

Mini-APV Handleplan

| |
|---|
| Titel |
| <i>Gradvis tilbagevenden til kontorene</i> |
| Afdeling |
| <i>Uddannelsesstrategisk Sekretariat</i> |
| Problembeskrivelse |
| <i>Planen har til formål at sikre den bedst mulige gradvise tilbagevenden til kontorene i forlængelse af hjemsendelsen samt sikre læring fra onlinemøderne.</i> |
| Løsningsbeskrivelse |
| <i>Indsatsen er opdelt i tre indsatser: - indsamling af individuelle behov ift. it-understøttelse af arbejdet fra både fysisk og hjemmekontor - indsamling af individuelle ønsker og behov ift. fysisk fremmøde under perioden for gradvis tilbagevenden - nedsættelse af arbejdsgruppe til opsamling af læringspunkter fra møder og udarbejdelse af generelle principper for mødeafvikling i USS</i> |
| Evt. midlertidig løsningsbeskrivelse |
| <i>Udfyldes kun, hvis det er relevant</i> |
| Ansvarlig for udførelse |
| <i>Frederik Langkjær</i> |
| Udføres senest |
| <i>Indsamling af de individuelle ønsker og behov udføres inden 15/5 2021 Arbejdsgruppen vedrørende mødeafvikling har deadline d. 1/10 2021</i> |

CORONA APV I USS

TRE INDSATSER I FORLÆNGELSE AF VORES DRØFTELSE PÅ AFDELINGSMØDET

Den lange bane er fælles proces i AU

Uddannelse, som vi kobles på efter sommerferien

Afløser tidligere APV-mål om mødekultur

- Tilrettelæggelse af den *gradvise* tilbagevenden
- Understøttelse af ”dobbelte arbejdspladser” med både hjemmekontor og fremmøde
- Læring fra mødeafvikling under COVID-19 perioden

HANDLEPLAN

| Indsatsområde | Formål | Aktiviteter | Produkt | Frist |
|--|---|---|---|------------|
| Proces for gradvis tilbagevenden i USS | At planlægge den gradvise tilbagevenden bedst muligt med opmærksomhed på individuelle og fælles hensyn | <ul style="list-style-type: none">• Kortlægning af individuelle ønsker og behov• Teambaserede indspil med opmærksomhedspunkter, ideer, bekymringspunkter etc. | <ul style="list-style-type: none">• Overblik og input til ledelsesbeslutning | 15-05-2021 |
| Hjemme- og kontorarbejdspladser | Sikre de bedst mulige betingelser for skiftende arbejde mellem hjem og kontor under tilbagevenden | <ul style="list-style-type: none">• Kortlægning af individuelle ønsker og behov til supplerende udstyr (samtænkt med ovenstående liste)• Teambaserede opmærksomhedspunkter og overvejelser om værktøjer, platforme etc, som kan understøtte samarbejdet ude-hjemme | <ul style="list-style-type: none">• Indkøb af (mest muligt) relevant udstyr til de der har behov• Anskaffelse/læring om eventuelle platforme m.v. som kan understøtte samarbejde og opgaveløsning yderligere | 15-05-2021 |
| Mødekultur, -former og typer i USS | Fastholde læring fra og understøtte at erfaringer fra onlinemøder, "blendede" møder m.v. omsættes til (endnu) bedre udnyttelse af mødeaktivitet i USS | <ul style="list-style-type: none">• Gruppe på tværs af teams udarbejder udkast til skriftligt produkt på baggrund af erfaringer og ideer | <ul style="list-style-type: none">• Fælles "huskeliste" med anbefalinger, opmærksomhedspunkter m.v. i forbindelse med forskellige mødetyper og –formål fremadrettet | 01-10-2021 |

Spørgsmål, kommentarer med mere?



AARHUS
UNIVERSITET