

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Møde	Klokkeslæt	Sted	Nr.
10. maj 2023	08.30-11.00	Rektoratets mødelokale	17

Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Kristian Thorn (KRTN), Anne-Mette Hvas (AMH), Thomas Pallesen (TP), Kristian Pedersen (KP), Eskild Holm Nielsen (EHN), Johnny Laursen (JL) og Lone Ryg Olsen (LRO) Lisbeth Katborg Bjerre (LIKB), Sys Christina Vestergaard (SCV) & Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)
Afbud	
Gæster	Punkt 2: Steffen Longfors, AU IT Punkt 3: Mark Vestergaard Arve, US
Referent	Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)

	Nr.	Dagsordenspunkt
	1	Universitetsledelsens egen tid
Konklusion		Der tages ikke referat fra dette punkt.
		<i>Til beslutning</i>
	2	Nye medarbejderhjemmesider
Konklusion		<p>Universitetsledelsen drøftede forslag til design af nye medarbejderhjemmesider og herunder ansvarsfordeling med hensyn til at sikre, at alle medarbejdere på Aarhus Universitet får udarbejdet tekster og emneord til de nye medarbejderhjemmesider.</p> <p>Der var bred opbakning til den nye løsning, og Universitetsledelsen tiltrådte forslaget til det nye design inklusiv de forskellige tekstfelter om VIP; "Forskning", "Undervisning", "Samarbejder" og "Rådgivning" og tekstfeltet om TAP; "Arbejdsområde". Universitetsledelsen kvitterede i den forbindelse for det gode samarbejde mellem AU IT og fakulteterne om processen for udvikling af det nye design.</p> <p>Samtidig tiltrådte Universitetsledelsen, at alle medarbejdere <i>skal</i> udarbejde teksterne til medarbejderhjemmesiderne, og at ansvaret for at sikre udarbejdelsen og overholdelse af deadlines ligger hos de lokale ledelser. Universitetsledelsen tiltrådte også indstillingen om, at medarbejdernes telefonnumre er offentligt tilgængelige på medarbejderhjemmesiderne, men at den lokale ledelse kan beslutte et nummer fjernet af hensyn til den enkelte medarbejder.</p>

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<p>Universitetsledelsen bemærkede vigtigheden af, at der klart kommunikeres til medarbejderne omkring det nye design og herunder sammenhængen til og forskellen fra PURE. Samtidig bemærkede universitetsledelsen, at der skal foreligge gode eksempler til udarbejdelse af teksterne til de nye medarbejderhjemmesider, at det skal være muligt at uploade CV, og at nuværende praksis omkring billeder på medarbejderhjemmesider bør fortsætte. Det vil sige, at der opfordres til at have et billede, men at det ikke er obligatorisk.</p> <p>Det blev aftalt, at den nye løsning udrulles efter sommerferien. Kommunikation og Presse i Universitetsledelsens Stab udarbejder sammen med de ansvarlige bag projektet en kommunikationsplan for implementeringen af de nye medarbejderhjemmesider.</p>
		<i>Til drøftelse</i>
	3	Strategisk drøftelse om tilgang til den samlede uddannelsesportefølje.
Konklusion		<p>Universitetsledelsen drøftede AU's strategiske tilgang til udviklingen af den samlede uddannelsesportefølje, og særligt regeringens udspil til en kandidatreform, internationalisering af uddannelser og herunder uddannelser til flere internationale studerende var i fokus.</p> <p>Det blev noteret, at bl.a. rammerne for de eksisterende dimensioneringsaftaler og regeringens udspil til en kandidatreform tilsammen ikke skaber optimale betingelser for at udbyde nye uddannelser på AU netop nu. Samtidig var hos der Universitetsledelsen en anerkendelse af vigtigheden af at forberede mulige nye udbud af uddannelser i fremtiden, og det blev bemærket, at den interne proces omkring forberedelsen af nye uddannelser bør strammes op med hensyn til tidsperspektivet i processen og med hensyn til, hvilke parametre nye udbud af uddannelser vurderes på, herunder angående aftagere af dimittender.</p> <p>I forbindelse med drøftelserne om fremtidige internationaliseringsmuligheder af uddannelserne blev det fremhævet, at ARTS i forbindelse med den internationale dimensionering som led i en intern aftale påtog sig en beskæring af sine engelsksprogede udbud, mod til gengæld, på daværende tidspunkt, at få mulighed for ekstra optag på uddannelser med gode beskæftigelsesmuligheder. Det blev understreget, at dette bør indgå i overvejelserne om fremtidig internationalisering.</p> <p>Universitetsledelsen drøftede desuden den samlede uddannelsesportefølje og udbud af pladser på baggrund af fakulteternes fremsendte strategipapirer.</p> <p>Universitetsledelsen aftalte, at dagsordenspunktet drøftes på ny i slutningen af juni.</p>

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

	4	Politisk interessevaretagelse - gensidig briefing om aktuelle dialoger og handlinger
Konklusion		Universitetsledelsen drøftede relevante politiske emner, herunder samarbejde med virksomheder samt et møde mellem Universitetsledelsen og Uddannelses- og forskningsminister, Christina Egelund og de nuværende forhandlinger om en kandidatreform.
		<i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i>
	5	Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder
Konklusion		Universitetsledelsen tiltrådte dagsordenudkast for universitetsledelsesmødet den 17. samt 24. maj 2023
	6	Beslutningsreferat fra møde i universitetsledelsen den 3. maj 2023
Konklusion		Universitetsledelsen godkendte beslutningsreferatet fra mødet i universitetsledelsen den 3. maj 2023.
	7	Pressebriefing
Konklusion		Presse- og kommunikationschefen orienterede om aktuel presse og indkomne sager, herunder mediedækning af DJØF's trivselsalliance og klumme af dekan på AU BSS, Thomas Pallesen i Omnibus.
	8	Eventuelt
Konklusion		Ingen bemærkninger.
		<i>Til skriftlig meddelelse</i>
	9	Dagsorden HSU-møde 17. maj 2023
		Universitetsledelsen tog dagsorden til HSU-mødet den 17. maj 2023 til efterretning.