

Referat – Diversitets- og ligestillingsudvalg

Dato	Klokkeslæt	Sted	Nr.
12. dec. 2023	13.00-14.30	Frandsensalen	4
Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Dorthe Staunæs (DS), Claus Holm (CH), Dorthe Kirkegaard Thomsen (DKT), Natalie Munkholm (NM), Siri Beier Jensen (SBJ), Ask Vest Christiansen (AVC), Daniel Otzen (DO), Jacob Schach Møller (JSM), Anders Brandt (ABRA), Anne Jensen (AE), Anne Behnk (AB), Søren Dam (SD)		
	Sekretariatsbetjening: Inge Lienggaard Universitetsledelsens Stab (IL)		
Afbud	Søren Dam, Anders Brandt, Anne Jensen Daniel Otzen deltog indtil 13.55. Jacob Schach Møller deltog virtuelt.		
Gæster	Pkt. 2 Lise Wogensen Bach, prodekan Health Pkt. 4 Lone Ryg Olsen, erhvervsdirektør		
Noter	Inge Lienggaard		

Nr.	Dagsordenspunkt
1	Godkendelse af dagsorden og referat
Noter	-
Konklusion	Dagsorden og referat blev godkendt.
2	Anbefalinger fra DK Uni's Taskforce for diversitet, inklusion og ligestilling
Noter	BE introducerede. Herefter præsenterede Lise Wogensen Bach kort anbefalingerne, som udvalget drøftede.
Konklusion	AU Diversitets- og ligestillingsudvalg <ul style="list-style-type: none"> • Drøftede anbefalingerne fra DK's Uni Taskforce for diversitet, inklusion og ligestilling. • Støttede op om principperne som en god ramme for arbejdet med diversitet, ligestilling og inklusion på universiteterne. • Pegede på, at særligt følgende anbefalinger er vigtige i det videre arbejde på AU: <ul style="list-style-type: none"> - #2 Barsel: Emnet skal belyses yderligere; herunder. data om barselsmønstre, finansiering ekstern/egne ansatte samt den administrative opgave ved en mere central placering/standardisering. - #4 Ikke-forfremmende opgaver (ses i sammenhæng med #3 Inkluderende ledelse og #7 Udvalgsarbejde). Emnet kan fx være behandlet på kommende seminar eller konference. - #8 Data: Der samles op i regi af GEAR-netværk.

**Universitetsledelsens
Stab**

 Aarhus Universitet
 Nordre Ringgade 1
 8000 Aarhus C
 Tlf.: 87150100

Referat – Diversitets- og ligestillingsudvalg

	Når anbefalinger er belyst som ønsket, sendes materialet til behandling i universitetsledelsen.
3	Opsamling på seminar for diversitets- og ligestillingsudvalg på AU d. 4. sept. 2023
Noter	BBN introducerede kort. Herefter delte udvalgsmedlemmerne synspunkter vedr. seminaret. Der var overordnet enighed om: <ul style="list-style-type: none"> • Det er nyttigt at dele ideer og erfaringer på tværs. Det gælder både om konkrete aktiviteter, organiseringsformer og arbejdsformer. • På BSS og i enhedsadministrationen er arbejdet tænkt ind i eksisterende fora (hhv. forskningsudvalg og samarbejdsudvalg). Det medfører overvejelser om, hvordan emnet behandles/integreres på frugtbar vis.
Konklusion	Udvalgets medlemmer gav en kort tilbagemelding fra eget udvalg om udbytte fra seminaret. Der var opbakning til at fælles seminar for alle diversitets- og ligestillingsudvalg skal være en tilbagevendende begivenhed, fx hvert andet år (de år hvor der ikke er konference).
4	Diversitet og ligestilling inden for erhvervssamarbejde på AU
Noter	Lone Ryg introducerede til emnet og udfordringerne ift. en mere ligelig kønsrepræsentation i AU´s erhvervs-samarbejde. Herefter var der en fælles drøftelse.
Konklusion	Diversitets- og ligestillingsudvalget <ul style="list-style-type: none"> • drøftede tiltag, der kan øge ligestillingen inden for erhvervssamarbejde på AU. • Konkret blev det foreslået, at fakulteterne fremover kan indstille medarbejdere af flere køn til posterne mph. at opnå en bedre kønsbalance.
5	Eventuelt
Noter	Debatten om Arts´ aktivitet i handleplanen; ”Diversitet i curriculum blev kort vendt. Forslag til fremtidige emner til drøftelse i udvalget. <ul style="list-style-type: none"> • mainstreaming • inklusion af studerende med funktionsnedsættelse.
Konklusion	
6	Siden sidst – nye rapporter
Noter	-
Konklusion	-