

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

| Møde | Klokkeslæt | Sted | Nr. |
|-----------------|-------------|------------------------|-----|
| 28. januar 2026 | 08.30-11.00 | Rektoratets mødelokale | 4 |

| | |
|------------------------|--|
| Faste deltagere | Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Kristian Thorn (KRTH), Anne-Mette Hvas (AMH), Thomas Pallesen (TP), Birgit Schiøtt (BS), Eskild Holm Nielsen (EHN), Maja Horst (MH) og Lone Ryg Olsen (LRO), Lisbeth Katborg Bjerre (LIKB), Sys Christina Vestergaard (SCV) & Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV) |
| Afbud | Berit Eika (Ferie), Sys Christina Vestergaard (SCV) sygemeldt |
| Gæster | Punkt 3: Rikke Stengaard, AU HR Punkt 4: Inge Lienggaard, US |
| Referent | Bjarke Flytkjær Vestergaard (BFV) |

| | Nr. | Dagsordenspunkt |
|------------|----------|---|
| | 1 | Universitetsledelsens egen tid |
| Konklusion | | Der tages ikke referat fra dette punkt. |
| | | <i>Til godkendelse</i> |
| | 2 | Godkendelse af Handleplan for diversitet, ligestilling og inklusion 2030 |
| Konklusion | | <p>Universitetsledelsen drøftede udkast til AU's Handleplan for diversitet, ligestilling og inklusion frem til 2030.</p> <p>Overordnet roste Universitetsledelsen, at de fire overordnede temaer fra den hidtidige handleplan; rekruttering, karriereudvikling, ledelse og arbejdspladskultur er fastholdt i udkastet.</p> <p>Dertil havde Universitetsledelsen en række bemærkningerne til de fem tværgående indsatser, herunder bl.a. til "Indsats 1: Bedre rammer for medarbejdere med små børn" og AU HR's rolle i forbindelse med udmøntning af "Indsats 2: Styrket ledelse af mangfoldige medarbejdergrupper" og "Indsats 4: Respektfuld omgangstone og adfærd"</p> <p>Derudover drøftede Universitetsledelsen muligheden for, at Erhverv og Innovation på sigt kan få sit eget udvalg for diversitet, ligestilling og inklusion.</p> <p>På baggrund af bemærkningerne besluttede Universitetsledelsen, at udkast til "Handleplan for diversitet, ligestilling og inklusion 2030" "Appendix A: Tværgående indsatser" gennemskrives med udgangspunkt i Universitetsledelsens bemærkninger, hvorefter de to dokumenter rundsendes til skriftlig godkendelse i Universitetsledelsen.</p> |

**Universitetsledelsens
Stab**

 Aarhus Universitet
 Nordre Ringgade 1
 8000 Aarhus C
 Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

| | | |
|------------|----------|--|
| | | Samtidig tog Universitetsledelsen "Appendix B: Lokale aktiviteter" til efterretning. |
| | 3 | Definition af forskningsunderstøttende TAP |
| Konklusion | | <p>Universitetsledelsen drøftede definition af forskningsstøttepersonale. Universitetsdirektøren indledte med en kort rammesætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En definition af forskningsstøttepersonale vil ikke omfatte medarbejdere i enhedsadministrationen. • Der er tale om en intern administrativ øvelse, som skal give mulighed for at blive klogere på typen af arbejdsopgaver for en stor personalegruppe. • Kategoriseringen vil forløbe via rundspørge til alle afdelinger, hvor lederen skal kategorisere den enkelte medarbejder. <p>Universitetsledelsen anerkendte indsatsen som et udtryk for vigtig rettidig omhu og havde dertil en række bemærkninger. Særligt betonedes af Universitetsledelsen, at definitionen af forskningsstøttepersonale ikke må blive for bred, men omvendt kan en ph.d.-grad muligvis spille en rolle som kriterium. Derudover havde Universitetsledelsen bemærkninger til kommunikation til medarbejderne og selve navnet på definitionen for forskningsstøttepersonalet.</p> <p>AU HR tilretter på baggrund af Universitetsledelsens bemærkninger materialet og igangsætter processen for kategorisering af forskningsstøttepersonale</p> |
| | 4 | Fælles tilgang til meritering på AU |
| Konklusion | | <p>Universitetsledelsen drøftede den fælles tilgang til meritering af videnskabelige stillinger på AU.</p> <p>Universitetsledelsen havde en række mindre tekstnære bemærkninger til den fælles AU-ramme for meritering, bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • "varige" genindskrives i teksten • Under domænet "vidensudveksling" ændres "demokratisk samtale" til "forskningsformidling" • Under domænet "undervisning" skal del af sætning ud angående "gennemført universitetspædagogikum". • I indledende afsnit og i afsluttende afsnit (under "Ansættelsesudvalget opgaver") er formuleringer vedrørende delegation af ansættelseskompetence præciseret. <p>Derudover havde universitetsledelsen ikke bemærkninger til skema til operationalisering. Omkring den videre proces skal Erhvervsudvalg indskrives "i dialog med rådgivningsudvalg".</p> |

Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

| | | |
|------------|----------|---|
| | | På den baggrund godkendte Universitetsledelsen den fælles ramme for meritering på AU inklusive skema til operationalisering og den videre proces for arbejdet. Hermed igangsættes processen i de faglige udvalg. |
| | 5 | Mødestruktur for Universitetsledelsen fra 2027 |
| Konklusion | | <p>Universitetsledelsen besluttede, at Universitetsledelsens ugentlige møde fra 2027 flyttes til at blive afholdt torsdag formiddag kl. 8.30-11.00.</p> <p>I forlængelse heraf besluttede Universitetsledelsen, at dekanatsmøder fra 2027 afholdes onsdag formiddag i tidsrummet kl. 9.00-12.00, og at fakultetsledelsesmøder som udgangspunkt afholdes torsdag eftermiddag kl. 13.00-16.00, dog også med mulighed for, at møderne kan afholdes fredag formiddag.</p> <p>Universitetsledelsen gav samtidig Universitetsledelsens Stab mandat til at forsøge at flytte afholdelse af møder i de stående udvalg (Uddannelses-, Forskning- og Erhvervsudvalget samt Administrationsledelsen) til samme tidspunkt i ugen.</p> <p>Universitetsledelsens Stab fremsender endeligt mødeoplæg til Universitetsledelsen så hurtigt som muligt.</p> |
| | | <i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i> |
| | 6 | Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder |
| Konklusion | | Universitetsledelsen besluttede, at Universitetsledelsens møde den 4. februar aflyses på grund af afbud fra rektor og prorektor. Samtidig tiltrådte Universitetsledelsen dagsordensudkastet for den 18. februar 2026. |
| | 7 | Beslutningsreferater fra møderne i universitetsledelsen den 14. samt 21. januar 2026 |
| Konklusion | | Universitetsledelsen Godkendte beslutningsreferaterne fra møderne i universitetsledelsen den 14. januar (inklusive skriftlige rettelselser fra Erhvervsdirektøren) samt 21. januar 2026. |
| | 8 | Reformarbejde og generel politisk interessevaretagelse |
| Konklusion | | Universitetsledelsen drøftede kandidatreformen samt politiske emner. |
| | 9 | Pressebriefing |

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

| | | |
|------------|-----------|---|
| Konklusion | | Stabschefen orienterede om aktuelle presse og indkomne sager, herunder nyhed om mest citerede forskere i medierne i 2025. |
| | 10 | Eventuelt |
| Konklusion | | Ingen bemærkninger. |
| | | <i>Til skriftlig meddelelse</i> |
| | 11 | Aarhus Universitets engagement i klyngeprogram 2025-2028 |
| Konklusion | | Universitetsledelsen tog orienteringen om Aarhus Universitets engagement i klyngeprogram 2025-2028 til efterretning. |
| | 12 | Serviceeftersyn af organisering af ansøgningsstøtte på Aarhus Universitet |
| Konklusion | | Universitetsledelsen tog serviceeftersynets resultater til efterretning. |
| | 13 | Godkendelse af udkast til AU Library årsplan for 2026 |
| Konklusion | | Universitetsledelsen tager årsplanen for AU Library 2026 til efterretning. |

**Universitetsledelsens
Stab**

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100