

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Møde	Klokkeslæt	Sted	Nr.
12. juni 2024	08.30-11.00	Frandsensalen	20

Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Kristian Thorn (KRTH), Anne-Mette Hvas (AMH), Thomas Pallesen (TP), Birgit Schiøtt (BS), Eskild Holm Nielsen (EHN), Maja Horst (MH) og Lone Ryg Olsen (LRO), Lisbeth Katborg Bjerre (LIKB), Sys Christina Vestergaard (SCV) & Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)
Afbud	Anne-Mette Hvas (AMH) møde i Kbh. (deltager virtuelt)
Gæster	Punkt 2: Morten Winterberg, AU Økonomi Punkt 4: De 5 forpersoner ved De Akademiske Råd samt Tobias Bach-Varnekov, US A&P
Referent	Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)

	Nr.	Dagsordenspunkt
	1	Universitetsledelsens egen tid
Konklusion		Der tages ikke referat fra dette punkt.
		<i>Til beslutning</i>
	2	Økonomirapport 1 2024 (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
	3	Visning af ansattes og studerendes kalendere
Konklusion		<p>Universitetsdirektøren redegjorde kort for de nye kalendermuligheder i Microsoft 365, herunder mulighederne for at samarbejde på en sikker platform og benytte en sikker e-mail, der er compliant med AU's sikkerhedssystemer. Samtidig betonedes universitetsdirektøren vigtigheden af, hvordan henholdsvis studerende og medarbejdere kan/ikke kan tilgå hinandens kalendere.</p> <p>Universitetsledelsen havde dertil følgende bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Studerende bør kunne tilgå hinandens kalenderen, så de kan planlægge fælles studieaktiviteter. Dette bør være på et "free/busy" niveau, så en studerende udelukkende kan se, om en anden studerende er optaget eller ej, men ikke hvorfor vedkommende er optaget. - Studerende skal ikke kunne tilgå ansattes kalendere. Det gælder også studerende, der er ansat som studentermedhjælpere. - Ansatte skal kunne tilgå hinandens kalendere med begrænset adgang, dvs. med visning af mødeoverskrift og mødelokalitet.

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<ul style="list-style-type: none"> - Der skal i kommunikationen være en tydelig vejledning om, hvordan den enkelte studerende, ansatte og særligt leder personligt kan ændre visningsindstillinger for andre, herunder for særlige grupper eller enkeltindivider. <p>På baggrund af bemærkninger til ændringer tilsluttede universitetsledelsen indstillingen. Styregruppen for Microsoft 365 formidler information til ansatte og studerende i forbindelse med udrulning af Microsoft 365 til studerende.</p>
		<i>Til drøftelse</i>
	4	Årsrapport fra de Akademiske Råd på AU
Konklusion		<p>Forpersonerne for de Akademiske Råd gennemgik de fire temaer i årsrapporten som oplæg til drøftelse med universitetsledelsen og bestyrelsen til BM3.</p> <p><u>Generative GAI (AI)</u></p> <p>Forpersonerne fremhævede, at emnet har stor betydning for alle forskere AU. Det gælder i forhold til konkrete forskningsaktiviteter, undervisning af studerende og læringsmetoder samt til eksaminer og prøver. På den baggrund ønsker forpersonerne, at der skal være åbenhed og transparens omkring beslutninger, der træffes af AU på området samt, at universitetsledelsen prioriterer tid og andre ressourcer til løbende diskussion om GAI på alle niveauer på AU.</p> <p>Universitetsledelsen anerkendte vigtigheden af emnet og kvitterede for, at emnet bliver en del af Akademisk Råds seminar til august 2024. Dertil bemærkede universitetsledelsen, at der opleves enorm efterspørgsel efter kompetenceudvikling blandt underviserne, samt at man kan fokusere på, hvilken betydning GAI får for review af publikationer. Mht. seminaret spurgte universitetsledelsen til, om man på seminaret kan videndele om konkrete initiativer på fakulteterne og komme frem til specifikke ønsker vedrørende redskaber eller anden understøttelse til at arbejde med GAI.</p> <p><u>GDPR</u></p> <p>Forpersonerne fremhævede, at forskere på AU oplever store juridiske og bureaukratiske begrænsninger, f.eks. med hensyn til opbevaring og brug af data. Konkret kan forskere i midlertidige stillinger f.eks. ikke tage egne data med ind i andre stillinger. Forpersonerne vil derfor gerne, at der kommer en forenkling af det nuværende regelgrundlag, og samtidigt skal der sikres den nødvendige kompetenceopbygning, så forskerne kan understøttes lokalt. Det vil kræve ressourcer og prioritering af området.</p>

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Universitetsledelsen anerkendte udfordringerne, og bemærkede, at der er stor opmærksomhed på emnet. AU Forsknings arbejder intensivt med at forberede understøttelsen af de faglige miljøer, og der er sket store fremskridt det seneste år. Dog betonedes universitetsdirektøren samtidig, at mange af de oplevede begrænsninger udspringer af eksterne krav.

Universitetsdirektøren meddelte forpersonerne, at vicedirektør for AU Forskning, Jakob Rathlev og funktionschef hos AU Forskning, Søren Broberg Nielsen meget gerne vil i dialog med de Akademiske Råd, så de kan få et større indblik i de oplevede udfordringer. Samtidig fortalte universitetsdirektøren, at der foregår et stort arbejde i regi af Danske Universiteter for at forbedre vilkårene på området.

AU's principper for VIP-karriereforløb

Universitetsledelsen er pt. ved at afslutte udarbejdelsen af fælles AU's principper for VIP-karriereforløb. Forpersonerne fremhævede, at de er bekymrede for, hvad principperne vil medføre af begrænsninger for unge forskere. På NAT er der f.eks. en ph.d.-alder på omkring 10 år, hvilket vil blive meget sværere at opnå, hvis principperne skal efterfølges. På den baggrund foreslog forpersonerne at bruge ph.d.-alder som indikator frem for antal stillinger i forbindelse med vurdering af unge forskeres muligheder for at opnå fastansættelse. Derudover bemærkede forpersonerne, at man på AU bør styrke den løbende opkvalificering af unge forskere i forhold til at få en karriere i det private erhvervsliv.

Rektor bemærkede, at formuleringen i principperne lyder, at man ved 3. midlertidige ansættelse *på AU* skal tage stilling til den fortsatte karriere på universitetet, at principperne er udarbejdet for at sikre arbejdsvilkårene for de unge forskere og sikre, at AU er et attraktivt sted for unge forskere at søge hen.

AU's strategi 2030

Forpersonerne udtrykte ønske om, at strategien skal fokusere på universitetets kerneopgave, det vil sige forskerne og deres arbejdsvilkår, og det skal integreres i strategien via målbare indikatorer. Derudover bemærkede forpersonerne, at man ønsker færrest mulige strategiske initiativer på tværs af AU.

Universitetsledelsen anerkendte, at forskeres arbejdsvilkår er vigtige, og at det vil blive adresseret i strategi 2030. Derudover bemærkede universitetsledelsen, at omverdenen har forventninger til AU, og at universitetet skal udvikle sig, hvilket strategien også vil bære præg af. Endelig opfordrede universitetsledelsen forpersonerne til

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<p>at komme med et bud på ét fokusområde til strategien, når forpersonerne mødes med AU's bestyrelse.</p> <p>På baggrund af drøftelsen tog universitetsledelsen årsrapporten fra de akademiske råd til efterretning. De akademiske råd mødes med AU's bestyrelse på BM3 den 24. juni.</p>
		<i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i>
	5	Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder
Konklusion		Universitetsledelsen tiltrådte dagsordenudkast for universitetsledelsesmødet den 26. juni. samt 3. juli 2024.
	6	Beslutningsreferat fra møde i universitetsledelsen den 29. maj 2024
Konklusion		Universitetsledelsen godkendte beslutningsreferatet fra mødet i universitetsledelsen den 29. maj 2024.
	7	Pressebriefing
Konklusion		Presse- og kommunikationschefen orienterede om aktuel presse og indkomne sager, herunder en DEA rapport og tilknyttet artikel i Weekendavisen om kandidatuddannelser i Sverige, omtale af IPSYCH og regeringens lancering af iværksætter, hvortil Erhvervsdirektøren gav interview til Tv2 News om morgenen.
	8	Eventuelt
Konklusion		Ingen bemærkninger.
	9	Arbejde i kandidatudvalget og generel politisk interessevaretagelse (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
		<i>Til skriftlig meddelelse</i>
	10	Kommunikationsplan KOT 2024
Konklusion		Universitetsledelsen tog kommunikationsplanen til efterretning.