

## Konklusionsnoter – LEA-møde

Dato	Klokkeslæt	Sted
10. august 2022	Kl. 14.00 – 15.45	1872-079

<b>Faste deltagere</b>	ABOON, ABJ, ABM, ALBE, HVR, JWE, KRTH, LMC, MW, NDH, OJ, PBN
<b>Afbud</b>	
<b>Mødeleder</b>	Arnold Boon
<b>Gæster</b>	
<b>Noter</b>	Pernille Bak Pedersen

	Nr.	Dagsordenspunkt
		<i>Dagsorden, referat og planlægningshjul</i>
	<b>0</b>	<b>Bemærkninger til dagsordenen</b> (beslutningspunkt)
<b>Konklusion</b>		LEA godkendte dagsordenen.
	<b>1</b>	<b>Bemærkninger til referat fra møde den 29. juni 2022</b> (beslutningspunkt)
<b>Konklusion</b>		LEA godkendte referatet.
	<b>2</b>	<b>Planlægningshjulet</b> (meddelelsespunkt)
<b>Konklusion</b>		LEA tog orienteringen til efterretning.
		<i>Strategiske/tematiske drøftelser</i>
	<b>3</b>	<b>På besøg hos AU IT</b> (drøftelsespunkt)
<b>Konklusion</b>		<p>PBN præsenterede organisering af AU IT, AU IT's kernefortælling og must-win-battles for '22. Følgende blev fremhævet som AU IT's must-win-battle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hæve modenhed på Azure Governance</li> <li>• Yderligere styrkelse af informationssikkerhed</li> <li>• Leverer på digitaliseringsprojekter</li> </ul> <p>Præsentationen gav bl.a. anledning til drøftelse af snitflader mellem AU IT, vicedirektørrområder og administrationscentre ift., hvem der skal have forskellige "forretningsforståelser" og kompetencer. Det er en klassisk udfordring, hvor den præcise snitflade skal være, og relevant løbende at forventningsafstemme. Der blev spurgt ind til AU IT's gode erfaringer med intern rekruttering og kompetenceudvikling. Det er der stor fokus på, bl.a. fordi det er et område, hvor det kan være vanskeligt at rekruttere medarbejdere. Ledere understøtter kompetenceudvikling. Ved rekruttering taler man sammen på tværs og henvender sig til medarbejdere, hvor den pågældende stilling kunne være relevant.</p>
	<b>4</b>	<b>Digital transformation: Oplæg fra arbejdsgruppe</b> (beslutningspunkt), LUKKET
<b>Konklusion</b>		Punktet var lukket.
	<b>5</b>	<b>Opfølgning på lønforhandling</b> (drøftelsespunkt), LUKKET
<b>Indstilling</b>		Det indstilles, at LEA drøfter og evaluerer årets lønforhandling-
<b>Konklusion</b>		Punktet var lukket.

## Konklusionsnoter – LEA-møde

		<i>Til meddelelse</i>
	<b>6A</b>	<b>Sanktioner vedr. samhandel m. Rusland</b>
<b>Konklusion</b>		LEA tog orienteringen til efterretning.
	<b>6B</b>	<b>Møde i universitetsledelsen den 6. juli samt den 10. august</b>
<b>Konklusion</b>		ABOON og KRTH orienterede fra seneste UL-møde.
	<b>6C</b>	<b>Dagsordener til de kommende to universitetsledelsesmøder</b>
<b>Konklusion</b>		LEA tog orienteringen til efterretning.
	<b>6D</b>	<b>Eventuelt</b>
<b>Konklusion</b>		ABOON orienterede om følgende: <ul style="list-style-type: none"><li>• Vil eksperimentere med korte, virtuelle brief-møder for ledere i administrationen. Målet er at give lederne et godt fundament for at bidrage til at skabe sammenhængende administration og grobund for fælles fodslag om budskaber til medarbejdere.</li></ul>

### Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet  
Nordre Ringgade 1  
8000 Aarhus C  
Tlf.: 87150100