

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Møde	Klokkeslæt	Sted	Nr.
15. maj 2024	08.30-11.00	Rektoratets mødelokale	17

Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Kristian Thorn (KRTN), Anne-Mette Hvas (AMH), Thomas Pallesen (TP), Birgit Schjøtt (BS), Eskild Holm Nielsen (EHN), Maja Horst (MH) og Lone Ryg Olsen (LRO), Lisbeth Katborg Bjerre (LIKB), Sys Christina Vestergaard (SCV) & Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)
Afbud	
Gæster	Punkt 2: Anne Lindholm Behnk, AU HR og Na Ree Sørensen, AU US Punkt 3: Andreas Stounbjerg, AU US Punkt 4: Inge Liengaard, AU US
Referent	Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)

	Nr.	Dagsordenspunkt
	1	Universitetsledelsens egen tid
Konklusion		Der tages ikke referat fra dette punkt.
		<i>Til beslutning</i>
	2	Principper for midlertidig ansættelse (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
	3	AU's klimaregnskab 2023
Konklusion		<p>Universitetsdirektøren indledte punktet ved kort at orientere om hovedresultaterne for klimaregnskabet 2023, herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> - AU's CO₂- udledning indenfor de målsætningsfastsatte områder viser en reduktion på 3% i 2023 i forhold til 2022 og et samlet fald på 29 % ift. 2018. Dette opgøres vha. en aktivitetsbaseret metode af AU's CO₂-udledning, der anvendes til at opgøre CO₂ udledningen indenfor scope 1, 2 og dele af scope 3. - Der opleves inden for flere forskellige områder et fald i CO₂-udledning, herunder bl.a. elektricitet, transport og olieforbrug til varme - AU er dermed godt på vej til at nå 2025-målsætningen i AU's klimastrategi om en reduktion på 35 % ift. 2018. <p>På den baggrund drøftede og godkendte universitetsledelsen regnskabet for 2023, dog med en opmærksomhed på, at den økonomibaseret metode til at monitorere AU's udledning, særligt inden for scope 3 kategorierne "varer og serviceydelser", stiger.</p> <p>Der var dertil en drøftelse om, hvorvidt AU allerede nu skal sætte målsætninger ift. de dele af scope 3, der opgøres med den økonomibase-rede metode. Imidlertid er metoden fortsat ikke god nok til at dokumentere effekten af faktiske reduktioner i organisationen.</p>

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<p>Da der i de kommende år forventeligt vil ske en stor udvikling i opgørelsen indenfor scope 3, bl.a. på grund af ny EU-lovgivning på området med krav til virksomheder om at dokumentere emissionsfaktorer på produkter, besluttede universitetsledelsen at afvente udviklingen og fortsætte med de nuværende målsætninger.</p> <p>Endelig bemærkede universitetsledelsen, at der eventuelt kan arbejdes med centrale aktiviteter ift. varmforsyningen i Foulum, Flakkebjerg og Risø. Samtidig bemærkede universitetsledelsen, at brugen af kunstig intelligens vil stige betragteligt i undervisning og forskning i de kommende år, og at det vil være godt, hvis det kunne indgå i klimaregnskabet. Universitetsdirektøren noterede sig begge bemærkninger, som vil blive forsøgt inddraget i arbejdet.</p>
		<i>Til drøftelse</i>
	4	Årlig opfølgning på "Handleplan for ligestilling, diversitet og inklusion 2023-2025"
Konklusion		<p>Universitetsledelsen drøftede den årlige opfølgning fra fakulteter, enhedsadministration og E&I. Generelt er arbejdet på flere områder godt i gang, og universitetsledelsen bemærkede med glæde, at ligestilling, diversitet og inklusion fylder langt mere på AU i dag, end det har gjort tidligere.</p> <p>På den baggrund drøftede universitetsledelsen, inden for hvilke områder, der kan fokuseres yderligere. Det blev betonet, at vidensdeling er en vigtig faktor, fordi der foregår mange spændende initiativer på fakulteter og institutter, som andre kan lære af, f.eks. dilemmaspillet, udviklet på Health.</p> <p>Universitetsledelsen noterede sig desuden, at der for nogle fortsat er et stærkt fokus på ligestilling i bestand, rekruttering m.v. mellem kønnene, mens andre også ser muligheder i at rykke dagsordenen videre, f.eks. med et fokus på generel kultur på arbejdspladsen, sexisme, ubalance i magtrelationer eller etnicitet. En udvikling, som universitetsledelsen bakkede fuldt ud op om.</p> <p>Endelig blev den skæve kønsfordeling mellem AU's institutledere drøftet særskilt. Der var i den forbindelse enighed i universitetsledelsen om, at man på AU bør blive mere opsøgende overfor ledelsestalenter og understøtte dem for at sikre fremtidens ledere på AU.</p>

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i>
	5	Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder
Konklusion		Universitetsledelsen tiltrådte dagsordenudkast for universitetsledelsesmødet den 22. samt 29. maj 2024.
	6	Beslutningsreferat fra møde i universitetsledelsen den 8. maj 2024
Konklusion		Universitetsledelsen godkendte beslutningsreferatet fra mødet i universitetsledelsen den 8. maj 2024.
	7	Pressebriefing
Konklusion		Presse- og kommunikationschefen orienterede om aktuel presse og indkomne sager, herunder presse om den aktuelle situation på KU angående teltlejre som støtte til Palæstina i konflikten i Gaza samt en artikel i Berlingske Business omkring behovet for et nationalt kompetenceråd med fokus på behovene i fremtidens arbejdsmarked.
	8	Eventuelt
Konklusion		Universitetsdirektøren orienterede kort om konferencer til afholdelse i forbindelse med Danmarks EU-formandskab i 2025. Dertil drøftede universitetsledelsen kort afholdelse af Matchpoints 2025, som NAT er ansvarlig for.
	9	Arbejde i kandidatudvalget og generel politisk interessevaretagelse (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
		<i>Til skriftlig meddelelse</i>
	10	Folkemødeprogram – Aurora
Konklusion		Universitetsledelsen tog folkemødeprogram på Aurora til efterretning.