

Noter fra mødet

Møde den	Møde	Klokkeslæt	Sted
29-01-2026	LSU-møde (ekstraordinært)	12:00 – 12:45	1861-301 (Dueslaget)

Deltagere	Bettina Dencker Hansen Jesper Kittelmann (HK) Kirsten Jensen Lone Ryg Olsen (formand) Merethe Kruse (næstformand, AC/TR) Trine Hundevadt (LSU-suppleant)
Afbud	Kristina Aabling (AU HR)
Referent	KJ

B: Beslutning / D: Drøftelse / I: Information

Udgangspunkt for det ekstraordinære LSU- møde:

Opfølgning på ekstraordinært møde afholdt mandag, d. 12. januar 2026.

Noter
<p>Lone bød velkommen, takkede for input og medarbejderrepræsentanternes professionelle tilgang. Der er forståelse for, at det ikke er en nem proces at være en del af.</p> <p>Lone har reflekteret over input, og er fortsat i gang med overvejelserne. Lone havde foreslået dagens møde som et møde i formandskabet, ikke mindst i respekt for medarbejderrepræsentanternes tid, men var helt indforstået med, at medarbejderrepræsentanterne ønsker at deltage fuldtalligt.</p> <p>Lone opridsede, at udgangspunktet for overvejelserne - og eventuelle ændringer - er AU's 2030-strategi, og at overvejelserne går på</p> <ul style="list-style-type: none">- hvordan opgaverne bedst løses set med AU-øjne- vi som Kitchen bidrager bedst- vi sikrer gode arbejdspladser. <p>Og supplerede med</p> <ul style="list-style-type: none">- at der som tidligere nævnt ikke vil blive tale om afskedigelser- hvis det ender i forslag om ændringer, vil der blive en høringsproces, hvor alle involverede medarbejdere involveres- uanset, hvordan Kitchen ser ud fremadrettet, har ledelsen opmærksomhed på, at alle medarbejdere skal føle sig set og anerkendt. Det er en udfordring i stort set alle virksomheder, f.eks. i form af, at backoffice-funktioner ofte ikke synliggøres i samme grad som frontoffice-funktioner, og det bør vi være opmærksomme på, da alle funktioner er nødvendige. <p>Medarbejderrepræsentanterne nævnte, at</p>

Noter

- det er en vanskelig situation at være i som kollega, der blev derfor spurgt til tidsperspektivet. Lone anerkendte udfordringen og svarede, at det er svært at komme med konkret bud på pt., da det blandt andet skal sikres, at de eventuelle rette modtagere af funktioner skal være til stede for at kunne realisere eventuelle ændringer
- det er vanskeligt for medarbejderrepræsentanterne at give specifik feedback, og derfor blev der spurgt til, om konkretisering var muligt. Lone svarede, at det er det ikke pt., da hun fortsat ønsker at gennemtænke scenarier, men at hun vil bestræbe sig på at kunne konkretisere snarest muligt.
- der blev spurgt til, om der kunne siges noget om antallet af berørte medarbejdere. Lone svarede, at det kunne der ikke pt. men gentog fra seneste møde, at der slet ikke er tale om hovedparten af medarbejderne
- De havde set på slides om Kitchen-strategien, som blev set som bred og derfor med plads til alle. Lone kommenterede, at det fremadrettet er AU's Strategi2030, der er pejlemærket, og hvis der sker ændringer, skal kommunikationen selvfølgelig tilpasses
- det er vigtigt, at der skal tænkes i fortsat godt samarbejde mellem de nuværende medarbejdere, også hvis der sker ændringer.
- medarbejderrepræsentanterne stiller sig til rådighed for den videre proces og vil gerne inddrages tidligt, inden der er tænkt helt færdigt, så de kan bidrage til et godt resultat. Lone henviste til den nævnte høringsproces, der i givet fald vil komme.

Lone sluttede mødet med at igen at takke for den konstruktive tilgang.

Fra: Merethe Kruse <mekr@au.dk>

Sendt: onsdag, februar 4, 2026 8:36 AM

Til: Kirsten Jensen <kj@au.dk>; Lone Ryg Olsen <lro@au.dk>

Cc: Trine Hundevadt <thund@au.dk>; Bettina Dencker Hansen <bdh@au.dk>; Jesper Kittelmann <jk@au.dk>

Emne: SV: Noter fra 29/1-26

Kære Lone og Kirsten

Tak for gode noter. Vi håber snart, der kommer noget mere konkret på bordet, som vi kan forholde os til og give jer medarbejderperspektiv på, som I forhåbentlig kan anvende konstruktivt.

I forlængelse af det er der kun en sætning, som bedes taget ud, og det er den som er markeret med gul nedenfor. [Sætningen som ønsket taget ud af endeligt referat ovenfor]

Vi vil nemlig, som der også står længere nede, gerne inddrages tidligt og inden der er tænkt færdigt, så vi kan bidrage, og denne sætning modsiger dette.

På LSU-medarbejdersidens vegne,

Mvh

Merethe

Noter

Fra: Kirsten Jensen <kj@au.dk>

Dato: fredag, 30. januar 2026 kl. 11.06

Til: Merethe Kruse <mekr@au.dk>, Trine Hundevadt <thund@au.dk>, Bettina Dencker Hansen <bdh@au.dk>, Jesper Kittelmann <jk@au.dk>

Cc: Lone Ryg Olsen <lro@au.dk>, Kirsten Jensen <kj@au.dk>

Emne: Noter fra 29/1-26

Hej LSU-repræsentanter,

Hermed korte noter fra LSU-mødet.

Giv selvfølgelig lyd, hvis noget er helt skævt.

Hilsen Kirsten (og Lone), og snart god weekend

Møde:

Den 29. Januar 2026

Ekstraordinært LSUmøde

Fuldtalligt LSU deltog

Kirsten var referent

Mødenoter: [Se øverst i tråden.]