

Udkast Beslutningsreferat - uddannelsesudvalgsmøde

Møde den	Møde	Klokkeslæt	Sted
Mandag den 12. maj 2025	Uddannelsesudvalgsmøde	13.00-16.00	Rektoratets mødelokale

Faste deltagere	Berit Eika (formand), Lise Wogensen Bach (HE), Louise Møller Haase (Tech), Niels Overgaard Lehmann (AR), Kristine Kilså (Nat), Morten Rask (BSS), Anna Bak Maigaard (AU Uddannelse), Anne Mette Mørcke (observatør, CED), Rikke Brixvold Hviid (referent, US).
Afbud	
Gæster	Pkt. 2: Jens Bundgaard (AU Udd.) Pkt. 3: Anne Teglborg (AU Udd.) og Trine Lundorf Pkt. 6: Pernille Risør Elving (CED) Pkt. 9: Julie Fallesen (AU Udd.) og Pernille Bak Pedersen (US)

Godkendelse af dagsorden og referat

Nr.	Dagsordenspunkt og bilag
1	Godkendelse af dagsorden og referat (B)
	UU godkendte dagsorden for dagens møde samt referat fra udvalgsmødet d. 28. april 2025.
2	Status på studiemiljørådets virke (B)
	UU drøftede, hvordan man lokalt har arbejdet med de tematikker og konkrete anbefalinger, der har været behandlet på Studiemiljørådsmøderne (SMR) i løbet af 2024. Jens Bundgaard (AU Udd.) laver en opsamling på baggrund af UU's drøftelser, som kvalificeres i UU og efterfølgende formidles for SMR. UU tilsluttede sig indstillingen om, at kommissoriet for SMR ændres, så der fremadrettet på medarbejdersiden deltager flere med VIP baggrund og færre med TAP baggrund. Endelig blev det besluttet, at dagsordener og referater til SMR-møderne uploades til skriftlig orientering til Uddannelsesudvalgets medlemmer, samt at der afholdes et årligt møde mellem UU og SMR med et eller flere forudbestemte temaer.
3	Opfølgning på temadrøftelse om rekrutteringsstrategi (B)
	Anne og Trine gav en kort præsentation af oplæg til en ny rekrutteringsstrategi. UU kvitterede for et godt arbejde med gode overvejelser. Der var generel opbakning til den præsenterede strategi, men med en opmærksomhed på, at strategien skal også skal kunne rumme lokale rekrutteringsovervejelser under hensyntagen til behovet for differentierede tilgange afhængigt af målgrupper og fakultæres behov og muligheder. Der var blandt UU et ønske om at prioritere projektet med modernisering af webportaler og udskyde projektet om gentænkning af rekrutterings- og vejledningsindsatsen henvendt til ungdomsuddannelserne. Lise påpegede behovet for også at huske kandidatrekruttering. Udvalget påpegede nødvendigheden af tæt involvering af fakulteterne i arbejdet med modernisering af webportaler og digitale platforme. <u>Videre proces:</u> Uddannelsesudvalget drøfter skærpelse af formulering af vision samt vurderer strategiudkastet ift. fakulteternes rekrutteringssituation. Derefter revideres udkastet til Rekrutteringsstrategi 2025.

Nr.	Dagsordenspunkt og bilag
	AU Uddannelse udarbejder udkast til projektbeskrivelse for webportalprojektet med beskrivelse af projektledelse og -gruppe, som sikrer forankring på tværs af fakulteter og sammenhæng til UU.
4	Opdatering af fælles kommunikationspraksis på baggrund af M365-implementering (B)
	UU godkendte retningslinjerne for brug af Teams på AU samt opdateringen af "God praksis for studieadministrativ kommunikation med studerende". Det blev understreget, at Teams skal ses som et supplement til eksisterende platforme og ikke anvendes til formidling af studiekritisk information. Der blev gjort opmærksom på behovet for at sikre tæt koordinering og afklare timing mellem projektet, tutorer og studiestartskoordinatorer ift. at tage Teams i brug til studiestart 2025. Derfor var der enighed om, at Teams ifm. studiestart 2025 er et frivilligt supplement til eksisterende platforme. Projektgruppen følger op på de rejste problematikker. Den videre implementering og eventuelle problemstillinger vil løbende blive fulgt op i UU.
5	M365 / 2. orientering (O)
	Den tekniske implementering af Microsoft 365 til studerende er gået godt. Næste skridt er øget kommunikation til ansatte og studerende om brug af platformen.
6	Fusion af AU Studypedia og Styrk dit studieliv (O)
	Pernille Risør Elving (CED) præsenterede resultatet af fusionen af de to platforme AU Studypedia og "Styrk dit studieliv" og baggrunden for fusionen. Derudover præsenterede Pernille arbejdsgruppen bag samt tilgang og proces for fusionen, hvor brugercentrering og -inddragelse har været vigtige parametre. Brugernes input blev formuleret til designprincipper. Pernille gav herefter et overblik over platformens elementer og fremhævede videomaterialet på siden. UU kvitterede for et virkelig flot produkt og proces, der eventuelt kan inspirere det forestående arbejde med udvikling af bedre rekrutteringsplatforme.
7	Kommende møder
	Der arbejdes på at finde en dato for UU-møde ultimo august, da strategiseminaret er blevet flyttet til september.
8	Eventuelt (O)
	<i>Intet til referat</i>

Kandidatreform

9	1. Projektbeskrivelse (+45 ECTS) (B) 2. Justering af nationale midler (D) 3. Proces for ansøgning om nye uddannelser (O) 4. Justeret rammepapir for 75 ECTS (O) 5. Opsamlingsnoter fra dialogmødet (O) 6. Tvivlsspørgsmål og koordineringsbehov.
	<u>Ad 1:</u> UU godkendte projektindstillingen og bemærkede, at der sandsynligvis bliver behov for at prioritere i de skitserede mange delopgaver. Fokus bør være på leverancerne relateret direkte til indfrielse af målsætningen i strategi 2025 og en overordnet rammesætning af +45 ECTS, herunder hvem der kan tænkes at bliveinteresseret heri.

UU ser frem til at blive mere afklarede på muligheder og begrænsninger i tillægsforløb (+45) ved årsskiftet, hvor hovedrapporten forventes leveret til UU, og hvor de politiske forhandlinger om tillægsforløb (+45) er påbegyndt.

Ad 2:

UU drøftede kort nedjusteringen af de nationale midler til udvikling og implementering af nye kandidatuddannelser ifm. kandidatreformen for perioden 2026-2027. Den konkrete udmøntning af nedjusteringen vil ske ifm. det almindelige årshjul for budget- og økonomiopfølgning på fakulteterne.

Ad 3:

UU tog orientering om særlig proces for godkendelse af ansøgning om nye uddannelser til efterretning. UU noterede sig at:

- Koordinering bliver et vigtigt parameter, når der skal søges om nye uddannelser. Det bliver op til universiteterne selv at sandsynliggøre, at nye uddannelser ikke konkurrerer med eksisterende uddannelser.
- Positivt, at der er en bred fortolkning af, hvilke uddannelser der falder under den særlige godkendelsesprocedure, og at proceduren løber frem til udgangen af 2030.
- Negativt, at eksisterende kandidatuddannelser, der ønskes udbudt som 1+2 erhvervskandidatuddannelser, ikke får lov at blive 'registreret' som øvrige erhvervskandidatuddannelser med eksisterende ordinært udbud, men derimod skal igennem den særlige godkendelsesprocedure.

I relation til sidstnævnte besluttede UU, at Astrid kontakter Lena Scotte fra Danske universiteter mhp. at tilføje en bemærkning i papiret der aktuelt arbejdes på indeholdende 'Hovedbudskaber vedr. universiteternes koordinering'.

Den videre proces:

- Kortlægning af konkrete uddannelsesplaner: Når institutionsplanen er på plads, vil prodekaner og rådgivere blive involveret i at levere en kortlægning af fakulteternes mere konkrete uddannelsesplaner, dvs. ansøgningstidspunkter, udbudstidspunkter, omlægninger og lukninger mm i.
- Principper for vurdering af uddannelsernes relevans og arbejdsmarkedets behov: Den særlige godkendelsesprocedure indeholder ikke en RUVU-vurdering, og der lægges derfor i stedet vægt på, at det er institutionernes eget kvalitetssystem, der skal vurdere uddannelserne relevans og arbejdsmarkedets behov. UU vil på et kommende ordinært møde blive præsenteret for forslag til principper for, hvordan vi på AU kan vurdere en uddannelses relevans og arbejdsmarkedets behov ifm. ansøgning om ny uddannelse.
- Porteføljestyring: UU vil blive præsenteret for forslag til ny model for porteføljestyring på et kommende ordinært møde.

Ad 4:

UU tog justeringerne til efterretning.

Ad 5:

UU tog opsamlingsnoterne til efterretning og takkede for et velfungerende og velafviklet dialogmøde, som har indfrie sit mål, og hvor både format og indhold var velfungerende.

Ad 6:

Ingen bemærkninger.