

Konklusionsnoter – LEA-møde

Dato	Klokkeslæt	Sted
15. juni 2022	Kl. 14.00 – 16.00	1445-017/023

Faste deltagere	ABOON, ABJ, ABM, ALBE, HVR, JWE, KRTH, LMM, MW, NDH, OJ, PBN,
Afbud	ALBE, LMM
Mødeleder	Arnold Boon
Gæster	Punkt 4: Steffen Longfors
Noter	Pernille Bak Pedersen

	Nr.	Dagsordenspunkt
		<i>Dagsorden, referat og planlægningshjul</i>
	0	Bemærkninger til dagsordenen (beslutningspunkt)
Konklusion		LEA godkendte dagsordenen.
	1	Bemærkninger til referat fra mødet den 18. maj (beslutningspunkt)
Konklusion		LEA godkendte referatet.
	2	Planlægningshjulet (meddelelsespunkt)
Konklusion		LEA tog orienteringen om planlægningshjulet til efterretning.
		<i>Strategiske/tematiske drøftelser</i>
	3	På besøg hos AU Forskning (drøftelsespunkt)
Konklusion		JWE præsenterede opgaver og organisering i AU Forskning, samt eksisterende udfordringer og muligheder.
	4	IT-portefølje, digitalisering og digital transformation (drøftelsespunkt)
Konklusion		Steffen Longfors orienterede om status på porteføljen, herunder: <ul style="list-style-type: none"> • Der er udfordringer med at ansætte udviklere. Det har betydning for projekt vedr. BI Framework. Desuden kan det risikere at få betydning for porteføljen i efteråret. Digitalisering og digital transformation: <ul style="list-style-type: none"> • ABOON orienterede om, at han selv – også i tråd med det strategiske pejlemærke for administrationen, i stigende grad vil have fokus på samt spørge ind til formål og gevinster ved projekterne. • Ph.d.-platformen: Projektet skal sikre bedre brugeroplevelse og skabe mere effektiv rekruttering på ph.d.-området. • I forbindelse med SIS blev der talt om vigtigheden af at sikre, at vi får et standardssystem, og at vi tilpasser processerne efter systemet frem for at lave tilpasninger i systemet og dermed tilpasse processer.
		<i>Konkrete sager</i>
	5	Diversitet og ligestilling: Handleplan for 2023-2025 (beslutningspunkt)
Indstilling		Det indstilles, at LEA træffer beslutning om følgende:

Konklusionsnoter – LEA-møde

		<ul style="list-style-type: none"> Hvilke fire AU fælles aktiviteter, LEA anbefaler, der kommer til at gælde for alle. Der tages udgangspunkt i de otte forslag, som fremgår i bilag 2. Der skal vælges én aktivitet under hver af de fire indsatsområder. En aktivitet, der skal gælde for Enhedsadministrationen og fremgå af handleplanen for 2023- 2025. Det er en aktivitet, som LEA selv skal beskrive, og den skal ligge inden for ét af de fire indsatsområder.
Konklusion		<p>LEA anbefaler følgende ift. de <u>fire fælles AU aktiviteter</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Indsatsområde 1: LEA vurderer, at ”Proaktive søgekomiteer” er mest relevant for AU som helhed, mens ”Helhedsorienteret rekruttering” er mest relevant for Enhedsadministrationen. Indsatsområde 2: ”Systematisk og langsigtet arbejde til karriereudvikling”. Indsatsområde 3: ”Ledelsesstandard for ligestilling og diversitet”. Indsatsområde 4: Systematisk introduktion til arbejdspladskultur som led i onboarding. <p>LEA valgte følgende <u>aktivitet, der skal gælde for Enhedsadministrationen</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> Skærpelse af Normer for rekruttering og sproglig kvalitetssikring af stillingsopslag. <p>Aktiviteten ligger under indsatsområde 1 vedr. rekruttering. Det ligger godt i forlængelse af de aktiviteter, som enhederne i ENH har valgt i 2022. LEA understregede, at fremgangsmåden for den sproglige kvalitetssikring skal være simpel, og at der skal være fokus på diversitet og ligestilling i bred forstand (alder, køn, etnicitet, uddannelsesbaggrund mm.)</p>
		<i>Til meddelelse</i>
	6	
	6A	Ekstern finansiering
Konklusion		<p>ABOON og MW orienterede om status på arbejdet med at indarbejde direkte og indirekte omkostninger i fondsansøgninger, og at fondsfinansieringer dermed kommer til at finansiere flere af de udgifter, der er forbundet med et forskningsprojekt. Der er en national arbejdsgruppe i regi af Danske Universiteter, der arbejder med en nationale model med fælles enhedspriser. Der afrapporteres på dette arbejde efter sommerferien.</p>
	7A	Møde i universitetsledelsen den 25. maj, den 1. juni, den 8. juni samt den 15. juni
Konklusion		<p>ABOON og KRTH orienterede fra seneste universitetsledelsesmøder.</p>
	7B	Dagsordener til de kommende to universitetsledelsesmøder
Konklusion		<p>LEA tog orienteringen til efterretning.</p>
	7C	Eventuelt



Konklusionsnoter – LEA-møde

Konklusion	KRTH orienterede om, at rektors PA har fået nyt job, og at der vil blive slået stillingsopslag op for at rekruttere ny PA.
-------------------	--

**Universitetsledelsens
Stab**

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100