



Mødedato: 13. januar 2021, kl. 10.30-12.00

Mødested: Teams

Mødeemne: LAMU for AU Uddannelse

Deltagere: Kristian Thorn, Louise Kold-Petersen, Pernille Friis, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

LAMU drøftede det forgangne års indsats og fandt, at beskrivelsen i medsendte udkast var dækkende. I forhold til fremtidige indsatser, ønsker LAMU fokus på udbredelse af kendskab til beredskabskoncept, ergonomi og arbejdsmiljø under covid-19 (inkl. APV). Desuden ønskes en drøftelse af orientering af nye medarbejdere om LAMU's arbejde.

LAMU har ønsket et tættere samarbejde med LSU, end LSU ønsker, hvorfor afsnittet om samarbejde tilrettes. Sluttelig opdateres afsnittet om uddannelse i forhold til, at ny arbejdsmiljørepræsentant skal på 'paragraf 9-kursus'.

Med disse justeringer godkendte LAMU den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Signe opdaterer skemaet, og det sendes til underskrift ved Kristian og Louise K.P.

3. APV i en coronatid

Der skal afvikles APV, når der sker væsentlige ændringer i arbejdsvilkårene, og AU HR har vurderet, at corona-hjemsendelsen skal betragtes som en sådan. Der er valgfrihed i forhold til metode. Mhp. at sikre systematisk tilgang og mulighed for sammenlign af resultaterne på tværs ønsker ledelsen i AU Uddannelse, at APV'en afvikles i form af et spørgeskema med efterfølgende drøftelse af resultaterne i enhederne.

LAMU drøftede først processen, der var gået forud for det vedhæftede udkast til et spørgeskema, og derefter selve udkastet. LAMU fandt, at det var et godt udkast. LAMU fandt det vigtigt, at spørgeskemaet også har vægt på gode erfaringer og mulige læringer her af. LAMU ønskede skemaet udbygget med spørgsmål vedr. psykiske forhold, herunder 'work/life balance', og at undersøgelsen opdeles på afsnit (hvor disse er større end 10 medarbejdere) frem for funktionsområder. Med disse ændringer og enkelte sproglige justeringer blev spørgeskemaet godkendt.





Spørgeskemaet tilrettes på baggrund af dialogen i LAMU, hvorefter det sendes i høring i LSU. Når LSU's betragtninger er indarbejdet i spørgeskemaet, vil det blive opsat digitalt og udsendt til alle medarbejdere i AU Uddannelse. Resultaterne forventes drøftet på det fælles LAMU/LSU-møde 24. marts 2021.

4. Status på trivsel

LAMU drøftede det medsendte notat om status på arbejdet med trivsel i AU Uddannelse. Kristian orienterede om, at emnet løbende drøftes på ledergruppens møder mhp. sparing og vidensdeling. LAMU kvitterede for de mange tiltag, der var sat i værk i enhederne. LAMU drøftede, at der er stor forskel på de enkelte medarbejders behov, og at det kan være vanskeligt at nå alle, men at den store diversitet i tiltagene øger sandsynligheden for, at det sker.

5. Hjemmearbejde i en coronatid

LAMU drøftede indretningen af hjemmearbejdspladsen under coronahjemsendelsen og de særlige behov, som nogle medarbejdere kan have. Det er individuelt, hvad udfordringerne er, og dermed også hvad, den gode løsning er. Det er derfor vigtigt, at man som medarbejder kontakter nærmeste leder, hvis man oplever problemer med hjemmearbejdspladsen, mhp. at leder og medarbejder sammen kan finde den rette løsning.

LAMU opfordrer fortsat alle til at benytte sig af de ergonomiske tilbud i form af pausegymnastik tirsdag og torsdag, samt mails med inspiration til øvelser ugens øvrige dage.

6. Gensidig orientering

LAMU drøftede Universitetsledelsens beslutning om at etablere en fast temperatur på 21 °C på alle kontorer af klimahensyn. Det er uklart, hvordan og hvornår beslutningen udmøntes i praksis i de bygninger, som AU Uddannelse har til huse i.

7. Eventuelt

Kristian takkede Pernille for hendes indsats som arbejdsmiljørepræsentant. Hun har bidraget positivt til dagligdagens arbejdsmiljø i AU Uddannelse, ikke mindst via hendes viden om ergonomi.

Den nyvalgte arbejdsmiljørepræsentant er Louise Elbro (Studiesystemer). Louise Kold-Petersen (RSC) er genvalgt, imens Rikke Nielsen og Kristian Thorn fortsætter som ledelsesrepræsentanter. Det nye LAMU tiltræder 1. marts 2021.