



**Mødedato:** 21. september 2020, kl. 11.30-13.00

**Mødested:** Teams

**Mødeemne:** LAMU

**Deltagere:** Kristian Thorn, Louise Kold-Petersen, Pernille Friis, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt. Det blev aftalt fremover at markere den forventede tid til punkterne på dagsordenen.

### 2. Ergonomi

LAMU drøftede den fremsendte handleplan for ergonomi og aftalte følgende:

- Der arbejdes videre med besøg af en ergonomisk konsulent på afdelingsmøderne og efterfølgende tilbud om besøg
- Besøgenes planlægges med øje for yderligere corona-relaterede nedlukninger hen over vinteren.
- Der takkes nej til evalueringsrapporter fra den ergonomiske konsulent
- Det sikres, at medarbejderne i Emdrup også får et tilbud om ergonomisk støtte – evt. via et besøg fra Louise. Dette skrives ind i handleplanen
- Grundet hjemsendelsen fremrykkes indsatsen med nudging mails. I den første varsles, at der etableres en større indsats, når der er tale om mere fast fysisk fremmøde.
- Louise og Pernille forestår udsendelse af de efterfølgende nudging mails

### 3. Status på genåbning

Siden udsendelsen af dagsordenen er der igen sket en hjemsendelse, hvorfor punktets relevans var begrænset. LAMU drøftede dog brug af plexiglas som en mulighed for ekstra beskyttelse ved næste genåbning.

### 4. Hjemmearbejde

Kristian og Signe orienterede om drøftelserne af hjemmearbejde i LSU. Der er enighed om, at der skal udvises stor fleksibilitet, og at man skal udnytte mulighederne for hjemmearbejde. Det vigtigste er at have opgaveløsningen og dens kvalitet for øje. Principperne for hjemmearbejde vil blive drøftet løbende i de enkelte afsnit mhp. at etablere modeller, der passer bedst muligt til den lokale opgavevaretagelse.

LAMU's særlige vinkling på emnet omhandler ergonomi og APV. I den forbindelse betragtes corona-relaterede hjemsendelser og hjemmearbejde som force





majure, imens arbejdsmiljølovgivningen regler gælder, når der er tale om hjemmearbejde, der sker på baggrund af aftale mellem leder og medarbejder. For yderligere info se: <https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/hjemmearbejdsplads/>. LAMU ønskede endvidere at fremhæve, at det ved øget brug af hjemmearbejde også er vigtigt at have øje for work-life-balance, så der ikke kun fokuseres på fleksibiliteten, men også risikoen for stress

Det blev aftalt, at drøftelser af emnet frem over bør foregå i fællesskab mellem LSU og LAMU.

Louise spurgte sluttelig til mulighederne for at få ergonomiske hjælpemidler til hjemmearbejdspladsen, hvis man har funktionsnedsættelse. Dette vil – i lighed med ergonomiske hjælpemidler på arbejdspladsen skulle aftales i dialog med nærmeste leder. Hvis der er særlige ergonomiske udfordringer under hjemsendelsen, vil det være muligt at indgå aftale om fysisk fremmøde.

## 5. Gensidig orientering

- På baggrund af forespørgsel på seneste LAMU-møde har Signe undersøgt, at der er serviceaftale på hjertestarterne i både Fredrikshus og Dale T. Mortensen-bygningen.
- På baggrund af henvendelse fra en medarbejder vedr. arbejdsmiljølovgivningens krav om kundetoiletter, har Signe undersøgt, at AU betragter studerende og medarbejdere som ligeværdige brugere af AU's bygninger, hvorfor toiletterne ikke opdeles.
- Som opfølgning på besøg fra AU's beredskabschef på seneste LAMU møde, har Signe gennemgået beredskabet i Fredrikshus med beredskabschefen og en ekstern konsulent. Det er aftalt, at beredskabskonceptet forbedres på en række punkter jfr. LAMU's ønsker (nye zoner, ændrede tekster, ny samleplads). Endvidere blev det konstateret, at bygningen har røgvarsling på branddørene, dvs. de lukker automatisk i tilfælde af brand (hvis ikke de er blokerede af kiler o.l.). Der vil senere ske en tilsvarende gennemgang af Dale T. Mortesen bygningen.
- Signe har været i dialog med BSS Bygningsservice om etablering af varslingsystem i Fredrikshus. Der er identificeret en god løsning, der forventes etableret primo 2021.
- Sluttelig indsættes der pasus i 'tjekliste til ansættelse' med guideline for evakuering af fysisk handikappede.
- Louise afholder introduktion for nye medarbejdere i Studiestøtte vedr. beredskab og LAMU. Det blev aftalt, at det på næste LAMU-møde drøftes, om modellen skal udbredes til hele AU Uddannelse.
- Det ser umiddelbart ud til, at pilotprojektet med varmedæmpende film på ruderne har haft den ønskede effekt. Imidlertid vurderes det for tidligt at drage en endelig konklusion.



**6. Eventuelt**  
Intet

—

—

—