at indhente LAMU's bemærkning i en skriftlig proces. Flytte-APV'en har fokus på fysiske forhold, som ikke vurderes at bidrage til et fornuftigt fysisk arbejdsmiljø. De forhold, som afdekkes af flytte-APV'en, skal adresseres i konkrete handleplaner. Flytte-APV'en er ikke anonym, ligesom det gør sig gældende for den ordinære fysiske APV, og dette fremhæves eksplicit i den ledsagende mail.

Foruden behovet for at følge op på det fysiske arbejdsmiljø vil det også være hensigtsmæssigt at evaluere den gennemførte flytte- og ombygningsproces. LAMU aftalte, at flytte- og ombygningsprocessen drøftes på alle afdelingsmøder mhp. at medarbejderne kan komme med input til funktionscheferne, der efterfølgende samler op på et ledermøde.



7. Gensidig orientering

- Arbejdstilsynet har været på besøg på IU. Der er tildelt grøn smiley
- Rikke har deltaget i og bestået "Paragraf 9-uddannelse" vedr. arbejdsmiljø

8. Eventuelt

Intet