

Møde i arbejdsgruppen for rekruttering af nationale studerende den 3. oktober 2013

Lykke Ankersen

Koordinator

Dato: 8. oktober 2013

Side 1/3

Til stede:

Anders Frølund (AU KOM), Lonni Klitgaard (AU KOM), Anne Teglborg (AU Studier), Kim Harell (AU KOM ST), Camilla Kirkegaard (AU KOM BSS), Ulrik Vosgerau (AU KOM AR), Jesper Sølund (AU Studier AR)

Afbud: Lise Frohn (AU Viden EVU), Eva Kvistgaard Arent (AU Studier ST), Lisette Prins (AU Studier HE), Lone Wraa (AU Studier BSS),

Dagsorden

Kl. 14-15

1. Miniworkshop om kandidatrekruttering (nationalt). Medbring tre idéer til aktiviteter, metoder eller lign. som kan øge rekrutteringen til vores kandidatuddannelser.
Eksempler: Skal vi annoncere i universitetsaviserne? Skal vi lave fælles arrangementer på landsplan? Skal vi dele flyers ud til fredagsbarer?

Kl. 15-16

2. Modeller for juni åbent hus – drøftelse af skitserede (og gerne andre) muligheder. Fordele og ulemper? Hvad arbejder vi videre med? – se bilag
3. Registerdata fra Danmarks Statistik med fokus på ST's rekrutteringsgrundlag. Info og drøftelse ved Kim – se bilag
4. Bordet rundt – nyt fra hovedområderne og back office. (Herunder bl.a. nyt om strategi, kampagneaktiviteter 2014, webstudieguide.)
5. Evt.

1. Miniworkshop om kandidatrekruttering (nationalt)

Grundet afbud blev workshoppen udsat til næste møde.

2. Modeller for juni åbent hus 2014. Drøftelse.

Universitetsledelsen har besluttet, at vi skal have et tilbud til de ca. 25% unge som bestemmer sig meget sent for uddannelsesvalget. Vi skal finde den bedste platform for

et godt møde med AU. Arbejdsgruppen var enige om, at juni åbent hus skal signalere at "AU tager sig godt af dig". Arrangementet skal kunne tilbyde generel vejledning og svar på de sidste tvivlsspørgsmål, men også gerne være med til at inspirere uddannelsessøgende til at tænke mere bredt. Boliginfo kunne også være et relevant tilbud i juni.

Arbejdsgruppen lagde sig fast på, at der skal være tilmelding til arrangementet, hvilket giver mulighed for at målrette aktiviteterne mere præcist. Desuden får vi mulighed for at indsamle baggrundsdata på gæsterne.

Dato bør meldes ud snarest. Sted: gerne S-bygningen. Anne og Lykke arbejder videre med planlægningen.

Lykke undersøger, om vi kan få tal på, hvilke fag de "sene besluttere" har søgt ind på.

3. Registerdata fra Danmarks Statistik med fokus på ST's rekrutteringsgrundlag (Bilag er rundsendt med mødeindkaldelsen).

ST (ingeniørfagene) har undersøgt deres rekrutteringsgrundlag på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik. På baggrund af oplysninger om hvor mange unge som opfylder adgangskravene til de fleste ingeniøruddannelser, har ST set nærmere på, hvor godt markedet udnyttes. Ca. 1/5 opfylder kravene til en ingeniøruddannelse og heraf optager vi ca. 2½ %. De andre hovedområder på AU rekrutterer mere end dobbelt så mange af denne målgruppe. Det fremgår også at ST generelt rekrutterer eleverne med de laveste gennemsnit. Det ser altså ud til, at de dygtigste elever fravælger en naturvidenskabelig uddannelse. Arbejdsgruppen drøftede mulige årsager her til. F.eks. at man vil udnytte sit høje snit ved at søge ind på en uddannelse med adgangsbegrænsning.

Generelt set har AU et sundt rekrutteringsgrundlag i regionen og ST bør ligeledes have mulighed for at udvide rekrutteringen fra Sønderjylland.

I første omgang anvendes undersøgelsen som baggrund for en strategi for rekruttering til ingeniøruddannelserne.

4. Bordet rundt

Ulrik gennemgik det rundsendte bilag om "markedsføring af nye uddannelser på Arts". Der var enighed om at fortsætte med dele erfaringerne i denne sammenhæng og være opmærksomme på at hjælpe andre hovedområder med at markedsføre relevante uddannelser. Formål: fastholdelse på AU og øge markedsandele/"gøre lagkagen større".

Anne skriver rundt med orientering om processen med webstudieguide når der er nyt.

Der er pt. akkreditering af nye uddannelser. Mere herom på næste møde.

Ulrik er involveret i arbejdet med institutionsakkreditering og vil orientere herom på et kommende møde.

Side 3/3

Der bliver indkaldt til et særligt møde om rekrutteringsstrategi så snart strategiudkastet er godkendt til at blive præsenteret for arbejdsgruppen for rekruttering.

Rekrutteringskampagne 2014 er på universitetsledelsesmøde den 21. oktober.

5. Evt.

Uddannelsesforsker, professor Palle Rasmussen fra AAU, har været i medierne hen over sommeren om bl.a. de unges mobilitet. Det kunne være interessant at invitere ham ind til et møde/erfa-eftermiddag eller lign. Lykke følger op.

Som led i rekruttering til ingeniøruddannelserne har ST har håndplukket undervisere til DrU.

AU KOM Arts har pt. ansat en journalistpraktikant, som muligvis vil skrive projekt om DrU. Ulrik holder os orienteret.