

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Møde	Klokkeslæt	Sted	Nr.
8. maj 2024	09.00-11.00	Rektoratets mødelokale	16

Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Kristian Thorn (KRTN), Anne-Mette Hvas (AMH), Thomas Pallesen (TP), Birgit Schjøtt (BS), Eskild Holm Nielsen (EHN), Maja Horst (MH) og Lone Ryg Olsen (LRO), Lisbeth Katborg Bjerre (LIKB) & Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)
Afbud	Sys Christina Vestergaard (SCV)
Gæster	Punkt 4: Frederik Langkjær (AU Uddannelse) og Lea Staunsager (US)
Referent	Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)

	Nr.	Dagsordenspunkt
	1	Universitetsledelsens egen tid
Konklusion		Der tages ikke referat fra dette punkt.
		<i>Til beslutning</i>
	2	Indstilling af medlem til DFF-bestyrelse (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
	3	Udpegning af ledelsesrepræsentant til Redaktionskomitéen for Omnibus (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
		<i>Til drøftelse</i>
		Temadrøftelse – Uddannelsesportefølje
Konklusion	4	<p>Universitetsledelsens årlige drøftelse af AU's uddannelsesportefølje fokuserede på AU's aktuelle uddannelsesportefølje, konkrete nye uddannelsesinitiativer og en fremtidig proces for porteføljestyring på AU.</p> <p>Mht. første punkt om AU's aktuelle uddannelsesportefølje besluttede universitetsledelsen, at drøftelsen endeligt skal tages, når tallene for sektordimensioneringen internt på AU er på plads. Der var i forlængelse heraf bred enighed om, at universitetsledelsen har et fælles ansvar for at sikre den bedst mulige udnyttelse af kapaciteten på tværs af AU's fakulteter.</p> <p>Mht. andet punkt om konkrete nye uddannelsesinitiativer godkendte universitetsledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planlagt kandidatuddannelse i medicin i Herning med tilknytning til regionshospitalet i Gødstrup. - En sprogomlægning af kandidatuddannelsen i molekylær medicin udbudt af HEALTH. Omlægningen vil være gennemført senest til optagelse i 2028 og vil betyde, at pladserne på uddannelsen fremadrettet vil være engelsksprogede mod en reduktion i de dansksprogede pladser. På sigt giver omlægningen mulighed

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

for en sammenlægning af kandidatuddannelserne i molekylærbiologi (NAT) og molekylær medicin (HEALTH)

Angående en fremtidig proces for porteføljestyring på AU var der fra universitetsledelsen ros til den fremlagte proces og bred støtte til de præsenterede hovedlinjer, dvs.

- Der arbejdes på en ny proces, hvor udvikling, ansøgning, godkendelse og implementering af nye uddannelser skæres markant ned fra 12-14 måneder til cirka 6 måneder.
- At samfundsperspektivet for en eventuel ny uddannelse undersøges tidligt i processen.
- Udviklingen af en ny porteføljestyringsproces forankres i uddannelsesudvalget med løbende inddragelse af universitetsledelsen, således at
 - o Uddannelsesudvalget overtager mandatet til at sige stop/go ift. konkrete uddannelsesinitiativer. Er der uenighed i uddannelsesudvalget, skal endelig beslutning træffes i universitetsledelsen.
 - o Uddannelsesudvalget fokuserer mere entydigt på samfundstendenser og behov for dimittender, relevans, mega-trends m.v., mens det faglige ansvar og mandat forankres mere entydigt hos fakulteterne.
 - o Der udvikles en ny model for dataunderstøttelse af porteføljedrøftelsen, der kombinerer uddannelsesindikatorer med oplysninger om økonomi, demografi m.v.

Universitetsledelsen understregede i den forbindelse, at det endelige ansvar for den samlede portefølje fortsat skal være forankret i universitetsledelsen, og at dette skal medtænkes i en kommende model. Det stemmer godt overens med det indstillede forslag, som lægger op til, at de strategiske diskussioner af porteføljen tages i universitetsledelsen. På den måde har universitetsledelsen et styrket fælles blik på potentielle reduktioner, tilpasninger og udvidelser af den eksisterende portefølje.

Universitetsledelsen fremhævede samtidig vigtigheden af fakulteternes rolle i udvikling af konkrete uddannelsesinitiativer – og snitfladerne til uddannelsesudvalget og universitetsledelsen. Derfor besluttede universitetsledelsen, at "bottom up"-tilgangen og fakulteternes rolle skal fremhæves yderligere i materialet, men inden for den strategiske ramme, som universitetsledelsen fastsætter.

Endelig betonedes universitetsledelsen, at der i udviklingen af en ny proces for uddannelsesporteføljestyring gøres plads til "boblere". Det vil sige forsøgsordninger inden for konkrete områder, som ikke nødvendigvis skal følge ovenstående proces, hvis der er behov for en hurtigere godkendelse. Det kan f.eks. være i forbindelse med godkendelse af nye erhvervskandidatuddannelser.

Uddannelsesvalget vil med udgangspunkt i universitetsledelsens bemærkninger arbejde videre med konceptualiseringen af en ny proces for porteføljestyring og sikre løbende inddragelse af universitetsledelsen.

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i>
	5	Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder
Konklusion		Universitetsledelsen tiltrådte dagsordenudkast for universitetsledelsesmødet den 15. samt 22. maj 2024.
	6	Beslutningsreferat fra møde i universitetsledelsen den 1. maj 2024
Konklusion		Universitetsledelsen godkendte beslutningsreferatet fra mødet i universitetsledelsen den 1. maj 2024.
	7	Pressebriefing
Konklusion		Stabschefen orienterede om aktuel presse og indkomne sager, herunder pressedækning om teltlejre på KU til støtte for palæstinensere i konflikten i Gaza og pressemeddelelsen fra Danske Universiteter om emnet, en historie i A4 om regeringens planer for reform af professionsuddannelserne samt pressedækningen af Kapsejladsen 2024 den 3. maj.
	8	Eventuelt
Konklusion		Ingen bemærkninger.
	9	Arbejde i kandidatudvalget og generel politisk interessevaretagelse (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
		<i>Til skriftlig meddelelse</i>
	10	Talentrapport 2023
Konklusion		Universitetsledelsen tog Talentrapport 2023 til efterretning.
	11	Ph.d.-beskæftigelsesundersøgelse 2023
Konklusion		Universitetsledelsen tog hovedresultater for ph.d.-beskæftigelsesundersøgelsen 2023 til efterretning
	12	NUFI Roadmap for forskningsinfrastruktur 2025: Tids- og procesplan på AU.
Konklusion		Universitetsledelsen tog processen om Roadmap for forskningsinfrastruktur 2025 til efterretning.