



Nedenstående blev aftalt på LSU-møde den 29. september 2022.

Det blev aftalt, at efter lønrunden i 2023 drøfter LSU igen emnet mhp. forkortelse/konkretisering.

Lønforhandlingskriterier i Erhverv og Innovation

Udgangspunktet er, at vi tilstræber, at alle medarbejdere lønmæssigt er indplaceret passende i forhold til den samlede afdeling. Forstået på den måde at indplaceringen svarer til opgaver/belastning/ansvar mm. I virkelighedens verden vil der altid være visse historisk betingede forskelle, som vi forsøger at rette op på over tid.

Nedenstående kriterier skal alle arbejde ud fra.

Løntillæg kan gives på baggrund af, at der er ydet en ekstraordinær indsats på en eller flere måder. Det drejer sig om opgaveløsningen, både i forhold til produkt og proces. Det kan både vedrøre eksterne relationer og internt på AU. Sidstnævnte kan være både uden- og inden for Erhverv og Innovation.

- Forståelse for AU's samlede aktiviteter og perspektiver, samt evne til at få det tværgående samarbejde til at fungere på AU
- Kvalitet og effektivitet
- Tænke strategisk og politisk
- Proaktiv og initiativrig
- Ansvar og lederskab
- Fleksibilitet og fornyelse
- Skabe sammenhængskraft socialt og fagligt
- Samarbejdsevner, herunder skabe effektive netværk
- Udvidet jobområde/kompetence ved store/vigtige opgaver ved at bidrage til ambitionen om at "teame up"
- Stabil opgaveløsning, der understøtter den daglige drift.

