

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Møde	Klokkeslæt	Sted	Nr.
20. marts 2024	08.30-11.00	Rektoratets mødelokale	10

Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Kristian Thorn (KRTN), Anne-Mette Hvas (AMH), Thomas Pallesen (TP), Erik Østergaard Jensen (EØJ), Eskild Holm Nielsen (EHN), Maja Horst (MH) og Lone Ryg Olsen (LRO) Lisbeth Katborg Bjerre (LIKB), Sys Christina Vestergaard (SCV) & Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)
Afbud	Eskild Holm Nielsen (EHN) møde i Kbh. (deltager virtuelt fra kl. 9.30)
Gæster	Punkt 2: Na Ree Sørensen og Camilla Rahbek (US) Punkt 3 og 4: Morten Winterberg & Morten Vils Sørensen (AU Økonomi)
Referent	Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV)

	Nr.	Dagsordenspunkt
	1	Universitetsledelsens egen tid
Konklusion		Der tages ikke referat fra dette punkt.
		<i>Til drøftelse</i>
	2	Målopfølgning for 2023 (intern strategiopfølgning på indikatorer og handleplan)
Konklusion		<p>Universitetsledelsen drøftede Målopfølgning 2023 og havde overordnet set stor ros til kvaliteten af materialet.</p> <p>Det overordnede billede er, at der generelt ses en klar forbedring i den samlede målopfølgning for AU sammenlignet med 2022 med positiv fremgang i bl.a. andel kvinder blandt nyansatte senior-VIP, antal forskningsaftaler og antal forskere, der deltager i programmer i The Kitchen.</p> <p>Universitetsledelsen gennemgik indikatorerne inden for hvert af AU's Strategi 2025's seks kerneopgaver og lavede nedslag, særligt hvor målopfølgningen ikke er fuldt tilfredsstillende på AU-niveau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indikator 1.3: "Andel opslag til varige videnskabelige stillinger med min. tre kvalificerede ansøgere (SRK)": Universitetsledelsen bemærkede, at der er stor variation mellem fakulteterne, hvor nogle rammes af eget høje ambitionsniveau, der ikke indfries, mens andre har tilbagegang i udviklingen og enkelte indfrier eller er tæt på måltallet. Universitetsledelsen besluttede, at der fastlægges et fælles mål på 75% med en forventning om, at alle fakulteter når målet i 2024. - Indikator 1.5: "Andel kvinder blandt nyansatte senior-VIP". Universitetsledelsen drøftede, om der her kan fastsættes et fælles mål, men da andelen af kvinder, der ansøger senior-VIP stillinger er meget forskellig mellem fakulteterne, blev differentieret måltal fastholdt. Det blev fra Arts bemærket, at man ikke

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<p>ønsker et måltal på 50% i 2024, da man i flere faglige miljøer arbejder på at få flere mænd ansat, hvilket tæller ned på indikatoren. Pointen blev godkendt og måltallet justeres til.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vedrørende indikatorer for "Forskningsbaserede uddannelser af højeste internationale kvalitet" drøftede universitetsledelsen frafald, som samlet for AU steg fra 2021 til 2022. Det blev noteret, at mønsteret også findes nationalt. - Indikator 2.5: "ECTS-optjening per semester per studerende (BA og KA)". Universitetsledelsen bemærkede, at der på bachelorniveau er udfordringer med at nå de opsatte mål for Health, NAT og TECH. - Indikator 3.1 "Antal forskningsaftaler med virksomheder, off. institutioner og myndigheder (SRK)". Universitetsledelsen roste arbejdet i Erhverv & Innovation, som har ført til, at der blev indgået flere forskningsaftaler i 2023 end målsat. Samtidig blev det bemærket, at det bl.a. kan skyldes afvikling af køen af aftaler hos TTO, og at der på den baggrund kan forventes et fald i 2024. - Indikator 5.3: "Antal studerende i projektorienterede forløb i en privat eller offentlig organisation (SRK)". Universitetsledelsen bemærkede et fald hos BSS, som dog samtidig har oplevet et fald i antal studerende, men til gengæld en stigning hos ARTS. <p>På baggrund af drøftelsen behandles materialet på næstkommende bestyrelsesmøde den 9. april 2024.</p>
		<i>Til beslutning</i>
	3	Økonomirapport 4 og Årsrapport 2023 (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
	4	Budget 2025-2028: Bekræftelse af principper samt orientering om forudsætninger og tidsplan for bud-getprocessen 2025-28 (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
		<i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i>
	5	Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder
Konklusion		Universitetsledelsen tiltrådte dagsordenudkast for universitetsledelsesmødet den 3. samt den 10. april 2024, dog med mindre ændringer til dagsordenen den 10. april.
	6	Beslutningsreferat fra møde i universitetsledelsen den 6. marts 2024

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Konklusion		<p>Til beslutningsreferatet fra mødet i universitetsledelsen den 6. marts 2024 var der ét ændringsforslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At der i referatet til punkt 2 ”Delegationsprojekt: Status på projektet om delegation på AU” indskrives, at der i E&I er behov for at få indsat lederrepræsentation på niveau 3 – det vil sige niveauet under Erhvervsdirektøren. <p>Universitetsledelsen godkendte ændringsforslaget, og på den baggrund godkendte universitetsledelsen beslutningsreferatet.</p>
	7	Pressebriefing
Konklusion		<p>Presse- og kommunikationschefen orienterede om aktuel presse og indkomne sager, herunder nyheder i pressen om optag på kvote 2 og debat i Omnibus om minkforskning. Samtidig blev der orienteret om, at Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse dags dato skifter navn til Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse.</p> <p>Universitetsledelsen drøftede derudover et studie fra VIVE af ph.d.-studerendes oplevelser med sexismen og fastholdelse i forskerkarrierer. Der var i universitetsledelsen enighed om, at sexistiske hændelser er fuldstændig uacceptabelt på AU, og at der ligger et ansvar hos AU's ledelsesstreng for at få ændret den kultur, som studiet viser.</p>
	8	Eventuelt
Konklusion		Ingen bemærkninger.
	9	Arbejde i kandidatudvalget og generel politisk interessevaretagelse (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
		<i>Til skriftlig meddelse</i>
	10	Orientering om proces for rekruttering af Dekan for Aarhus BSS, Forår 2024 (Lukket)
Konklusion		Punktet var lukket.
	11	Distinguished Innovation Fellow
Konklusion		<p>Universitetsledelsen drøftede kort konceptbeskrivelsen til initiativet. Rektor orienterede om, at der er lavet enkelte justeringer i konceptbeskrivelsen efter behandlingerne i erhvervsudvalget på baggrund af ønsker fra rektor og bestyrelsesformanden.</p> <p>Universitetsledelsen tog på den baggrund konceptbeskrivelsen for Distinguished Innovation Fellows til efterretning.</p>