



**Mødedato:** 18. juni 2021 kl. 9.30-11.00  
**Mødested:** Teams  
**Mødeemne:** LAMU-møde i AU Uddannelse

**Deltagere:** Kristian Thorn, Louise Kold-Petersen, Louise Elbro, Rikke Nielsen, Signe Osbahr (referent)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Introduktion af nye medarbejdere til arbejdsmiljøindsatsen

LAMU besluttede at lave en række introduktionsvideoer til arbejdsmiljøindsatsen. Louise K.P. laver den ene video, hvor der fremvises diverse relevante hjemmesider med tale hen over. Desuden laves en individuel præsentationsvideo af hvert LAMU-medlem, hvor man præsenterer sit navn og sin rolle i hhv. AU Uddannelse og LAMU. Alle videoerne laves håndholdte og dermed autentiske. Der sigtes mod, at videoerne er færdige i sensommeren, hvorefter de lægges på LAMU's hjemmeside.

### 3. Mini-APV i lyset af Covid-19 hjemsendelserne

LAMU har indtryk af, at der er foregået en god og inddragende proces i forhold til drøftelsen af mini-APV's resultater i alle funktionsområder. Studiestøtte har opfordret til, at LAMU arrangerer et oplæg om ergonomi. Dette fremgår allerede af LAMU's handleplan for ergonomi jfr. mødets pkt. 6.

I det videre arbejde bliver det centralt at finde balancen mellem individuel fleksibilitet på den ene side og fagligt og socialt fællesskab på den anden.

Selve APV-processen evalueres på næste møde.

### 4. Status på genåbningen

LAMU drøftede genåbningen, hvor der er mulighed for 100% fremmøde fra 1. august 2021. Retningslinjerne for mødeafvikling og hjemmearbejde vil blive aftalt i de enkelte funktionsområder, imens medarbejdere, der endnu ikke har haft mulighed for at blive vaccineret, fortsat kan arbejde fast hjemme efter aftale med nærmeste leder.

Hjemsendelsen har stået på i så lang tid, at man i forhold til nogle aspekter kan trække på viden om at 'on-board' nye medarbejdere eller langtidssygemeldte ved raskmelding.





## 5. Fremtidens arbejdsplads

AU Uddannelse har et udviklingsmål vedr. fremtidens arbejdsplads. LAMU udpegede Louise Elbro til arbejdsgruppen.

LAMU finder opgaven spændende og yderst relevant, og LAMU ønsker at følge arbejdet tæt. Det blev på den baggrund aftalt, at en tilbagemelding fra arbejdsgruppen skal være et fast punkt på dagsordenen for LAMU-møderne, indtil arbejdet er afsluttet.

## 6. Status på ergonomiindsatsen

LAMU evaluerede indsatsen "Tæl skridt". Indsatsen vurderes at have været en succes baseret på antal deltagere omtale i diverse medarbejderfora. Det er LAMU's indtryk, at noget af det motiverende ved denne indsats var, at den forløb over en relativt kort periode, at indsatsen var tilpasset omstændighederne og var nem at deltage i for mange medarbejdere, og at den gav anledning til uformel kontakt med kolleger.

LAMU evaluerede indsatsen med ugentlige inspirationsmails vedr. ergonomi. Det har været begrænset med feedback fra medarbejderne, og det er usikkert, hvor meget mails'ene har været anvendt. LAMU konkluderede, at det var tid til at lukke indsatsen og prøve noget nyt.

LAMU drøftede den videre ergonomiindsats i lyset af den kommende tilbagevenden. Det blev aftalt, at Louise K.P. inviterer ergonomikonsulenten til at holde oplæg og gå på vejledningsbesøg i starten af oktober. Det undersøges, om det indledende oplæg kan afvikles virtuelt.

## 7. Gensidig orientering

- LEA har afvist AAMU's forslag om ergonomiambassadører og anbefaler, at der i stedet sættes fokus på ergonomi via besøg fra eksterne konsulenter.
- Louise K.P. og Louise E. har deltaget i AU's temadag om arbejdsmiljø og gav tilbagemelding der fra.

## 8. Eventuelt

LAMU aftalte, at der fremover sættes et fast punkt på dagsordenen med tilbagemelding fra AAMU.